

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 7 af 2.december 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 92- spørgsmål 7).

Spørgsmål nr. 7:

Ministeren bedes oplyse, om en arbejdsgiver vil være berettiget til - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel - at varsle, at et vilkår om pligtmæssig fratræden ved det 65 år. ved varslets udløb, er en del af den ansattes ansættelsesvilkår.

December 2004

Vores sag
6600-0011

Svar:

Eftersom det fortsat vil være muligt at fastsætte en pligtmæssig fratræden på 65 år, vil en arbejdsgiver altså også fortsat være berettiget til at varsle, at et vilkår om pligtmæssig fratræden ved det 65. år for fremtiden er en del af den ansattes ansættelsesvilkår med iagttagelse af den ansattes individuelle opsigelsesvarsel. Lovforslaget lægger imidlertid ikke på til en øget brug af sådanne bestemmelser. Tværtimod er det regeringens holdning, at alle der kan og vil skal have mulighed for at arbejde, så længe de vil.