

Skatteudvalget  
SAU L 130 - svar på spm. 87 - 89  
Offentlig

**Skatteministeriet**

J.nr. 2004-711-0030

**Den - 7 JAN. 2005**

MODTAGET

- 7 JAN. 2005

12. 10  
Den Centrale Indlevering

Til

Folketingets Skatteudvalg

**L 130- Forslag til Lov om Skatteforvaltningsloven.**

Hermed fremsendes i 5 eksemplarer svar på spørgsmål nr. 87, 88 og 89 af 13.  
december 2004.

  
Kristian Jensen

  
/ Birte Deleuran

**Spørgsmål 87:**

Kan ministeren garantere, at ingen medarbejdere vil få forringet deres nutidige og fremtidige løn-, pensions- og øvrige ansættelsesforhold i forbindelse med fusionen af den kommunale og statslige skatteforvaltning?

**Svar:**

Til brug for besvarelse af spørgsmål 87 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Overenskomstansatte omfattes af virksomhedsoverdragelsesloven. Det betyder, at de i overenskomstperioden er sikret uændrede løn-, ferie- og pensionsvilkår.

Efter udløbet af overenskomstperioden er det – i overensstemmelse med den danske model – op til overenskomtparterne at indgå nye overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.

Tjenestemænd overgår til ansættelse i staten på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Det vil blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i kommunal regi. Tilsvarende vil de ved indplacering i de lønsystemer, der gælder i staten, blive sikret mod lønnedgang som følge af selve overgangen.

Efter overgangen er de omfattet af tjenestemandsløvgivningen og de kollektive aftaler, der i henhold til denne lovgivning er indgået eller i fremtiden indgås med de forhandlingsberettigede organisationer. De vil desuden være omfattet af ændringer i tjenestemandsløvgivningen.”

Jeg vil i øvrigt henvise til min besvarelse af spørgsmål 56.

**Spørgsmål 88:**

Vil de kommunale medarbejdere medtage deres anciennitet fra deres hidtidige ansættelse over i den nye statslige ansættelse?

**Svar:**

Til brug for besvarelse af spørgsmål 88 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Efter virksomhedsoverdragelsesloven er de overenskomstansatte i overenskomstperioden sikret uændrede ansættelsesvilkår. Det betyder blandt andet, at de for så vidt angår beregning af lønanciennitet er underlagt samme vilkår som hidtil.

Efter udløbet af overenskomstperioden overgår de overenskomstansatte ifølge virksomhedsoverdragelsesloven til de statslige vilkår. Deres lønanciennitet beregnes herefter i overensstemmelse med bestemmelserne i de statslige aftaler.

I de statslige overenskomster for akademikere, kontorfunktionærer og skattefuldmægtige opgøres lønanciennitet på baggrund af relevant beskæftigelse efter bestået uddannelse; uanset om der er tale om beskæftigelse i stat eller kommune.

For en tjenestemand er den løn, der er opnået på grundlag af den lønanciennitet, tjenestemanden havde i kommunen, grundlaget for indplaceringen i det statslige lønsystem.

Den pensionsalder, en tjenestemand har optjent ved ansættelse som tjenestemand i en kommune, medregnes i den pågældendes pensionsalder efter tjenestemandspensionsloven.”

Jeg vil iøvrigt henviser til min besvarelse af spørgsmål nr. 56.

**Spørgsmål 89:**

Kan ministeren garantere, at samtlige kommunale overenskomstansatte er sikret deres rettigheder i forbindelse med overgangen til statslig ansættelse – også ud over de garantier, der er stillet via Virksomhedsoverdragelsesloven?

**Svar:**

Til brug for besvarelse af spørgsmål 89 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Virksomhedsoverdragelsesloven er den beskyttelse, som gælder generelt i samfundet ved overdragelse af medarbejdere fra en arbejdsgiver til en anden. Loven giver en god og tryk ramme for medarbejderne i overgangssituationen og sikrer uændrede vilkår i den løbende overenskomstperiode.

Vilkårene efter overenskomstens udløb aftales – i overensstemmelse med den danske model – mellem overenskomstparterne.

Der skal aftales nye overenskomster for det statslige område i foråret 2005. Hvis der aftales en ny treårig periode, vil overenskomsterne løbe frem til foråret 2008. Parterne har således god tid til at forhandle om de vilkår, som skal gælde efter overenskomsternes udløb.”