

VirksomhedsCenterAalborg



Østerbro 7
Postboks
9000 Aalborg
Telefon 9931 5200
Telefax 9931 5297

www.aalborg.dk/virksomhed
jca-social@aalborg.dk

Referat af dialogmøde mellem Virksomhedscenter Aalborg og Arbejdstilsynet i Nordjylland

Onsdag d. 17. august kl. 10 på Virksomhedscenter Aalborg.

Deltagere:

Jurist Inger Weiss Hansen, Arbejdstilsynet.

Leder af Virksomhedscenter Aalborg Kirsten Hein

Afdelingsleder i Virksomhedscentret Jørgen Carlsen (referent).

Dialogmødet var kommet i stand på Virksomhedscentrets www.aalborg.dk/virksomhed foranledning med baggrund i den tragiske arbejdsulykke i Støvring i juni 2005, hvor en yngre mand, ansat i løntilskud, omkom.

Ulykken har sat politisk og arbejdsmarkedsmæssigt ekstra fokus på arbejdsmiljø. i forbindelse med aktivering af ledige, herunder er der også kommet fokus på kommunens rolle.

Det blev ved mødets start fastslået, at som lovgivningen er i dag hviler det sikkerhedsmæssige og arbejdsmiljø-mæssige ved aktivering (praktik og løntilskud) på arbejdsgiveren (Bekendtgørelse 559 af 17 juni 2004: Bekendtgørelse om arbejdets tilrettelæggelse og udførelse.

Der er fra enkelte politikeres og fagforeningers side rejst spørgsmål om Arbejdstilsynets mulighed for at lave screeninger af arbejdspladsernes miljø- og sikkerhedsforhold, således at kommuner havde mulighed for at checke disse informationer inden evt. praktikker og løntilskud blev etableret. Aalborg kommune har i skrivelse af 23. juli 2005 rettet henvendelse om dette til Arbejdstilsynet. Inger Weiss fastslog at Arbejdstilsynets i dag har en myndighedsrolle og ikke en vejlederrolle. Hun orienterede endvidere om arbejdet med 'Tilpasset tilsyn' på arbejdspladserne, et tiltag som over en årrække skulle foranledige at alle virksomheder får besøg af Arbejdstilsynet.

Inger Weiss orienterede om at det er Arbejdstilsynets erfaring at uerfarne arbejdstagere er meget udsatte indenfor fagområder som træfældning, nedbrydning og bygge/ anlæg (højdearbejde).

Forslag fra Inger Weiss:

- Fokus på forventningsafstemning mellem virksomhed, arbejdstager og kommunen (jobkonsulent). Det er vigtigt at jobkonsulenten har været på virksomheden og i dialogen med denne fastslår at praktik og løntilskud er foranstaltninger, der fordrer at arbejdstageren modtager fornøden oplæring og instruktion, samt at der føres tilsyn med arbejdstageren, herunder især det sikkerheds- og miljømæssige aspekt.
- Jobkonsulenten kunne evt. spørge ind til virksomhedens egenindsats (APV og procedure for oplæring og instruktion).
- Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk indeholder relevant information for såvel arbejdsgiver som arbejdstager (en søgning på 'nedbrydning' gav 53 svar.
- Arbejdsmiljølovens § 17 a omhandler arbejdstagers mulighed for at sige fra i forbindelse med farligt arbejde (alvorlig eller umiddelbar fare)
- Evaluering af praktik og løntilskud kan indholde informationer om sikkerheds- og miljøforhold på arbejdspladsen.

Mulige tiltag fra Virksomhedscentret:

- Sikkerheds- og miljøforhold, herunder www.at.dk inddrages i undervisningen (introugen) og i dialogen mellem virksomhed, arbejdstager og jobkonsulent.
- Jobkonsulenten pointerer over for virksomheden at praktik og løntilskud kræver oplæring og instruktion.
- Ved løntilskud angives beskrivelsen af jobindholdet og særlige aftaler for ansættelsen (blanket 4239 og 4240) så udførligt som muligt.
- Brug af BST ved foredrag/temaarrangement for deltagerne i JobTeam
- Samarbejde med Aalborg kommunes Projektafsnit vedr. sikkerhed i aktiveringsprojekter.

En frugtbar dialog sluttede kl. 11.10.