

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato:
Kontor: 5.s.kt.
J.nr.: 2004-1433-144
Sagsbeh.: SSK
Fil-navn: Dokument 3

Besvarelse af spørgsmål nr. 2 (ad L 132 Lov om ændring af lov om røgfri miljøer i offentlige lokaler, transportmidler og lignende), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 21. december 2004

Spørgsmål 2:

"Hvad agter ministeren at gøre i forhold til at sikre et bedre arbejdsmiljø for ansatte og hvad er ministerens holdning til et forslag om f.eks., at arbejdstagere skal være berettigede til at sige nej til et ansættelsesforhold på en arbejdsplads, hvor der ikke er røgfrit miljø"

Svar:

Jeg har indhentet følgende bidrag fra beskæftigelsesministeren til besvarelse af spørgsmålet:

"Arbejdsmiljølovgivningen giver mulighed for at kræve foranstaltninger mod passiv rygning på faste arbejdssteder.

Således er der krav om, at der træffes passende foranstaltninger til beskyttelse af ikke-rygere mod gener fra tobaksrøg ved spisepladser samt i forbindelse med hvilepladser (bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning § 48 stk. 4 henholdsvis § 57 stk. 2).

Der er krav om, at arbejdsrum skal have tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk (bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning § 34).

Virksomhedernes lovpligtige arbejdspladsvurdering skal inddrage væsentlige arbejdsmiljøproblemer, herunder fx passiv rygning.

Serveringslokaler kan opfylde arbejdsmiljøreglerne på forskellig vis, bl.a. ved ventilation, begrænsning af rygepladser eller endelig ved et egentligt rygeforbud.

Jeg finder på den baggrund, at der via arbejdsmiljøloven allerede er en række muligheder for at begrænse gener og sundhedsskader ved passiv rygning.

For så vidt angår spørgsmålet om arbejdstageres eventuelle ret til at afvise arbejde på en virksomhed uden røgfrit miljø, er det min holdning, at der

ikke skal være en generel ret for ledige, der er dagpengemodtagere eller modtagere af en offentlig forsørgelsesydelse som f.eks. kontanthjælp, til at sige nej til et formidlet arbejde på en arbejdsplads, hvor der ikke er et røgfrit miljø. Der skal heller ikke være en generel ret for allerede ansatte til – uden konsekvenser for retten til dagpenge eller kontanthjælp m.v. - at opsige deres arbejde med den begrundelse, at der ikke er et røgfrit miljø på arbejdspladsen.

Der er derimod allerede i dag en ret for ledige og ansatte til at afvise og opsige et arbejde, hvis der er lægelig dokumentation for, at den pågældende af helbredsmæssige grunde ikke kan varetage arbejdet, herunder hvis der er risiko for, at helbredsmæssige problemer vil blive forværret på grund af arbejdet.

Der er således efter min mening i de gældende regler i rimeligt omfang taget hensyn til arbejdstagerne. ”

Desuden kan jeg oplyse, at jeg har opfordret til, at serveringsstederne i forbindelse med indførelsen af bestemmelsen om obligatorisk skiltning om deres rygepolitik også inddrager de ansattes arbejdsmiljø.

Regeringen vil i 2005 igangsætte en bred folkelig debat om etablering af flere røgfri miljøer. Arbejdspladsen vil være et af de områder, som vil være i fokus for debatten, herunder også arbejdspladserne i restaurationsbranchen.