

FAGLIGT FÆLLES FORBUND SILKEBORG

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 26
Offentlig

Christiansborg
1240 København

Arbejdsmarkedsudvalget

09.03.2005

Julevej 27
DK-8600 Silkeborg
silkeborg@3f.dk
www.3f.dk/silkeborg

Faglig afdeling
tlf. 8681 2722

A-kasse og kassere
tlf. 8681 2300

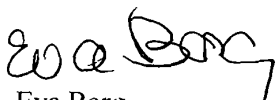
SERVICEKONTORER:
THEM OG GJERN
tlf. 3053 6954

Foretræde for arbejdsmarkedsudvalget

Jeg har aftalt foretræde for arbejdsmarkedsudvalget **onsdag, den 30. marts kl. 10.30.**

Deputationen bliver en lille gruppe ledige medlemmer af 3 F, faglig sekretær Find Poulsen samt undertegnede der er underviser/vejleder i 3 F.

Med venlig hilsen


Eva Borg

3 F Silkeborg, tlf. 86812300 eller 23201795. Mail: evaborg@3f.dk

Bilag: Job med tilskud er vejen ud af dagpengesystemet.

Job med tilskud på det offentlige arbejdsmarked er vejen ud af dagpengesystemet

Vedr. foretræde for arbejdsmarkedsudvalget onsdag, den 30. marts kl. 10.30

Regeringen stiller i sit regeringsgrundlag forventning om, at ca. 60.000 ekstra personer kommer i arbejde. Beskæftigelsesministeren vil afsætte over 2 milliarder til løntilskudsordninger, så mange af de tusinder nye job skal bl.a. findes ved massiv øget brug af løntilskud. Med undtagelse af en meget lille gruppe, som kan have glæde af at afprøve et nyt arbejdsområde, finder vi som medlemmer af 3 F og som Fagforbund dette særdeles uacceptabelt. Langt de fleste, der kommer i job med tilskud har ikke et reelt behov. Ofte er der tale om ledige, som har været på arbejdsmarkedet i mange år, og har udført deres job på bedste vis. De har ofte mistet deres job fordi virksomheden er flyttet til udlandet eller deres job er skåret væk på grund af nedskæringer. Efter de har været ledige i 1 års tid, er det overvejende tilbud om aktivering ofte et job i det offentlige med tilskud. Ofte ser vi en overvægt af ældre, der kommer i job med tilskud.

De job, de ledige tilbydes med løntilskud, svarer mange gange kvalifikationsmæssigt til eller ligner det job, de havde inden de blev ledige. Det betyder, at de personer, der ansættes er så dygtige og kompetente, at de reelt kan overtage jobbet straks, uden at der er behov for en jobtræning. Ganske vist kan man kun være ansat med tilskud i 6 mdr., men når der er en der stopper, er det ikke ualmindeligt, at der en ny person med løntilskud, som overtager jobbet kort tid efter. Herved forsvinder jobbet som et ordinært job, og det eksisterer nu udelukkende på grund af løntilskud. Sådant fortsætter ringen hvilket betyder, at næste gang den ledige skal aktiveres, bliver det højest sandsynligt i et nyt job på det offentlige arbejdsmarked, med tilskud. Det er ikke ualmindeligt at ledige er i job med tilskud i 2 eller 3 perioder. Udvikling og kompetence til den ledige giver det ikke. Derimod opfylder det Arbejdsformidlings måltal og en billig arbejdskraft til det offentlige.

Ansatte i det offentlige erkender, at der er områder, der ikke kan fungere, hvis man fjernede de aktiverede og tilskudspersonerne fra det offentlige arbejdsmarked. Det drejer sig om kantiner, medborgerhuse, store dele af det grønne område ved kommunale institutioner, museer og køkkenhjælp på daginstitutioner og pasning af børn.

For de ordinært ansatte, som befinder sig på de nederste trin på arbejdsmarkedet, betyder denne udvikling, at de går i en konstant frygt for at få en fyreseddel, for så siden at se deres job blive overtaget af personer med løntilskud.

For den ledige kan det få katastrofale konsekvenser, når de bliver sendt fra et arbejde med løntilskud til det næste. Ledige kan højst få dagpenge i 4 år og herefter skal man have mindst 962 timers ustøttet arbejde, for at blive genindplaceret i dagpengesystemet. Er man ansat med løntilskud betragtes man i dagpengesammenhænge som ledig og man forbruger fortsat af sin dagpengeret.

Det betyder meget usikkerhed og ængstelse for den enkelte. Hvis det ikke lykkes at optjene 962 ustøttede arbejdstimer inden 4 års ledighed, stopper dagpengene. For mange ældre ledige betyder det også stor uvished, om de kan bevare retten til at gå på efterløn. Den eneste mulighed er herefter kontanthjælp, men langt de fleste kan ingen hjælp få eller kun et begrænset beløb, da de ofte har en

ægtefælle, som har en lønindtægt. Når denne indtægt overstiger ca. 21.000.- mdl., er kontanthjælp udelukket.

Udover de alvorlige økonomiske konsekvenser for den enkelte og familien, føler mange også at det er nedværdigende, at de ikke er ansat på almindelige vilkår. De udfører nøjagtig det samme arbejde, som den eller de personer, de arbejder sammen med, men kollegerne får mere i løn og de behøver ikke at tænke på, at deres dagpengeret ophører en bestemt dato.

Vi ønsker at de job, som gang på gang besættes af en person med løntilskud ændres til ordinære job. Vi ser også gerne, at den tidligere ordning med servicejob genindføres, så de ældre ledige ikke skal skifte fra job til job med løntilskud, og at de derved ufrivilligt kommer nærmere det tidspunkt, hvor de mister deres dagpengeret og samtidig retten til efterløn. Det er ganske enkelt ikke rimeligt. Desuden ønsker vi at kursus- og uddannelsesmulighederne øges, så den ledige får reelle muligheder for at opkvalificere sig til job hvor ledigheden ikke er så høj.

Silkeborg, 2005.03.09

Med venlig hilsen

Ledige medlemmer af 3 F

Find Poulsen
Faglig sekretær

Eva Borg
Vejleder