

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 6 af 2. december 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L 92- spørgsmål 6).

Spørgsmål nr. 6:

Ministeren bedes oplyse, om arbejdsgiveren uden varsel er berettiget til at ændre et ugyldigt ansættelsesvilkår om fratræden før det fyldte 65. år, således at der fremover enten ikke gælder noget vilkår om fratrædelsesalder eller dette ændres til fremover at være et vilkår om fratræden ved det 65. år.

December 2004

Vores sag
6600-0011

Svar:

Betydningen af, at aftalebestemmelser bortfalder på grund af ugyldighed, er, at disse aftalebestemmelser ikke fremover vil kunne håndhæves eller gøres gældende. Det forhold, at der ikke i ansættelsesforholdet fremover vil gælde noget vilkår om fratrædelsesalder indebærer ikke, at der påhviler arbejdsgiveren en varslingsforpligtelse.

Ønsker arbejdsgiveren derimod at ændre et ansættelsesvilkår om pligtmæssig fratræden før det fyldte 65. år til, at der fremover skal gælde et vilkår om pligtmæssig fratræden ved 65 år, skal dette varsles med det varsel, der tilkommer lønmodtageren i ansættelsesforholdet.