

Skatteministeriet

J.nr. 2004-711-0030

Den

Til

Folketingets Skatteudvalg

L130 - Forslag til Lov om Skatteforvaltningsloven.

Hermed fremsendes i 5 eksemplarer svar på spørgsmål nr. 27, 30 og 56 af 7. december 2004.

Kristian Jensen

/ Birte Deleuran

Spørgsmål 27:

”Vil ministeren redegøre for forskellene i løn- og ansættelsesvilkår for skatteforvaltningernes medarbejdere på de relevante kommunale hhv. statslige overenskomster – i den forbindelse bedes der redegjort for evt. mer- eller mindreudgifter for det offentlige?”

Svar:

Til brug for besvarelse af spørgsmål 27 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Medarbejderne ved de kommunale skatteforvaltninger overflyttes til staten 1. juli 2005. Både på det statslige og det kommunale område forhandles nye overenskomster i foråret 2005. Indholdet af de kommunale og statslige overenskomster, der vil gælde ved overflytningen af medarbejderne, kendes derfor endnu ikke. Forskellene mellem løn- og ansættelsesvilkår for skatteforvaltningernes medarbejdere på de relevante kommunale hhv. statslige overenskomster kan derfor ikke opgøres på nuværende tidspunkt.

Grundlønningerne på de gældende relevante overenskomster er generelt lavere på det statslige område end på det kommunale. På begge områder er indført ny løn, der giver muligheder for lokal løndannelse. Lavere statslige grundlønninger er derfor ikke ensbetydende med, at de faktiske lønninger for skattemedarbejdere er lavere i staten end i kommunerne, idet højere lokale tillæg kan kompensere for den lavere centrale løn.

På visse af de gældende statslige overenskomster er pensionsbidraget højere end på de tilsvarende kommunale aftaler. På andre overenskomster er pensionsbidraget højere i kommunerne.

De øvrige ansættelsesvilkår på de gældende kommunale overenskomster svarer i store træk til vilkårene på det statslige område. Der er dog på en række områder forskelle i deres konkrete udformning. Nogle af disse forskelle er primært tekniske (f.eks. opgøres ferie i timer på det kommunale område og i dage på det statslige område). Andre forskelle kan have betydning for den enkelte medarbejder (f.eks. er der forskellige ordninger for så vidt angår omsorgsdage i forbindelse med barsel, adoption m.v.). Generelt er vurderingen, at ansættelsesvilkårene i staten samlet set svarer til vilkårene på det kommunale område.

Ved kommunalreformen omfattes alle overenskomstansatte af virksomhedsoverdragelsesloven. Det følger af denne lov, at medarbejderne bevarer uændrede løn- og ansættelsesvilkår indtil de overenskomster, der gælder ved overflytningen, udløber. Hvis der ved de kommende overenskomstforhandlinger påny aftales en 3-årig periode, vil overenskomsterne løbe indtil 31. marts 2008. Frem til dette tidspunkt vil forskelle i de relevante hhv. kommunale og statslige overenskomster ikke umiddelbart medføre mer- eller mindreudgifter for det offentlige.

Når de kommunale overenskomster udløber, overgår skatteforvaltningernes medarbejdere som udgangspunkt til de statslige overenskomster. De kommunale og statslige grundlønninger, som vil være gældende på dette tidspunkt, er endnu ikke aftalt.

På det statslige område aftales en betydelig del af lønnen – i overensstemmelse med principperne for ny løn – lokalt. Hvilke faktiske lønninger, skatteforvaltningernes medarbejdere vil få på længere sigt, afgøres således ved lokale forhandlinger på de enkelte statslige arbejdspladser. Det kan derfor ikke opgøres, om forskelle i løn- og ansættelsesvilkår for skatteforvaltningernes medarbejdere på de relevante kommunale hhv. statslige overenskomster på længere sigt vil medføre mer- eller mindreudgifter for det offentlige.”

Spørgsmål 30:

”Vil ministeren garantere, at ingen medarbejder i den kommunale eller statslige skatteadministration vil miste sit job som følge af lovforslaget?”

Svar:

Til brug for besvarelse af spørgsmål 30 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Alle medarbejdere flytter som udgangspunkt med opgaverne over i den nye struktur.

Regeringen lægger vægt på at understrege, at der er behov for alle medarbejdere og deres kompetencer til fortsat at løse opgaverne. Det betyder, at alle har et job pr. 1. juli 2005.

Der er ingen, der falder ned mellem to stole. Målet er, at alle medarbejdere tilbydes gode udviklende arbejdspladser og med samme jobsikkerhed som i dag.”

Spørgsmål 56:

”Vil ministeren garantere, at ingen medarbejdere i den kommunale eller statslige skatteadministration vil få forringet sine løn-, ferie- eller pensionsvilkår som følge af lovforslaget?”

Svar:

Til brug for besvarelse af spørgsmål 56 har Skatteministeriet bedt Personalestyrelsen om bidrag. Personalestyrelsen har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Overenskomstansatte omfattes af virksomhedsoverdragelsesloven. Det betyder, at de i overenskomstperioden er sikret uændrede løn-, ferie-, og pensionsvilkår.

Efter udløbet af overenskomstperioden er det op til overenskomtparterne at indgå nye overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår i overensstemmelse med den danske model.

Tjenestemænd overgår til ansættelse i staten på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Dette betyder, at de efter overgangen er omfattet af tjenestemandsløvgivningen og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til denne lovgivning.

Ved den pensionsmæssige indplacering i staten vil det som nævnt i lovbemærkningerne blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i kommunal regi. Tilsvarende vil de pågældende ved indplacering i de lønsystemer, der gælder i staten, blive sikret mod lønnedgang som følge af selve overgangen.”