



MINISTERIET FOR
FAMILIE- OG
FORBRUGERANLIGGENDER

Folketingets Socialudvalg

Departementet
Stormgade 2-6
1470 København K
T 33 95 13 10
F 33 92 13 11

www.minff.dk
j.nr. 65-1
21. oktober 2004

**Til Socialudvalgets orientering sendes hermed - i 70 eksemplarer - hørings-
svar vedrørende forslag til Lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere,
der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social
service (ret til orlov til pasning af døende og ret til refusion til en arbejdsgiver, der
yder løn under fravær) (L 34).**

Forslaget er udsendt i høring til:

Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Socialchefforeningen, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening, Forbundet af Offentligt Ansatte, Kræftens Bekæmpelse, Scleroseforeningen, Patient Foreningernes Samvirke, Ældresagen, Advokatrådet.

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender har modtaget svar fra:

Kommunernes Landsforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Kræftens Bekæmpelse.

Kopi af svarene vedlægges.


Såvel Dansk Arbejdsgiverforening som Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd ønsker en uddybning af bestemmelsen i servicelovens § 104, stk. 2, om refusion til en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fraværet.

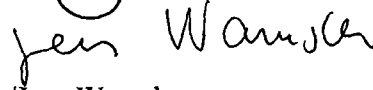
Ministeriet skal hertil bemærke, at det af administrative hensyn ville være uhenigtsmæssigt, hvis plejevederlaget skulle deles mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Bestemmelsen er derfor foreslået udformet således, at der ikke kan udbetales

refusion til arbejdsgiveren, hvis den løbende udbetalte løn nedsættes som følge af fraværet. Der kan udbetales refusion under fravær til arbejdsgiveren for en lønmodtager, der arbejder på nedsat tid, såfremt lønmodtageren også før fraværet, arbejdede på nedsat tid.

Udbetales fuld løn under fraværet forudsættes de dertil knyttede rettigheder vedrørende ferie, pensionsberegning og anciennitet løst ved overenskomster eller individuelle aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Herudover har Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender ikke kommentarer til de indkomne høringssvar.


Henriette Kjær


Jens Wamsler

Bilag:
Høringssvar

Jens Wamsler (MINFF)

Fra: Bodil Bech (MINFF)

Sendt: 20. oktober 2004 15:04

Til: Jens Wamsler (MINFF)

Emne: VS: Høringskrivelse. Pasning af døende.Udkast til lovforslag

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Kari Vieth [mailto:KVI@kl.dk]

Sendt: 20. oktober 2004 14:40

Til: Bodil Bech (MINFF)

Cc: Jakob Bigum Lundberg

Emne: Høringskrivelse. Pasning af døende.Udkast til lovforslag

Bodil Bech
Ministeriet for Familie- og forbrugeranliggender

Ministeriet fremsender i mail af 8.ds. forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom og lov om social service til høring i KL.

KL er positiv overfor forslaget, men tager forbehold for, at de økonomiske konsekvenser af lovforslaget ikke har været drøftet, og at forslaget, på grund af den korte svarfrist, ikke har været politisk behandlet endnu.

Med venlig hilsen

Kari Vieth

Kari Vieth
KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Dir. telf.33 703268
Fax:33 703058

20-10-2004

Ministeriet for Familie- og
Forbrugeranliggender
Stormgade 2-6
1470 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

20. oktober 2004
MSM/MAS/0238

BR-Min. for FF-DAs høringsvar-
Forslag til lov om ændring af lov om orlov-pasning af
nærtstående_MSM.0238.doc

Høring om forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service (j.nr. 65-1)

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender har ved e-mail af 8. oktober 2004 fremsendt DA ovennævnte lovforslag med anmodning om bemærkninger.

DA har stor forståelse for det overordnede menneskelige og sociale sigte, der ligger bag forslaget. Når DA alligevel har visse betænkeligheder ved forslaget, skyldes det, at DA finder, at målet med lovforslaget sikres bedst gennem frivillige individuelle og kollektive aftaler, ligesom DA principielt er betænkelige over for forslag, der kan medvirke til at reducere den samlede arbejdsstyrke.

DA må generelt tage afstand fra at henvise til indholdet i de kollektive overenskomster, som baggrund for lovændring.

DA finder det afgørende, at varslingen af virksomheden sker på et så tidligt tidspunkt som overhovedet muligt.

DA er derfor tilfreds med, at varslingen af arbejdsgiveren senest skal ske samtidig med indgivelsen af ansøgning om plejevederlag. Det vil dog formentlig være mest hensigtsmæssigt for alle parter, at medarbejderen orienterer virksomheden så tidligt som muligt, herunder at medarbejderen overvejer at benytte sig af muligheden for at holde orlov.

DA har noteret sig, at der efter lovforslaget vil være parallelitet mellem retten til orlovsydelse og retten til fravær. Det bemærkes, at DA finder det afgørende, at der fortsat – og også ved en eventuel senere ændring af retten til orlovsydelse – vil være klare grænser for i hvilke situationer man som lønmodtager er berettiget til orlov.

DA finder det i den forbindelse tilfredsstillende, at betingelserne for at kunne få plejevederlag – og dermed være berettiget til orlov – oplystes i bemærkningerne til § 1, nr. 2.

Hvorvidt en virksomhed yder helt eller delvis løn til en medarbejder, der ønsker at benytte sig af sin orlovsmulighed, afhænger fortsat fuldt ud af, om der er indgået en individuel eller kollektiv aftale herom.

DA finder det positivt, at det ved lovforslaget vil fremgå direkte af lov om social service, at en virksomhed, der yder løn til en medarbejder under dennes fravær, indtræder i retten til plejevederlaget. Forslaget fastsætter således en mere praktisk løsning på de situationer, hvor der ydes hel eller delvis løn fra virksomheden under orloven, end det er tilfældet i dag.

Det er imidlertid DA's opfattelse, at det i forslaget til lov om social service § 104, stk. 2 og bemærkningerne hertil endnu klarere skal fremgå, at en virksomhed, der yder løn under fravær på grund af plejeorlov, er berettiget til at få udbetalt det plejevederlag, som medarbejderen ellers ville have ret til fra kommunen, dog højest svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum.

Hermed sikres, at refusionen af plejevederlag sker på tilsvarende måde som refusion af sygedagpenge efter sygedagpengeloven, ligesom det fremgår klarere, at bestemmelsen dækker al – også delvis – lønudbetaling fra virksomheden i orlovsperioden.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Morten Schønning Madsen

Jens Wamsler (MINFF)

Fra: Bodil Bech (MINFF)
Sendt: 20. oktober 2004 14:43
Til: Jens Wamsler (MINFF)
Emne: VS: Høringssvar L34

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Birgitte Dember [mailto:bd@sala.dk]
Sendt: 20. oktober 2004 14:32
Til: Bodil Bech (MINFF)
Emne: Høringssvar L34

SALA har den 8. oktober fået udkast til ovennævnte lovforslag i høring fra ministeriet.

Vi kan oplyse, at kan støtte forslaget.

Med venlig hilsen
Birgitte Dember
Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA)
direkte tlf. 33 70 20 18
fax 33 11 89 53
mobil 40 88 80 58



Ministeriet for Familie- og
Forbrugeranliggender
Stormgade 2-6
1470 København K

18.10.2004

JEHØ/kiak

**FTF's bemærkninger til høring vedr. lovforslag nr. L34 -
forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtage-
re, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig
sygdom, og lov om social service**

FTF har modtaget ovennævnte lovforslag til høring og har følgende bemærkninger:

Til § 1, § 1a.

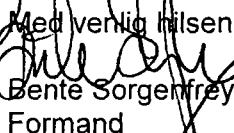
FTF har tidligere peget på behovet for at sikre lønmodtagere ret til plejeorlov, når de ønsker at passe en nærtstående døende i eget hjem og hilser derfor lovforslaget meget velkomment.

Til § 2, Nr.1, § 104, stk. 2

FTF kan endvidere støtte lovforslaget bestemmelser om at give økonomisk kompensation til en arbejdsgiver, der betaler fuld løn under orlov således, at lønmodtagerens økonomiske overvejelser vægter mindre, når der træffes beslutning om at pleje nærtstående døende.

FTF skal dog pege på, at det i lovforslaget bør bestemmes, at virksomheder som er berettiget til plejevederlag skal sikre, at lønmodtageren i orlovsperioden fortsat optjener ferie, pensionsindbetaling og at orlovsperioden medregnes i medarbejderens anciennitet.

Lovforslaget om plejeorlov vil formentlig primært blive anvendt af kvinder og FTF finder det vigtigt, at lovforslaget ikke får ligestillingsmæssige konsekvenser for den, der påtager sig en omsorgsopgave i hjemmet.

Med venlig hilsen

Bente Sorgenfrey
Formand

FTF
Niels Hemmingsens Gade 12
Postboks 1169
1010 København K

Telefon 33 36 88 00
Telefax 33 36 88 80

E-mail ftf@ftf.dk
www.ftf.dk

Finanssektorens
Arbejdsgiverforening
Store Kongensgade 81 C
Postboks 9010
1022 København K
Telefon 33 91 47 00
Telefax 33 91 17 66
E-mail: fa@fanet.dk

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender
Stormgade 2-6
1470 København K

19. oktober 2004

Høring vedrørende lovforslag nr. L 34 - forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service

FA har modtaget ministeriets brev af 8. d.m. vedlagt forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service.

FA skal hertil bemærke, at vi ikke har indvendinger mod indførelse af den foreslåede ret til fravær for lønmodtagere, der i henhold til serviceloven modtager plejevederlag for at passe en nærtstående døende, der ønsker at dø i eget hjem.

Vi kan i den forbindelse støtte forslaget om, at der bliver mulighed for at yde refusion til en arbejdsgiver, der yder løn til en lønmodtager under dennes fravær fra arbejdet i forbindelse med pasning af nærtstående døende.

Det kan oplyses, at der allerede efter de i dag gældende kollektive overenskomster på finans- og forsikringsområdet er aftalt ret til orlov fra arbejdet til pasning af nærtstående døende i hjemmet. Lovændringen vil derfor ikke i finanssektoren få praktisk betydning med hensyn til omfanget af fravær. Det kan tillige oplyses, at sektorens medarbejdere med de gældende kollektive overenskomster også har ret til at få plejevederlaget suppleret op til fuld sædvanlig løn.

Med venlig hilsen

Dok. nr. 44457
S. nr. 44408
HJS/an

Hans Jørgen Steffensen



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk
Bankkonto: 0400-100-10-02183

Ministeriet for Familie- og
Forbrugeranliggender
Stormgade 2-6
1470 København K

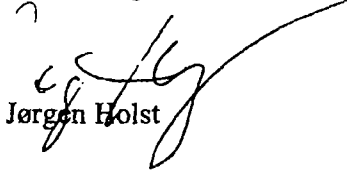
Deres ref: 65-1
J.nr.: 1.06.01-07
HW/l sj
Direkte tlf.nr.: 3347 0614
19. oktober 2004


Vedr.: Høring vedr. lovforslag

Ministeriet har i brev af 8. oktober 2004 bedt om KTO's bemærkninger til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service.

KTO skal i den anledning oplyse, at KTO ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen


Jørgen Holst


Henrik Würtzenfeld

20. oktober 2004

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender
Stormgade 2 - 6
1470 København K

Høring vedrørende forslag om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap, eller alvorlig sygdom mm.

Kræftens Bekæmpelse takker for tilsendelse af forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom, og lov om social service.

Kræftens Bekæmpelse finder forslaget positivt, da vi ved, at mange pårørende til kræftpatienter ønsker at tage plejeorlov for at passe et døende familiemedlem, og at muligheden herfor har stor værdi for både den døende og de pårørende.

Det er Kræftens Bekæmpelses mål, at alle, der ønsker det, har en reel mulighed for at tage plejeorlov. Vi er derfor meget glade for, at man med lovforslaget sikrer alle lønmodtagere ret til at tage plejeorlov.

Fra vores arbejde i kræftrådgivningerne rundt om i amterne og fra telefonrådgivningen Kræftlinien ved vi imidlertid også, at familiens økonomi, plejevederlagets størrelse samt retten til fuld løn under plejeorlov spiller en helt afgørende rolle for, at det enkelte familiemedlem i praksis kan tage plejeorlov.

Der er derfor Kræftens Bekæmpelses håb, at der med vedtagelsen af lovændringen bliver sendt et signal til arbejdsmarkedets parter om, at man i forbindelse med de kommende overenskomstforhandlinger sikrer alle lønmodtagere fuld løn under plejeorlov.

Med venlig hilsen

Anne Thomassen
formand