

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere
v/Formand Merete Homecker
Galgebakken Neder 5 - 2, 2620 Albertslund
Tlf. 20 85 70 67
mh@lafs.dk
Telefontid: Tirsdag 10.00 - 13.00



Folketinget
Christiansborg
1240 København K.
Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 150
Offentligt

Albertslund den 1. august 2005

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere (Lafs), ansøger hermed om foretræde for Arbejdsmarkedsudvalget.

Lafs er en frivillig organisation der arbejder for at støtte alle fleks- og skånejobbere. Lafs arbejde foregår som nævnt udelukkende ved frivillig arbejdskraft, vi rådgiver vore medlemmer via telefon, mail og ved møder omkring i hele landet. Enkelte gange deltager vi også som bisidder ved møder mellem myndigheder og vore medlemmer.

Lafs bestyrelse har alle selv en nedsat arbejdsevne efter arbejdsulykke, nedslidningsskader, medfødte lidelser eller andre handicap der gør, at vi ikke kan arbejde på ordinære vilkår. På grund af vores nedsatte arbejdsevne er vore muligheder for at hjælpe medlemmerne derfor også begrænsede - hvorfor vi også arbejder på at få økonomiske midler til at oprette et sekretariat, så vi kan udvide og forbedre mulighederne for at servicere og hjælpe vore medlemmer på bedst mulige måde.

Lafs har et tæt samarbejde med flere fagforbund og med en lang række fagforeninger, ligesom Lafs også tæller flere kommuner blandt vore medlemmer.

En del af Lafs medlemmer har ingen andre end Lafs til at varetage deres interesser. Når vi bliver kontaktet er det ofte af folk der er langtidssygemeldte, kontanthjælpsmodtagere eller andre der ikke længere har mulighed for at arbejde på ordinære vilkår, og derfor har spørgsmål til det at blive visiteret til fleksjob, eller spørgsmål omkring førtidspension. Størstedelen af Lafs medlemmer er personer der er visiteret til fleksjob, eller personer der er under afprøvning til et fleksjob eller er visiteret til fleksjob, men hvor det desværre viser sig at der er meget langt mellem fleksjobbene. Mellem 20% og 25 % af de visiterede til fleksjob er på ledighedsydelse.

En del af de som bliver visiteret til fleksjob er på sygedagpenge ved visitationen til fleksjob.

Når man bliver visiteret til fleksjob fra sygedagpenge, bliver man overført til ledighedsydelse, og her møder Lafs mange problemer i den praksis.

Lafs har tidligere beskrevet det problem i en henvendelse til Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2005, (vedlagt i kopi) og ønsker ved foretræde at uddybe denne problematik.

Ved foretræde vil Lafs være repræsenteret af følgende medlemmer af bestyrelsen.

Merete Homecker, Formand, Steen Nielsen, Næstformand, Erik Wahlgren Nielsen, Sekretær og Henning Bohn, Bestyrelsesmedlem.

På foreningens vegne


Merete Homecker
Formand

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere
v/Formand Merete Homecker
Galgebakken Neder 5 – 2, 2620 Albertslund
Tlf. 20 85 70 67
Mail: mh@lafs.dk
Træffetid tirsdag kl. 10.00 – 13.00

KOPI



Arbejdsmarkedsudvalget

Folketinget
Christiansborg
1240 København K.

Albertslund den 6. juni 2005

Til arbejdsmarkedsudvalget

Spørgsmål til Lov om aktiv socialpolitik - Ledighedsydelse:

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere (Lafs) er en forening der udelukkende arbejder ved frivillig arbejdskraft.

Bestyrelsen er sammensat af personer der alle selv har et handicap og / eller nedsat arbejdsevne efter en arbejdsulykke, sygdom eller nedslidning, der har et invaliderende forløb.

Lafs henvender sig på baggrund af det misforhold vi oplever ved personer der er visiteret til fleksjob og som ved visitation til fleksjob er på sygedagpenge, eller personer som er på ledighedsydelse og bliver sygemeldt.

I Lov om aktiv socialpolitik – ledighedsydelse § 74 A og B, står der bl.a:

"Forudsætninger for LY før ansættelse":

- *Er visiteret til fleksjob*
- *Ville være berettiget til sygedagpenge, eller*
- *Modtage sygedagpenge, eller*
- *Deltager i revalidering*
- *Modtager revalideringsydelse efter ansættelse i ustøttet beskæftigelse*

"Betingelser for udbetaling af LY at modtageren":

- *Opfylder betingelserne for at få et fleksjob*
- *Ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i fleksjob*
- *Tager imod et rimeligt tilbud efter LAB kap. 10. og 11.*
- *At modtageren ikke er selvforskyldt ledig efter et fleksjob*
- *Fyldt 60 år i højst LY i sammenlagt 6 måneder*

§ 74 f stk. 4

Personer der modtager ledighedsydelse efter stk. 1 og 2 bevarer retten til ledighedsydelse i perioder med sygdom eller barsel.

Reglerne om opfølgning i forbindelse med modtagelsen af dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel finder tilsvarende anvendelse.

Den ene problem er når Lafs møder personer der modtager ledighedsydelse, og som ved visitationen til fleksjob er på sygedagpenge, her bliver man umiddelbart efter visitation til fleksjob overført til ledighedsydelse, dvs. man bliver til rådighed for et fleksjob.

KOPI

Det andet problem vi ofte støder på er, når en person der er på ledighedsydelse bliver sygemeldt, så fortsætter man jf. § 74 f stk. 4, på ledighedsydelse, kommunen skal foretage opfølgning i lighed

med ordinært ansatte på sygedagpenge. Det er desværre meget ofte at de personer der er på ledighedsydelse og som er sygemeldt ingen opfølgning får fra deres kommune, nu er de "parkeret" på ledighedsydelse.

Det tredje problem vi møder er når personer på ledighedsydelse er sygemeldt.

For at modtage ledighedsydelse skal man være til rådighed for et fleksjob!

Når man er på ledighedsydelse og er sygemeldt – kan man så være til rådighed for et fleksjob?

Det mener vi i Lafs ikke man kan – når man er syg er man ikke til rådighed, alligevel modtager man ledighedsydelse.

Derfor ønsker Lafs at lovgivningen omkring ledighedsydelse og sygemeldte på ledighedsydelse ændres således at man som modtager af ledighedsydelse bliver overført til sygedagpenge og derved får den opfølgning man har ret til og kommer væk fra ledighedsydelsen, da man jo reelt ikke er til rådighed, når man er syg.

Vi har desværre flere tilfælde hvor personer der er sygemeldte og på ledighedsydelse bliver "jaget" rundt til den ene arbejdsprøvning, virksomhedspraktik m.m. efter hinanden, vi har eksempler på at modtagere af ledighedsydelse, som er sygemeldte, skal kontakte deres sagsbehandler hver morgen inden kl. 9.00 for at bekræfte at man stadig er syg – også selv om man har en lægeerklæring / udtalelse fra hospital om at man er syg og ikke kan påtage sig arbejde indenfor et nærmere fastsat tidspunkt.

Vi mener det er en uværdig behandling af borgere som er sygemeldte og derfor ønsker vi Arbejdsmarkedsudvalgets stillingtagen til hvordan, man forstiller sig at lovgivningen kunne ændres omkring den problematik vi her har skitseret.

Lafs opfatter det som et problem at personer i fleksjob kun er en del af arbejdsmarkedet når vi er i arbejde, når vi bliver ledige er vi en del af det sociale system. Det ønsker vi ikke, vi ønsker fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet også når vi er ledige, derfor ønsker vi lovgivningen ændret således at personer der visiteres til fleksjob og i dag opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse, kan optages i en A-kasse, samt at vi ved sygdom modtager sygedagpenge i lighed med ordinært ansatte.

Kun på den måde kan vi sikre at fleksjobansatte, er den del af arbejdsmarkedet også når de er ledige.

I en afgørelse der netop er kommet fra Den Sociale Ankestyrelse SM A-22-05, om "Rådighed, karantæne, ledighedsydelse – tilbud om jobsamtale", har kommunen frataget en person der var sygemeldt hendes ledighedsydelse, fordi hun ikke mødte op til en Job-samtale. Ankestyrelse ændrede afgørelsen – borgeren havde ret til ledighedsydelse, ikke fordi hun var sygemeldt, men fordi hun kun havde sagt nej til mødet om en jobsamtale og ikke til et tilbud om job.

I den afgørelse forholder man sig overhovedet ikke til at borgeren er sygemeldt og ikke reelt til rådighed for et fleksjob p.g.a. sygdom. Hvis en ledig A-kassemodtager bliver sygemeldt, skal man meddele det til sin A-kasse og Arbejdsformidlingen og så står man ikke til rådighed for et job i den periode – sådan ønsker vi også lovgivningen skal være for dem der er visiteret til fleksjob eller er ledig/syg mellem to fleksjob.

Med venlig hilsen

Merete Homecker
Formand

Afgørelse truffet af: Ankestyrelsen	Afgørelsesdato:	SM uds. dato:	Meddelelsesnr.:
J.nr. 2000008-05	20-04-2005	01-06-2005	SM A-22-05

Meddelelse om: rådighed - karantæne - ledighedsydelse - tilbud om jobsamtale

Lov:

lov om aktiv socialpolitik - lovbekendtgørelse nr. 709 af 13. august 2003 - § 74 b, stk. 4

Resumé:

En kvinde modtog ledighedsydelse efter visitation til fleksjob. Kommunen kunne ikke træffe afgørelse om, at der ikke kunne udbetales ledighedsydelse i 5 uger, selv om hun havde afvist at deltage i en jobsamtale.

Begrundelsen var, at hun ikke havde afslået et rimeligt tilbud om fleksjob.

Ved et tilbud om fleksjob skulle forstås tilbud om en konkret arbejdsfunktion med beskrivelse af arbejdstid/-belastning og skånehensyn. En vurdering af, om tilbuddet var rimeligt i relation til den aktuelle modtager, kunne ikke foretages uden en konkret beskrevet arbejdsfunktion.

Kommunens vurdering af, om kvinden stod til rådighed, måtte foretages efter de særlige regler for modtagere af ledighedsydelse.

Sagsfremstilling:

En kvinde var visiteret til fleksjob og modtog ledighedsydelse. Kommunen arbejdede på at oprette et fleksjob og inviterede hende til jobsamtale hos en arbejdsgiver. Kvinden meldte afbud og oplyste, at hun var sygemeldt, og at hendes tilstand var forværret. På sagsbehandlerens spørgsmål svarede hun, at hun ikke stod til rådighed.

Kommunen traf herefter afgørelse om, at der ikke kunne udbetales ledighedsydelse i 5 uger efter aktivlovens § 74 b, stk. 4.

Nævnet ophævede afgørelsen med henvisning til, at der alene var tale om et tilbud om en jobsamtale og ikke et tilbud om fleksjob. Nævnet påpegede, at en afvisning af at deltage i jobsamtale kunne rejse tvivl om rådigheden, men at denne i givet fald måtte afprøves efter reglerne i beskæftigelseslovens kapitel 10 og 11.

Kommunen klagede over afgørelsen og anførte, at der altid ville være en jobsamtale forud for et tilbud om fleksjob, idet ingen arbejdsgiver ville tilbyde en person ansættelse i fleksjob uden forudgående jobsamtale, selv ikke i en kommunal virksomhed.

Sagen blev behandlet i principielt møde med henblik på afklaring af, om retten til ledighedsydelse mistedes i 5 uger eller bortfaldt, hvis borgeren afviste at deltage i jobsamtale vedrørende et fleksjob.

Afgørelse:

Ledighedsydelsen kunne ikke stoppes i 5 uger.

Der blev ved afgørelsen lagt vægt på, at der ikke var afslået et tilbud om fleksjob, men alene et tilbud om jobsamtale. Betingelserne i aktivloven § 74 b, stk. 4 var således ikke opfyldt.

Ved et tilbud om fleksjob forstås tilbud om en konkret arbejdsfunktion med beskrivelse af arbejdstid/-belastning og skånehensyn. En vurdering af, om tilbuddet var rimeligt i relation til den aktuelle modtager kunne ikke foretages uden en konkret beskrevet arbejdsfunktion.

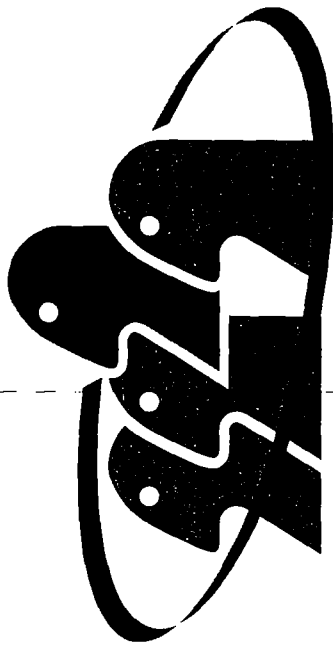
Ankestyrelsen tilføjede, at en afprøvning af kvindens rådighed måtte ske efter de særlige regler for modtagere af ledighedsydelse.

Kort om skånejob

Nu job med løntilskud til førtidspensionister.

Personer som modtager førtidspension, har mulighed for ansættelse i job med løntilskud. Man beholder sin førtidspension samtidig med, man arbejder i et job med løntilskud. Arbejdsgiveren får udbetalt et tilskud på ca. 20 kr. i timen.

Inden man indgår en aftale om ansættelse med løntilskud, skal løn og arbejdsvilkår aftales mellem arbejdsgiveren, den person der skal ansættes og den faglige organisation.



LAFS

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere

www.lafs.dk

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere
Galgebakken Neder 5 - 2
2620 Albertslund
Telefon 20 85 70 67
info@lafs.dk

www.pdb.dk



Overførsel fra kontonummer



GIROINDBETALING KVITTERING

idbetaler	8—7	Beløbsmodtagers kontonummer og betegnelse	Beløbsmodtagers kontonummer og betegnelse
		6-001-6151 LAFS v/ kasserer Hanne Kildetoft Bygaden 62, Hellested · 4652 Hårlev	6-001-6151 LAFS v/ kasserer Hanne Kildetoft Bygaden 62, Hellested · 4652 Hårlev
		Underskrift ved overførsel fra egen konto	Post Danmarks kvittering
Tilføjelser vedr. betalingen kan kun anføres i dette felt.			
Kroner	Øre	Betalingsdato eller Betales nu	Gebyr for indbetaling betales kontant Kroner
			Øre

il maskinel aflæsning - Undgå venligst at skrive i nedenstående felt

Dag Måned År Sæt X
4030S (50.04) BG 681-2884

Checks og lignende accepteres under forbehold af at BG Bank modtager betalingen. Ved kontant betaling på posthusets terminal er det udelukkende posthusets kvitteringstryk der bevis for hvilket beløb der er indbetalt.

+01<

+60016151<

LAFS

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere

Landsforeningen blev stiftet af en række personer, som alle har erfaringer med ansættelse på særlige vilkår. Det kan være i fleks- eller skånejob eller gennem andre ordninger.

Lafs er en støtte til alle fleks- og skånejobbere.

Landsforeningens opgaver:

- At rådgive den enkelte i henhold til gældende lovgivning på Det Rummelige Arbejdsmarked.
- At foranledige at gældende overenskomster bliver overholdt.
- At arbejde for forbedringer af bestående lovgivning.
- At medvirke aktivt for synliggørelse af mulighederne i Det Rummelige Arbejdsmarked.
- At arbejde for at fremme både de fysiske, psykiske og sociale forhold, der skaber trivsel for den enkelte på arbejdspladsen.
- At fremme de ansattes uddannelsesmuligheder, herunder efteruddannelse og udvikling med henblik på arbejdsfastholdelse.
- At fremme kontakten mellem foreningens medlemmer og den enkelte faglige organisation.
- At sikre foreningen så stor styrke som muligt ved at tilskynde, at alle ansatte på særlige vilkår er medlemmer i relevant faglig organisation.

Kort om fleksjob

Personer under 65 år, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Man skal have varig begrænsning af arbejds-
evnen i ethvert erhverv. Arbejdsevnen kan være
nedsat fysisk, psykisk eller af sociale årsager.

Muligheden for revalidering, aktivering og
andre foranstaltninger (f.eks. omplacering på
arbejdspladsen) skal være afprøvet.

Ved ansættelse i fleksjob yder den enkelte en
arbejdsindsats, i forhold til de begrænsninger
man har. Man bliver ansat i 37 timer om ugen
– dvs. man skal have løn for 37 timer om ugen.
Den effektive arbejdstid skal tilpasses efter
arbejdsevnen i hvert enkelt tilfælde. Arbejds-
giveren får refusion for enten 1/2 delen eller 2/3 af
den overenskomstmæssige mindsteløn inden-
for gældende ansættelsesområde.

Lafs opfordrer sine medlemmer til at være fa-
gligt organiseret indenfor det område, man
er ansat. Det er den faglige organisation, der
forhandler løn og arbejdsforhold og bl.a. sikrer,
at skånehensyn m.m. bliver overholdt.



Førtidspensionist, fleksjob eller job med løntilskud?

Vidste du, at som førtidspensionist har du mulighed for at gøre din førtidspension hvilende, hvis du kommer i fleksjob.

Du kan også beholde din førtidspension og arbejde i job med løntilskud.

Landsforeningen af fleks- og skånejobbere hjælper dig gerne med dine spørgsmål, hvis du ønsker at komme i fleksjob eller job med løntilskud.