

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes særskilt gøre rede for det ansvar, som offentligt ansatte kan ifalde, såfremt sagsbehandlingen ikke er i orden og beskrive, hvilket ansvar ansatte eller frivillige eller bestyrelsesmedlemmer i private organisationer kan ifalde.”

Svar:

Jeg har modtaget nedenstående bidrag til svar fra Justitsministeriet:

”Offentligt ansatte er i deres ansættelse underlagt særlige regler om strafansvar for forbrydelser i offentlig tjeneste eller hverv. Bestemmelserne findes i straffelovens kapitel 16.

Straffen for tilsidesættelse af disse bestemmelser er bøde eller fængsel afhængig af forseelsens grovhed.

Derudover er offentligt ansatte underlagt regler om disciplinært eller tilsvarende ansættelsesretligt ansvar.

For tjenestemænd findes disciplinærreglerne i tjenestemandsløven og i tjenestemandsvedtægterne, som indeholder en vifte af sanktionsmuligheder over for tjenestemænd, der begår tjenesteforseelser.

For øvrige offentligt ansatte følger det af de almindelige ansættelsesretlige regler, at fejl eller forsømmelser i tjenesten kan være misligholdelse af ansættelsen, som kan medføre et ansættelsesretligt ansvar.”

Jeg henholder mig til det af Justitsministeriet anførte vedrørende ansvar for offentligt ansatte.

For så vidt angår ansvar for ansatte, frivillige eller bestyrelsesmedlemmer, vil det afhænge af indholdet af de enkelte ansættelseskontrakter, stillingsbeskrivelser og for bestyrelsesmedlemmers vedkommende et selskabs eller en forenings vedtægter, hvorledes mangelfuld eller fejlagtig sagsbehandling vil være sanktioneret.