
REJSEARBEJDERE. DK

1. Juni 2005.

**Til. Beskæftigelsesminister. Claus Hjort Frederiksen
og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.
Christiansborg.**

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 111
Offentligt

Hermed fremsendes yderligere opfølgning og forslag på henvendelse af 26.maj 2005.
Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og Folketingets arbejdsmarkedsudvalg. (Bilag
103 Arbejdsmarkedsudvalget) Fra Rejsearbejdere.dk

I henhold til en kritisk gennemgang af manualer, og den af myndighederne fremkomne kritik,
om indrejsetidspunkt. (Fremgår af vedlagte bilag) Vi mener at manualerne er ikke er let at
gennemskue/fortolke/samt at finde som IT. Udgave. En opstramning og en ny udgave, må derfor
være på sin plads. Rejsearbejdere.dk kommer med, følgende ændringsforslag, som fremgår af
vedlagte bilag. **Side 2-3.**

**Bilag. Forslag til rettelser i manualer/østtaftalen
Bilag. Kopi fra 3F.hjemmeside.**

Med venlig hilsen
Formand i Foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer.
Nørbyvej 55 6200 Aabenraa
Tlf. 74618351- 40187461
www.rejsearbejdere.dk

Forslag til rettelser i Møtvalget/Østefalot**REGLER FOR OPHOLD OG ARBEJDE I DANMARK FOR STATSBORGERE FRA DE NYE ØSTEUPÆISKE EU-LANDE 14****Krav til registrering af virksomheden**

En virksomhed, der ikke er etableret eller repræsenteret i Danmark, men som ønsker at levere tjenesteydelser her, skal som hovedregel momsregistreres hos Told og Skat – Sønderborg senest 8 dage før, levering af tjenesteydelsen starter.

Forslag til rettelser i forbindelse med momsregistreringen kan Told og Skat efter en konkret vurdering anmode virksomheden om at oplyse følgende:

- Forventet omsætning i Danmark
- Kopi af indgåede aftaler om arbejde og tilbud på arbejde i Danmark
- Antal ansatte
- Arbejdets art og hvem man skal arbejde for i Danmark
- Kopi af momsregistreringsbevis fra hjemlandet

Registrering af udstationerede via E 101-blanketter

Danmark vil fremover modtage en kopi, når et andet EUland udsteder en E 101-blanket til personer, som i en midlertidig periode skal udstationeres til Danmark. Ordningen forventes at træde i kraft i løbet af efteråret 2005.

Blanketten indeholder data om de personer, der udstationeres, samt om den virksomhed, der udstationerer dem.

Sådanne oplysninger vil kunne indgå i vurderingen af, om udstationeringen i konkrete sager er i overensstemmelse med reglerne. (Se i øvrigt faktaboks 2).

Udstationering i mere end tre måneder

Opholder en udstationeret statsborger fra et af de 8 nye østeuropæiske EU-lande sig i Danmark i mere end 3 måneder

for at levere en tjenesteydelse, skal han eller hun ansøge Udlændingestyrelsen om et opholdsbevis. Beviset meddeles, hvis betingelserne i punkt 1, 2 og 4 på forgående side er opfyldt.

Udlændingestyrelsen kan i den forbindelse bl.a. forlange dokumentation for, at udlændingen er fastansat i den udstationerende virksomhed. Andre betingelser – f.eks. minimumsløn – kræves ikke opfyldt som betingelse for opholdsbevis i forbindelse med udstationering. (Se i øvrigt faktaboks 4).

LØNFORHOLD OG DE DANSKE FAGFORENINGER

Udstationeringsloven stiller ikke krav om, hvilken løn en udenlandsk arbejdsgiver skal betale sine ansatte, når de udstationeres til Danmark. Loven stiller heller ikke krav om, at arbejdsgiveren skal være omfattet af en overenskomst.

Baggrunden herfor er, at Danmark ikke har nogen generel lovgivning om mindsteløn eller regulering af hvilken løn, der skal betales for et bestemt arbejde. Regulering af lønforhold er i stedet overladt til arbejdsmarkedets parter.

I Danmark sikres løn - og arbejdsvilkår først og fremmest ved, at de faglige organisationer indgår kollektive overenskomster med arbejdsgiverne.

Dette er et helt grundlæggende arbejdsretligt princip, at de faglige organisationer kan understøtte et krav om overenskomst ved at iværksætte strejke, blokade eller sympatikonflikt over for en arbejdsgiver.

REJSEARBEJDERE. DK

01-06-2005

Dette gælder både i forhold til danske og udenlandske arbejdsgivere på det danske arbejdsmarked. Sager om, hvorvidt en strejke eller blokade er lovlig, kan indbringes for Arbejdsretten, som hurtigt træffer en afgørelse.

Side 17.

Ændres til at løn som de danske faglige overenskomster som er gældende for lokalområdeskal være lov gældende. Der giver danske fagforeninger lov medhold til kontrol af lønsedler og ansættelseskontrakter, så sager, som i Aalborg undgås. Altså væk med al snak om mindsteløn.

Side 25-Side 29.

Selvstændige

Angiver en udlænding at have etableret selvstændig virksomhed her i landet, kan Told og Skat oplyse, om virksomheden er momsregistreret.

På baggrund af økonomiske oplysninger fra virksomheden kan Told og Skat hjælpe politiet med at vurdere, om der er tale om selvstændig virksomhed eller om et lønmodtagerforhold.

Har personen opholdt sig i landet i mere end tre måneder, kan statsamtet oplyse politiet om, hvorvidt der er udstedt et EU/EØS- opholdsbevis på baggrund af, at der er tale om selvstændig virksomhed.

Politiet kan også anmode statsamtet om at oplyse grundlaget for afgørelsen til brug for politiets vurdering af, om der er tale om en overtrædelse af udlændingelovens regler om lovlig beskæftigelse.

Ved en konkret mistanke om, at en statsborger fra et af de 8 nye østeuropæiske EU-lande arbejder i strid med udlændingelovens regler om krav til lovlig beskæftigelse på det danske arbejdsmarked, kan man anmelde det til politiet i den politikreds, hvor arbejdet finder sted, jf. retsplejelovens § 742, stk. 1.

Politiet vurderer herefter, om der er grundlag for at indlede en strafferetlig efterforskning af sagen, jf. retsplejelovens § 742, stk. 2.

Er der grundlag for at efterforske sagen, kan politiet indhente oplysninger, der belyser grundlaget for udlændingens ophold og arbejde i Danmark. Politiet kan også indhente oplysninger om den eller de virksomheder, der er relevante i forhold til det pågældende arbejdsforhold.

Politiets efterforskning afhænger af det oplyste opholdsgrundlag:

Tjenesteydere

Angiver en udlænding at være etableret som selvstændig i et af de 8 nye østeuropæiske EU-lande og at opholde sig i

Danmark for at levere en tjenesteydelse, kan politiet anmode Told og Skat om at belyse virksomhedens forhold. Told og Skat kan – via VIES Side 14

- systemet – tjekke oplysninger om momsnummer, adresse og dato for registrering af virksomheden i det pågældende EU-land.

På baggrund af økonomiske oplysninger fra virksomheden kan Told og Skat hjælpe politiet med at vurdere, om der er tale om selvstændig virksomhed eller om et lønmodtagerforhold.

Har personen opholdt sig i landet i mere end tre måneder, kan statsamtet oplyse politiet om, hvorvidt der er udstedt et EU/EØS - opholdsbevis på baggrund af, at der er tale om levering af en tjenesteydelse.

Politiet kan også anmode statsamtet om at oplyse grundlaget for afgørelsen til brug for politiets vurdering af, om der er tale om en overtrædelse af udlændingelovens regler om lovlig beskæftigelse.

Udstationerede

Angiver en udlænding fra et af de 8 nye østeuropæiske EU lande at være udstationeret i forbindelse med, at en udenlandsk virksomhed leverer en tjenesteydelse her i landet, kan politiet via Told og Skat indhente oplysninger om den udstationerende virksomhed.

Politiet kan f.eks. bede om at se:

- Dokumentation for registrering af virksomheden i virksomhedslandet
 - Ansættelseskontrakter
 - Opholdsbevis
 - Blanket vedrørende den udstationeredes sociale sikring (E101)
 - Aftale mellem den udstationerende virksomhed og den danske modtager af tjenesteydelsen
- A. Side 13 –14-16-19 Ændres til dokumentation for registrering af virksomheden ved Told og Skat i Sønderborg.
Skal indeholde et krav om at Firma og hver enkelte ansatte skal være registreret 8 dage før arbejdet påbegyndes samt påbegyndelsesdatoen på arbejdet skal meddeles og afslutningsdatoen for hvert enkelt stykke arbejde som forgår her i landet (det fremgår kun af manualer at firmaer skal registreres) Side 16 sætningen ud
Er der tale om selvstændige tjenesteydere skal kopi af ovennævnte indgå
- B. Side 13. Ansættelseskontrakt skal indeholde oplysninger om et mindstekrav at danske overenskomster mellem fagforeninger og arbejdsgiverforeninger overholdes (skal gøres lov gældende at disse overholdes)
Side 16 Ansættelsesbevis fra 1.dag og ikke som nu efter 1.mdr.
- C. Opholdsbevis fra udlændingestyrelsen ud over 3 mdr.
- D. Blanket vedrørende den udstationerede sociale sikring (E 101)
- E. Aftale mellem den udstationerede virksomhed og den danske modtager af tjenesteydelsen.
Side 14 - Påbegyndelse og afslutningsdatoen for levering af ydelsen/entreprisen
- F. Side. 17 Ændres til at løn som de danske faglige overenskomster som er gældende for lokalområdet skal være lov gældende. Der giver danske fagforeninger lov medhold til kontrol af lønsedler og ansættelseskontrakter, så sager, som i Aalborg undgås. Altså væk med al snak om mindsteløn.

Manualerne er ikke let overskuelige og kompliceret lavet samt svært at finde på nettets søgesider. Selv på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside står de langt nede. Ved opstart af hjemmesiden udkommer Den i 50% udgave en 100% må være mere naturlig.

En lettere overskuelig Web udgave var ønskelig som var let at printe ud i en almindelig letforståelig opsætning. Frem for den nuværende udgave. Der er ikke alle der er en IT. Nørd, eller Jurist.

Af Torben Kragh, Fagbladet 3F,
Torben.kragh@3f.dk

Politiet kan ikke kontrollere østarbejdere

Politiet kan ikke kontrollere, hvor længe en udstationeret lønmodtager har været i landet. Dermed kan reglerne i Østaftalen lettere omgås.

Kontrollen er meget vanskelig, for at sige det lige ud.

Det siger vicekriminalkommissær ved Hjørring politi *Jens Erik Poulsen* om politiets muligheder for at kontrollere, om udenlandsk arbejdskraft er i Danmark lovligt, og hvor længe de har opholdt sig i landet.

Baggrunden er, at en nordjysk entreprenør, TS Huse, anvender polsk arbejdskraft og entreprenøren har gjort det i et halvt år.

Flere 3F-afdelinger har anmeldt såvel TS Huse som polakkerne til politiet for at overtræde udlændingeloven. Fagforeningerne mener, at polakkerne arbejder ulovligt, fordi de ikke har arbejdstilladelse og er ansat af TS Huse.

TS Huse hævder omvendt at have indgået en kontrakt med et polsk firma, som så har udstationeret ansatte til opgaver i Vendsyssel.

Nyt eksempel på misbrug

I 3F Midtvevdsyssel er afdelingsformand *Orla Thomsen* ikke i tvivl om, at vi her ser endnu et eksempel på, at EU's udstationeringsbestemmelser misbruges til at omgå de danske overgangsregler - den såkaldte Østaftale. Den store forskel er nemlig, at Østaftalen kræver overenskomstmæssige forhold, det gør udstationering ikke.

- Der foreligger en aftale mellem polakkerne og TS Huse om en timeløn på 70 kroner i timen. Hvis der er tale om et entrepriseforhold, aftaler man ikke timeløn. Så aftaler man en entreprisenum; det vil sige, at et givent arbejde koster så og så meget. Aftaler man timeløn, er der reelt tale om et ansættelsesforhold mellem TS Huse og polakkerne, og så kræver det arbejdstilladelse og overenskomstmæssig betaling, siger Orla Thomsen.

Han undrer sig også over, at der ligger en tre måneders kontrakt for perioden 31. marts - 30. juni 2005

- Samtidig udtaler Torsten Sørensen fra TS Huse frejdigt til Nordjyske Stiftstidende, at polakkerne har arbejdet for ham i et halvt år, siger afdelingsformanden.

Som udstationeret håndværker fra et EU-land må man arbejde og opholde sig i Danmark i tre måneder uden opholds- og arbejdstilladelse. Efter tre måneder kræves der en opholdstilladelse.

- Og en sådan opholdstilladelse har de mig bekendt ikke, siger han.

Besværlig efterforskning

Vicekriminalkommissær Jens Erik Poulsen bekræfter, at politiet har fået en anmeldelse og har indledt efterforskning. På baggrund af det foreliggende materiale sendes sagen og kontrakten mellem TS Huse og polakkerne til udtalelse i Udlændingestyrelsen.

- Men det er en besværlig og langsommelig efterforskning, hvis vi for eksempel skal have fat i fremmede landes myndigheder for at kontrollere ægtheden i de selskaber, som påstås at have udsendt medarbejdere. Ofte vil "fuglen være fløjet", inden vi er færdige med efterforskningen, siger han mere generelt om efterforskningen i sager om udenlandsk arbejdskraft.

I den konkrete sag er det uklart for politiet, hvor længe de polske arbejdere har været i landet.

- Vi kan ikke kontrollere det. Der stemples ikke længere i passene, så vi må enten stole på oplysningerne, vi får fra de involverede, eller også skal vi i gang med at finde og afhøre eventuelle vidner, siger Jens Erik Poulsen.

Ikke illegal efter tre måneder

Kontorchef i Udlændingestyrelsens Erhvervsafdeling *Erling Brandstrup* medgiver, at det er meget vanskeligt for politiet at kontrollere, hvor længe en udstationeret lønmodtager har opholdt sig i landet.

Han oplyser, at en i øvrigt lovlig udstationering ikke automatisk bliver ulovlig efter tre måneders ophold, hvis den udenlandske statsborger ikke har en opholdstilladelse. En manglende opholdstilladelse fører med andre ord ikke til umiddelbar udvisning af landet, hvis vedkommende kommer i kontakt med politiet.

- Tre måneders reglen er ikke en speciel dansk regel. Det er en regel, de fleste EU-lande har. Det er den enkelte udstationerede, der selv skal være opmærksom på at søge opholdstilladelse efter de første tre måneders ophold. Man skal så at sige have sit opholdsgrundlag konfirmeret, siger

31-05-2005