

Bekendtgørelse nr. 516 af 21. juni 2005

Arbejdsmarkedsudv. alm.del.

bil. 140

ORIGINAL

## Bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension

(Arbejdsgiveres tilmelding, bidragsberegning, opkrævning og indbetaling m.v.)

I medfør af § 3, § 15, stk. 3, § 17, stk. 2, § 30, stk. 1, og § 34 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 887 af 24. august 2004 med senere ændringer fastsættes efter forhandling med finansministeren og efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension følgende:

### *Tilmelding af arbejdsgivere*

§ 1. Arbejdsgivere, der beskæftiger lønmodtagere omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal anmelde sig til registrering hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Told- og Skattestyrelsen eller Erhvervs- og Selskabsstyrelsen tildeler arbejdsgiveren et CVR/SE-nummer, der skal anvendes ved enhver indbetaling og indberetning af bidrag og i øvrigt ved henvendelser til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal foretage anmeldelse senest 8 dage efter første lønudbetaling. Hvis lønperioden er længere end 1 måned, skal anmeldelsen dog ske senest 1 måned efter arbejdsforholdets begyndelse.

### *Beregning af bidrag*

§ 2. ATP-bidraget beregnes på grundlag af det samlede antal timer i den enkelte lønperiode. Det fremgår af § 4, stk. 1, hvilke timer arbejdsgiveren skal medregne.

Stk. 2. ATP-bidraget beregnes med A-sats, eller for visse offentligt ansatte med B-sats eller C-sats, jf. bilag 1 - 3. Satserne er beregnet på grundlag af et årsbidrag, der er det ATP-bidrag, som årligt skal betales for en lønmodtager, der er

fuldtidsbeskæftiget hos samme arbejdsgiver. Ved fuldtidsbeskæftigelse forstås beskæftigelse hos samme arbejdsgiver i et antal timer, der mindst svarer til timegrænserne for fuldt bidrag, jf. bilagene.

Stk. 3. I den enkelte lønperiode kan der ikke betales mere end et fuldt ATP-bidrag for lønmodtagerens beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

Stk. 4. For medlemmer, der ikke er fuldtidsbeskæftigede, betales der for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver enten 2/3, 1/3 eller intet bidrag, afhængig af beskæftigelsens omfang, jf. bilagene.

Stk. 5. Lønmodtagerens andel af ATP-bidraget er 1/3 og arbejdsgiverens 2/3. Arbejdsgiveren tilbageholder lønmodtagerens andel af bidraget ved hver lønudbetaling og indbetaler det samlede bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter hvert kvartals udløb.

Stk. 6. Hvis en lønmodtagers arbejdstimer ikke kan opgøres, beregnes det timetal, der skal betales ATP-bidrag for, jf. stk. 1, ved at dividere indtægten i lønperioden hos samme arbejdsgiver med en timeløn for henholdsvis mænd og kvinder. Timelønnen udgør i 2005 144,44 kr. for mænd og 130,44 kr. for kvinder. Timelønnen reguleres hvert år med en procentsats svarende til stigningen i den gennemsnitlige fortjeneste pr. time, ekskl. genetillæg, som senest offentliggjort i Dansk Arbejdsgiverforenings Lønstatistik, Strukturstatistik.

Stk. 7. Arbejdsmarkedets Tillægspension offentliggøres hvert år senest i december måned de

timelønninger, der skal anvendes i det følgende år.

§ 3. Det almindelige årsbidrag, jf. lovens § 15, udgør 2.924,40 kr. og er grundlaget for beregning af A-satsen i bilag 1.

Stk. 2. For visse offentlige ansatte, jf. lovens § 4 a, stk. 4, udgør årsbidraget 1.166,40 kr. og er grundlaget for beregning af B-satsen i bilag 2.

Stk. 3. Er årsbidraget i stk. 2 forhøjet efter lovens § 4 a, stk. 5, pr. 1. januar 1996 eller senere, udgør årsbidraget for disse offentligt ansatte 1.758,00 kr. og er grundlaget for beregning af C-satsen i bilag 3.

Stk. 4. For løsarbejdere betales for hver time det bidrag, der er anført i bilaget, uanset antallet af arbejdstimer. Ved løsarbejdere forstås personer med korte afsluttede ansættelsesforhold hos én eller flere arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

#### *Opgørelse af lønperiodens timetal*

§ 4. Når arbejdsgiveren skal beregne det samlede antal timer i lønperioden, medregnes både arbejdstimer og de timer under ansættelsesforholdets beståen, der kan sidestilles med arbejdstimer - uanset at der ikke præsteres nogen arbejdsydelse, jf. stk. 2, 3 og 4.

Stk. 2. Arbejdsgiveren medregner timer, som sidestilles med arbejdstimer, når arbejdsgiveren udbetaler løn eller yder anden betaling, herunder:

- 1) afspadseringstimer og fritimer til opvejning af ubekvem arbejdstid,
- 2) barselsfravær,
- 3) fravær på grund af barns sygdom,
- 4) fravær på omsorgsdage, feriefridage, børnefamiliefridage og seniorfridage
- 5) fravær på grund af orlov,
- 6) genindkaldelse til aftjening af værnepligt,
- 7) skole- eller kursusophold,
- 8) rådighedsvagt eller lignende,
- 9) perioder, hvor lønmodtageren modtager rådighedsløn eller ventepenge ifølge lov om tjenestemænd eller i henhold til de kommunale tjenestemandregulativer eller regler, jf. lovens § 2, stk. 1, litra b,
- 10) opsigelsesperioder, hvor lønmodtageren er opsagt, jf. lovens § 2, stk. 1, litra c, uanset om den pågældende er fritstillet, og

11) perioder, hvor arbejdsgiveren ikke kan eller vil benytte medlemmets arbejdskraft, men har pligt til at betale lønnen.

Stk. 3. Sygdomsperioder og fraværstimer på grund af forebyggende graviditetsundersøgelser medregnes, hvad enten arbejdsgiveren udbetaler løn eller dagpenge.

Stk. 4. Når lønnen udbetales månedsvis, og ATP-bidrag beregnes efter reglerne for månedslønnede, jf. bilagene, medregnes timer, hvor lønmodtageren holder ferie med løn eller feriegodtgørelse. Timer med feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver medregnes dog ikke.

Stk. 5. Når ATP-bidrag beregnes efter reglerne for 14-dages lønnede eller ugelønnede, jf. bilagene, medregnes ferietimer og søgnehelldage ikke.

#### *Fordeling af timer i forhold til lønperioder*

§ 5. Det samlede antal timer, jf. § 4, stk. 1, medregnes i de lønperioder, hvori de falder.

Stk. 2. Overarbejdstimer, der ikke afspadseres, eller som ikke kan afspadseres, fx på grund af fratræden, medregnes i de lønperioder, hvori der overarbejdes.

Stk. 3. I en forud fastlagt arbejdsturnus, hvor der indgår lønperioder med et forskelligt antal arbejdstimer, opgøres timerne samlet for hele turnusperioden og fordeles herefter ligeligt mellem de lønperioder, der indgår.

Stk. 4. Har lønmodtageren i øvrigt et vekslende antal arbejdstimer, beregnes timerne i § 4, stk. 2 - 4, som et gennemsnit af det samlede antal timer i de sidste 4 uger. Hvis det samlede antal arbejdstimer ikke har været sædvanligt i disse 4 uger, benyttes det samlede antal timer inden for de sidste 13 uger.

#### *Udenlandske lønmodtageres medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension*

§ 6. Lønmodtagere, der er statsborgere i lande inden for EØS-området eller Schweiz, er under beskæftigelse i Danmark eller på danske skibe omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension efter de regler, der fremgår af EU-Forordning 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet.

Stk. 2. Lønmodtagere, der er statsborgere i lande, som Danmark har indgået konvention om so-

cial sikring med, er under deres beskæftigelse i Danmark eller på danske skibe omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension efter de regler, der følger af den enkelte konvention.

§ 7. Lønmodtagere, der er statsborgere i andre lande end nævnt i § 6, er under beskæftigelse her i landet eller på danske skibe i indenrigsfart omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension, medmindre beskæftigelsen er kortvarig. Ved kortvarig beskæftigelse forstås beskæftigelse af højst 6 måneders varighed eller, hvis beskæftigelsen sker i uddannelsesøjemed, af højst 18 måneders varighed.

Stk. 2. Lønmodtagere som nævnt i stk. 1, der udsendes til et andet land for den danske stat, danske virksomheder og institutioner, eller som beskæftiges på danske skibe i anden fart end indenrigsfart, er omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension, for så vidt de ved udsendelsen eller forhiringen er omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

Stk. 3. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan i særlige tilfælde undtage lønmodtageren fra at være omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension, uanset at beskæftigelsen, der sker i uddannelsesøjemed, jf. stk. 1, overstiger 18 måneders varighed.

#### Opkrævning og indbetaling

§ 8. Arbejdsgiveren betaler ATP-bidrag ved hvert kvartals udløb, jf. § 9.

Stk. 2. Bidraget forfalder til betaling den 1. april, 1. juli, 1. oktober og 1. januar med sidste rettidige betalingsdag den 14. i forfaldsmåned. For bidrag, der forfalder til betaling den 1. januar, er sidste rettidige betalingsdag dog den 20. januar.

Stk. 3. Falder sidste rettidige betalingsdag, jf. stk. 2, på en helligdag eller en lørdag, forlænges fristen til den nærmest følgende hverdag.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan, når særlige omstændigheder taler for det, efter ansøgning tillade, at kvartalsvis indbetaling sker til andre terminer.

Stk. 5. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan i særlige tilfælde efter ansøgning fastsætte en længere tidsfrist for indbetalingen.

Stk. 6. En arbejdsgiver, der i et kvartal ikke har beskæftiget lønmodtagere, der er omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension, eller som er opført, skal give Arbejdsmarkedets Tillægspensi-

on meddelelse herom senest 14 dage efter kvartalets udløb.

§ 9. Arbejdsgiveren har ansvaret for rettidig betaling af det samlede ATP-bidrag.

Stk. 2. Arbejdsgiveren kan betale ATP-bidraget ved at anvende et lønservicebureau, der har aftale med Arbejdsmarkedets Tillægspension. Betaling er rettidig, hvis beløbet er debiteret arbejdsgiverens konto senest sidste rettidige betalingsdag.

Stk. 3. Arbejdsgiveren kan benytte pengeinstitutternes betalingssystemer (PBS), InformationsService, ved at betale via eget lønsystem. Betaling er rettidig, hvis beløbet er debiteret arbejdsgiverens konto senest sidste rettidige betalingsdag, således at det er til ATP's disposition dagen efter sidste rettidige betalingsdag.

Stk. 4. Arbejdsgivere, der ikke betaler via lønservicebureau eller InformationsService, får tilsendt et indbetalingskort fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. Betaling er rettidig, hvis indbetalingskortet er stemplet på et posthus eller i et pengeinstitut senest sidste rettidige betalingsdag. Hvis arbejdsgiveren sender indbetalingskortet til betaling via et pengeinstitut, anses betaling for rettidig, hvis beløbet er debiteret arbejdsgiverens konto senest sidste rettidige betalingsdag. Arbejdsgiveren er ansvarlig for rettidig betaling, selv om indbetalingskortet ikke er kommet frem eller er bortkommet.

Stk. 5. Overfører arbejdsgiveren beløbet via pengeinstitut til Arbejdsmarkedets Tillægspensionskonto, er betaling rettidig, hvis beløbet er debiteret arbejdsgiverens konto senest sidste rettidige betalingsdag.

Stk. 6. Betaler arbejdsgiveren ved check, er betaling rettidig, hvis checken er modtaget hos Arbejdsmarkedets Tillægspension senest sidste rettidige betalingsdag.

Stk. 7. Arbejdsgiveren kan ikke kræve særskilt kvittering fra Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 10. Sker indbetaling af bidrag ikke rettidigt, skal arbejdsgiveren betale renter, jf. ATP-lovens § 17, stk. 3.

Stk. 2. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan, når særlige omstændigheder taler derfor, give henstand med indbetaling samt eftergive bidrag og renter.

§ 11. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for bidrag og renter, jf. lovens § 17, stk. 4.

§ 12. Krav på bidrag og renter forældes efter reglerne i lov nr. 274 af 22. december 1908 om forældelse af visse fordringer, jf. ATP-lovens § 17, stk. 5.

#### *Indberetning*

§ 13. Arbejdsgiveren skal oplyse det samlede årlige bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension - dvs. såvel lønmodtagerens andel som arbejdsgiverens andel, jf. § 2, stk. 5, - for hver lønmodtager på Told- og Skattestyrelsens årlige oplysningsseddel, jf. dog § 14. Indberetning skal ske under samme CVR/SE-nummer, som anvendes ved indbetaling af bidrag, jf. § 1.

*Stk. 2.* Pligten til at indberette bidrag på den i stk. 1 angivne måde påhviler enhver arbejdsgiver, som på oplysningsseddel skal indberette udbetalt A-indkomst til lønmodtagere, der er omfattet af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 3.* De i stk. 2 omhandlede arbejdsgivere skal påføre oplysningssedlen oplysning om det samlede bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for den enkelte lønmodtager, oprundet til nærmeste hele kronebeløb, samt oplysning om beskæftigelsesåret.

*Stk. 4.* Offentlige arbejdsgivere, der i løbet af et kalenderår har beskæftiget lønmodtagere, omfattet af B-sats eller C-sats, skal påføre oplysningssedlen, at bidraget er opgjort efter B-sats eller C-sats. Har en lønmodtager i årets løb været omfattet af flere forskellige satser (A-sats, B-sats eller C-sats, jf. bilagene), skal bidragene oplyses hver for sig.

*Stk. 5.* Når der i forbindelse med ophør af en virksomhed eller ejerskifte udfyldes og indsendes oplysningsseddel, anføres tillige bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for tiden indtil ophøret eller ejerskiftet efter reglerne i stk. 1-4.

§ 14. I tilfælde, hvor det ikke påhviler en arbejdsgiver at indsende oplysningsseddel efter § 13, eller hvor bidraget til Arbejdsmarkedets Tillægspension skal indbetales af andre end arbejdsgiveren, sker indberetningen af det samlede årlige bidrag på særlige indberetningslister til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 2.* Indberetningslisterne, der kan rekvireres hos Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal udfyldes med oplysning om:

- 1) Arbejdsgiverens navn og adresse.
- 2) Arbejdsgiverens CVR/SE-nummer.

- 3) Beskæftigelsesår.
- 4) Lønmodtagerens navn og CPR-nummer.
- 5) Lønmodtagere, der ikke er omfattet af lov om en arbejdsmarkedsfond (arbejdsmarkedsbidrag).
- 6) Det samlede bidrag, dvs. summen af lønmodtagerens og arbejdsgiverens andele af bidraget.
- 7) Bidraget er beregnet efter A-sats, B-sats eller C-sats. Oplysningen skal dog kun gives af offentlige arbejdsgivere, jf. § 13, stk. 4.

*Stk. 3.* Arbejdsmarkedets Tillægspension kan godkende, at bidrag indberettes på anden måde, fx på magnetbånd.

*Stk. 4.* Indberetningslister indsendes i udfyldt stand til Arbejdsmarkedets Tillægspension senest den 20. januar i det følgende kalenderår. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan i særlige tilfælde fastsætte en længere tidsfrist for indberetning.

§ 15. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan i særlige tilfælde pålægge en arbejdsgiver at indberette bidrag ved anvendelse af de i § 14 omhandlede indberetningslister for et eller flere kalenderår eller dele af et år. De af § 13 omfattede arbejdsgivere fritages herved ikke for pligten til at indberette bidrag på oplysningssedlen til Told- og Skattestyrelsen.

#### *Klageadgang og strafbestemmelser*

§ 16. Afgørelser om medlemskab, bidragspligt, bidrag og renter, herunder beregning og opkrævning, kan inden for en frist af 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovens § 28.

§ 17. Den arbejdsgiver, der undlader at foretage indbetaling efter reglerne i §§ 9-10, eller som trods påkrav undlader at foretage indberetning af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter reglerne i §§ 13-15, straffes med bøde, jf. lovens §§ 33 og 34.

*Stk. 2.* Er overtrædelse i stk. 1 begået af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet (den juridiske person) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

#### *Ikrafttræden*

§ 18. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2005, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* § 3, træder i kraft 1. januar 2006, og har virkning fra første hele lønningsuge, der er optjent fra 1. januar 2006, for månedslønnede dog fra 1. januar 2006. Bidrag indbetales første gang pr. 1. april 2006.

*Stk. 3.* Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 872 af 2. december 1999 om Arbejdsmarkedets

Tillægspension, bortset fra § 3, som ophæves med virkning fra 1. januar 2006. § 3 i bekendtgørelse nr. 872 af 2. december 1999 om Arbejdsmarkedets Tillægspension finder således anvendelse vedrørende bidrag til og med 4. kvartal af 2005, uanset om bidragene indbetales efter 1. januar 2006.

*Beskæftigelsesministeriet, den 21. juni 2005*

CLAUS HJORT FREDERIKSEN

/ Einar Edelberg

## Bidrag efter § 3, stk. 1, jf. lovens § 15, udgør:

## ATP-bidrag (A-sats):

Lønperiode/ Timeinterval	Bidragsandele	Lønmodtagers andel (1/3) Kr.	Arbejdsgivers andel (2/3) Kr.	Samlet bidrag Kr.
<b>Månedslønnede:</b> (Timer pr. måned)				
Mindst 117.....(fuldtid)		81,30	162,60	243,90
Mindst 78 – under 117.....(2/3 tid)		54,20	108,40	162,60
Mindst 39 – under 78.....(1/3 tid)		27,10	54,20	81,30
Under 39.....		0,00	0,00	0,00
<b>14-dages lønnede:</b> (Timer i 14-dages periode)				
Mindst 54.....(fuldtid)		42,90	85,80	128,70
Mindst 36 – under 54.....(2/3 tid)		28,60	57,20	85,80
Mindst 18 – under 36.....(1/3 tid)		14,30	28,60	42,90
Under 18.....		0,00	0,00	0,00
<b>Ugelønnede:</b> (Timer pr. uge)				
Mindst 27.....(fuldtid)		21,45	42,90	64,35
Mindst 18 – under 27.....(2/3 tid)		14,30	28,60	42,90
Mindst 9 – under 18.....(1/3 tid)		7,15	14,30	21,45
Under 9.....		0,00	0,00	0,00
<b>Løsarbejdere:</b>				
Pr. time.....		0,58	1,16	1,74

Note: Af skemaet fremgår ATP-bidragets størrelse fordelt på lønperioderne for månedslønnede, 14-dages lønnede og ugelønnede. Herudover er ATP-bidraget inddelt i fire forskellige timeintervaller, der afgør, om der skal betales fuldt, 2/3, 1/3 eller intet bidrag for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

## Bidrag efter § 3, stk. 2, jf. lovens § 4 a, stk. 4, udgør:

## ATP-bidrag (B-sats):

Lønperiode/ Timeinterval	Bidragssats Kr.	Lønmodtager's andel (1/3) Kr.	Arbejdsgivers andel (2/3) Kr.	Samlet bidrag Kr.
<b>Månedslønnede:</b> (Timer pr. måned)				
Mindst 117.....(fuldtid)	32,40	64,80	97,20	
Mindst 78 – under 117.....(2/3 tid)	21,60	43,20	64,80	
Mindst 39 – under 78.....(1/3 tid)	10,80	21,60	32,40	
Under 39.....	0,00	0,00	0,00	
<b>14-dages lønnede:</b> (Timer i 14-dages periode)				
Mindst 54.....(fuldtid)	17,10	34,20	51,30	
Mindst 36 – under 54.....(2/3 tid)	11,40	22,80	34,20	
Mindst 18 – under 36.....(1/3 tid)	5,70	11,40	17,10	
Under 18.....	0,00	0,00	0,00	
<b>Ugelønnede:</b> (Timer pr. uge)				
Mindst 27.....(fuldtid)	8,55	17,10	25,65	
Mindst 18 – under 27.....(2/3 tid)	5,70	11,40	17,10	
Mindst 9 – under 18.....(1/3 tid)	2,85	5,70	8,55	
Under 9.....	0,00	0,00	0,00	
<b>Løsarbejdere:</b>				
Pr. time.....	0,25	0,50	0,75	

Note: Af skemaet fremgår ATP-bidragets størrelse fordelt på lønperioderne for månedslønnede, 14-dages lønnede og ugelønnede. Herudover er ATP-bidraget inddelt i fire forskellige timeintervaller, der afgør, om der skal betales fuldt, 2/3, 1/3 eller intet bidrag for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

**Bidrag efter § 3, stk. 3, jf. lovens § 4 a, stk. 5, udgør:**

**ATP-bidrag (C-sats):**

Lønperiode/ Timeinterval	Bidragssats Kr.	Lønmodtagerens andel (1/3) Kr.	Arbejdsgivers andel (2/3) Kr.	Samtet bidrag Kr.
<b>Månedslønnede:</b> (Timer pr. måned)				
Mindst 117.....(fuldtid)		48,90	97,80	146,70
Mindst 78 – under 117.....(2/3 tid)		32,60	65,20	97,80
Mindst 39 – under 78.....(1/3 tid)		16,30	32,60	48,90
Under 39.....		0,00	0,00	0,00
<b>14-dages lønnede:</b> (Timer i 14-dages periode)				
Mindst 54.....(fuldtid)		25,80	51,60	77,40
Mindst 36 – under 54.....(2/3 tid)		17,20	34,40	51,60
Mindst 18 – under 36.....(1/3 tid)		8,60	17,20	25,80
Under 18.....		0,00	0,00	0,00
<b>Ugelønnede:</b> (Timer pr. uge)				
Mindst 27.....(fuldtid)		12,90	25,80	38,70
Mindst 18 – under 27.....(2/3 tid)		8,60	17,20	25,80
Mindst 9 – under 18.....(1/3 tid)		4,30	8,60	12,90
Under 9.....		0,00	0,00	0,00
<b>Løsarbejdere:</b>				
Pr. time.....		0,35	0,70	1,05

Note: Af skemaet fremgår ATP-bidragets størrelse fordelt på lønperioderne for månedslønnede, 14-dages lønnede og ugelønnede. Herudover er ATP-bidraget inddelt i fire forskellige timeintervaller, der afgør, om der skal betales fuldt, 2/3, 1/3 eller intet bidrag for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.