

Testpanel
Afskaffelse af virksomheders un-
derretningspligt til ansatte

September 2004

Testpanel
Afskaffelse af virksomheders un-
derretningspligt til ansatte

Indhold

Side

1. Resumé.....	1
1.1 Analyser af supplerende spørgsmål	3
2. Undersøgelsens resultater	5
2.1 Administrative konsekvenser	7
2.1.1 Tidsforbrug på intern administration	7
2.1.2 Udgifter til ekstern bistand.....	8
2.1.3 Udgifter til porto	10
2.2 Analyser af supplerende spørgsmål	11
3. Hvordan skal Told & Skat give medarbejdere adgang til information, så det er attraktivt for virksomheden at ophøre med selv at informere de ansatte.	13
4. Undersøgelsens metode	14
4.1 Stikprøve og population.....	14
4.2 Validitet	15
Bilag 1: Beskrivelse af regelændringen.....	16

1. Resumé

Skatteministeriet: Afskaffelse af virksomheders underretningspligt overfor ansatte

Formål og indhold

Dette testpanel belyser de administrative konsekvenser af Skatteministeriets forslag om at **afskaffe** virksomhedernes pligt overfor ansatte til årligt at oplyse om, hvad der er indberettet til Told & Skat om den enkelte medarbejder. Reglerne omfatter alle momsregistrerede virksomheder, som i dag har ansatte.

I løbet af undersøgelsesperioden blev der gennemført interview med 277 virksomheder, hvoraf 253 virksomheder (91%) vurderer, at de i juridisk betydning vil være omfattede eller muligvis omfattede af ændringerne i lovforslaget. De resterende 24 interviewede virksomheder (9%) vil ikke være omfattede af ændringerne, da de ikke har ansatte eller ikke er momsregistrerede.

63 virksomheder, svarende til 25% af de omfattede virksomheder, angiver, at regelændringen ikke vil påvirke de administrative aktiviteter. Det vurderes derfor, at de ændrede regler vil have administrative konsekvenser (byrder eller lettelser) for 190 virksomheder, svarende til 75 % af de omfattede virksomheder.

Administrative konsekvenser

Tabellen nedenfor sammenfatter de væsentligste administrative konsekvenser af ændringerne:

Tabel 1: Administrative konsekvenser af forslaget

	<i>Testpanelet</i>			<i>Samfundsniveau</i>			
	Antal	Pct.	Gennemsnit	Antal	Minimum	Total	Maksimum
Intern administration, løbende lettelser (årligt)	142	75%	75 min.	53.400	37.000 timer	45.000 timer	53.000 timer
Ekstern bistand, løbende lettelser (årligt)	69	36%	300 kr.	28.500	5.9 mio. kr.	7.3 mio. kr.	8.7 mio. kr.
Udgifter til porto, løbende lettelser (årligt)	65	34%	120 kr.	23.000	1.2 mio. kr.	1.7 mio. kr.	2 mio. kr.

Anm.: Afrundede tal. Procentangivelserne viser andelen af omfattede virksomheder og summerer ikke til 100%. Virksomhederne har mulighed for at afgive flere svar

Resultaterne i tabel 1 kan sammenfattes i følgende punkter:

- 142 virksomheder (75% af de berørte virksomheder) forventer, at de ændrede regler vil give en løbende tidsbesparelse på intern administration. Virksomhederne forventer en tidsbesparelse på ca. 75 minutter årligt. På samfundsniveau svarer det til en tidsbesparelse på mellem 37.000 timer og 53.000 timer.
- 69 virksomheder, svarende til 36% af de berørte virksomheder, forventer, at regelændringerne vil føre til en reduktion af løbende udgifter til ekstern assistance. Disse virksomheder forventer i gennemsnit at spare 300 kr. til ekstern bistand. På samfundsniveau svarer det til en årlig besparelse på mellem ca. 6 mio. kr. og 9 mio. kr.
- 65 virksomheder, svarende til 34% af de berørte virksomheder, forventer, at regelændringerne vil føre til en reduktion af løbende udgifter til porto. Disse virksomheder forventer i gennemsnit at spare 120 kr. på porto. På samfundsniveau svarer det til en årlig besparelse på mellem ca. 1,2 mio. kr. og 2 mio. kr.

Virksomhederne har uddybet, på hvilke områder de forventer, at ændringerne i reglerne vil have administrative konsekvenser.

Blandt de virksomheder som forventer, at de ændrede regler vil give anledning til mindre intern administration på løbende basis, begrundes de fleste dette med, at virksomhedens ikke længere skal admini-

strere og varetage de praktiske opgaver med distribution af oplysningssedler til de ansatte.

De virksomheder, som angiver at ændringen af reglerne vil betyde mindre behov for ekstern bistand, begrundet dette med, at det i mindre grad vil være nødvendigt at inddrage lønadministrationsbureau, når denne opgave bortfalder.

1.1 Analyser af supplerende spørgsmål

Samtlige af de 190 berørte virksomheder er blevet bedt om at angive, hvordan man i dag informerer medarbejderne om indberetningerne til Told & Skat:

Tabel 2: Hvordan informerer virksomheden i dag medarbejderne om de årlige indberetninger til Told & Skat?

	Antal	Pct.
Informationen udleveres på arbejdspladsen (fx personligt, i dueslag mv.)	117	62
Vi sender informationen i et separat brev til medarbejdernes hjemmeadresse	24	13
Vi sender informationen i brev til medarbejdernes hjemmeadresse sammen med andre informationer (fx lønseddel)	40	21
Andet*	9	5
Besvarelser i alt	190	101**

*Dækker over virksomheder, som ikke videregiver denne information, giver den mundtligt eller andet.

**Summer ikke til 100 grundet afrunding af resultater.

Svarene fra virksomhederne viser, at størstedelen (62%) af de berørte virksomheder i dag udleverer informationen skriftligt på arbejdspladsen, mens andre 13% sender information separat til medarbejderne hjemmeadresse. Endelig vælger 21% af virksomhederne at sende informationer til de ansattes adresse, sammen med fx lønseddel, årlig status eller andet.

I undersøgelsen er der yderligere blevet spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne forventer at ophøre med at videregive informationen til medarbejderne, når pligten bortfalder.

Tabel 3: Forventer du, at virksomheden vil ophøre med at informere medarbejderne om de årlige indberetninger til Told & Skat?

	Antal	Pct.
Ja, fra 1. januar 2005	39	21
Ja, men først efter et par år	10	5
Nej	112	59
Ved ikke	10	5
Andet	19	10
Besvarelser i alt	190	100

Hele 59% af virksomhederne forventer forsat at informere de ansatte, selv om de ikke længere er forpligtiget hertil. Kun 21% forventer at stoppe denne praksis pr. 1. januar 2005, mens andre 5% forventer at ændre praksis i løbet af et par år.

2. *Undersøgelsens resultater*

Baggrund og formål

Økonomi- og Erhvervsministeriets testpanel har vurderet de administrative konsekvenser af et forslag fra Skatteministeriet om afskaffelse af virksomheders pligt til at underrette deres ansatte omkring de oplysninger, der årligt indberettes til Told & Skat.

Reglerne omfatter alle momsregistrerede virksomheder, som i dag har ansatte, som modtager løn.

Hvilke ændringer vil de nye regler medføre?

Danske virksomheder har i dag pligt til at underrette deres ansatte om, hvilke oplysninger der indberettes til Told & Skat. Det er denne pligt, der nu foreslås afskaffet. Virksomhederne vil, med lovforslaget, altså ikke længere have pligt til at distribuere en oplysningsseddel til de ansatte med oplysninger om det foregående års indkomst, indbetalinger af skat mv.

Denne rapport præsenterer besvarelserne fra testpanelet. Rapporten indeholder: undersøgelsens resultater, en beskrivelse af undersøgelsens metode, samt et bilag, som beskriver forslaget til ændring af reglerne for underretning af medarbejderne.

Et testpanel måler danske virksomheders *forventninger* til de administrative konsekvenser af nye eller ændrede regler. Tallene i rapporten angiver et skøn over, hvilke forventninger virksomhederne har til de administrative opgaver, som er forbundet med at håndtere og leve op til de nye reglers krav.

I dette afsnit afrapporteres virksomhedernes besvarelser vedr. de administrative konsekvenser af forslaget om afskaffelse af underretningspligten for virksomheder til ansatte.

Virksomheder og administrative aktiviteter

Undersøgelsen er baseret på interview med 277 virksomheder, hvoraf 253 virksomheder (91%) vurderer, at de i juridisk betydning vil være omfattede eller muligvis omfattede af ændringerne i lovforslaget.

24 virksomheder - svarende til 9% af de interviewede – angiver, at de ikke er omfattet af lovforslaget. Dette kan skyldes, at disse virksomheder for tiden – eller ikke længere – har ansatte. Desuden har 63 virksomheder, svarende til 25% af de omfattede virksomheder, angivet, at regelændringen ikke vil medføre administrative aktiviteter, selvom disse virksomheder er omfattet af den pligt, der nu afskaffes. Det vurderes derfor, at de ændrede regler vil have administrative konsekvenser (byrder eller lettelser) for 190 virksomheder, svarende til 75% af de omfattede virksomheder. *De berørte virksomheder* er i dette testpanel de virksomheder, der forventer, at regelændringen vil medføre administrative konsekvenser.

Der er foretaget stratificering af data, dvs. vægtning af virksomheder fra stikprøven i forhold til populationen. Stratificeringen er foretaget på virksomhedsstørrelse, målt på antal ansatte. De tre grupper er 1-4 ansatte, 5-19 ansatte og virksomheder med 20 eller flere ansatte.

De 190 berørte virksomheder er blevet bedt om at beskrive regelændringens administrative konsekvenser ud fra følgende spørgsmål:

- Vil de nye regler betyde mere administrativt arbejde (opstart og løbende)?
- Vil de nye regler betyde mindre administrativt arbejde (løbende)?
- Kr. brugt/sparet på ekstern bistand (opstart og løbende)
- Kr. brugt/sparet på omkostninger til porto (opstart og løbende)

Desuden er samtlige 253 omfattede virksomheder blevet stillet supplerende spørgsmål – jf. afsnit 2.2.

Den resterende del af dette afsnit behandler virksomhedernes svar på ovenstående spørgsmål og belyser regelændringens administrative konsekvenser.

Tabellerne er overordnet opdelt i to niveauer: *Testpanelet* og *samfundsniveau*. Testpanelet angiver gennemsnittet af svarene fra de interviewede virksomheder, mens samfundsniveauet er en opregning af resultaterne til samfundsniveau på baggrund af populationens størrelse. De angivne tal er afrundede tal.

2.1 Administrative konsekvenser

2.1.1 Tidsforbrug på intern administration

De berørte virksomheder er indledningsvist blevet bedt om at angive, hvor meget tid de forventer at bruge, henholdsvis spare, på intern administration (i opstartsfasen og på løbende basis) ved afskaffelse af reglerne om underretning af medarbejderne. Svarene fra virksomhederne er angivet i tabellen herunder.

Tabel 4: Vil regelændringen betyde mere/mindre administrativt arbejde?

	Testpanelet			Samfundsniveau, årligt			
	Antal	Pct.	Gennemsnit	Antal	Min, timer	Total, timer	Max, timer
Ja, omstillingsbyrder	1	1%	–	–	–	–	–
Ja, løbende besparelse, årligt	142	75%	75 min.	53.400	37.000	45.000	53.000
Nej	47	25%		19.000			

Anm.: Afrundede tal. Procentangivelserne viser andelen af omfattede virksomheder og summerer ikke til 100%. Virksomhederne har mulighed for at svare ja i både spørgsmålene om forventet tidsforbrug/-besparelse (i opstartsfasen og på løbende basis).

* For få observationer til at opregne til samfundsniveau

Tabellen viser, at:

- 1 enkelt virksomhed, svarende til 1% af de omfattede virksomheder, forventer, at de ændrede regler vil give anledning til øget intern administration i opstartsfasen. Virksomheden har dog ikke kunnet vurdere, hvor meget tid man forventer at skulle bruge i omstillingsfasen. Ressourcerne forventes at skulle bruges til at servicere ansatte, som ikke har internetadgang.
- 142 virksomheder (73% af de omfattede virksomheder) forventer, at de ændrede regler vil give en løbende tidsbesparelse på intern administration. Virksomhederne forventer en tidsbesparelse på ca. 1,5 time årligt. På samfundsniveau svarer det til en tidsbesparelse på mellem 37.000 timer og 53.000 timer.
- 47 virksomheder (25% af de omfattede virksomheder) forventer hverken et større eller mindre tidsforbrug på internt arbejde som følge af de ændrede regler.

Blandt de virksomheder som forventer, at de ændrede regler vil give anledning til mindre intern administration på løbende basis, begrundes de fleste dette med, at virksomheden ikke længere skal bruge ressourcer på udskrivning, kuvertering og udsendelse/omdeling af oplysningssedler.

Undersøgelsen viser i denne forbindelse desuden, at de årlige besparelser stiger proportionalt med antallet af medarbejdere. Således vil virksomheder med mellem 1-4 ansatte i gennemsnit spare ca. 30 minutter, mens virksomheder med 5-19 ansatte gennemsnitligt vil bruge ca. 50 minutter mindre på administrative opgaver. Endelig forventer virksomheder med mindst 20 ansatte i gennemsnit den største tidsbesparelse på næsten 3 timer årligt.

12 virksomheder forventer, at afskaffelsen af underretningspligten vil medføre øget administrativt arbejde på løbende basis. De forventer således at skulle bruge tid på at svare på spørgsmål fra medarbejdere, der ønsker oplysninger om indberetningen til ToldSkat. Med lovforslaget er denne opgave dog ikke noget det offentlige pålægger virksomheden at gøre, men en opgave virksomheden selv vælger at udføre.

2.1.2 Udgifter til ekstern bistand

Virksomhederne er desuden blevet bedt om at angive, hvorvidt de forventer flere udgifter eller besparelser på anvendelsen af ekstern bistand fra rådgivere, konsulenter mv. som følge af de ændrede regler (i opstartsfasen og på løbende basis). Svarene fra virksomhederne er angivet i tabellen herunder.

Tabel 5: Udgifter til ekstern assistance

	<i>Testpanelet</i>			<i>Samfundsniveau, årligt</i>			
	Antal	Pct.	Gennemsnit	Antal	Min	Total	Max
Ja, mere i omstillingsfasen	1	1%	–	–	–	–	–
Ja, mindre på løbende basis (årligt)	69	36%	300 kr.	28.500	5.9 mio. kr.	7.3 mio. kr.	8.7 mio. kr.
Nej	120	63%		46.000			

Anm.: Afrundede tal. Procentangivelserne viser andelen af omfattede virksomheder og summerer ikke til 100%. Virksomhederne har mulighed for at svare ja i både spørgsmålene om øgede udgifter og besparelser (i opstartsfasen og på løbende basis).

Tabellen viser, at:

- En enkelt virksomhed forventer, at de ændrede regler vil medføre øget behov for ekstern assistance i omstillingsfasen. Denne virksomhed forventer, at udgifterne hertil vil udgøre 650 kroner. Virksomheden begrundet begge dette med yderligere behov for assistance fra virksomhedens revisor til at sikre, at reglerne er forstået.
- 69 virksomheder, svarende til 36% af de omfattede virksomheder, forventer, at regelændringerne vil føre til en reduktion af de løbende udgifter til ekstern assistance. Disse virksomheder forventer i gennemsnit at spare 300 kr. til ekstern bistand. På samfundsniveau svarer det til en årlig besparelse på mellem ca. 6. mio. kr. og 9 mio. kr.
- 120 virksomheder, svarende til 63% af de omfattede virksomheder, forventer hverken yderligere udgifter eller besparelser i forhold til anvendelsen af ekstern bistand.

Virksomhederne har haft mulighed for at uddybe, på hvilke områder ændringen af reglerne vil betyde mindre behov for ekstern bistand. De sparede udgifter angives dels at være færre omkostninger til dataløn eller andet lønadministrationsbureau, dels at være besparelser på indkøb af blanketter. Undersøgelsens resultater viser i den forbindelse desuden, at der igen er sammenhæng mellem virksomhedernes størrelse og forventningerne til besparelserne. Således forventer virksomheder med 1 - 4 ansatte i gennemsnit besparelser på lige under 200 kr. årligt, mens virksomheder med mellem 5 og 19 ansatte forventer en gennemsnitlig besparelse på godt 300 kr. årligt. Endelig

forventer de større virksomheder i gennemsnit en besparelse på godt 500 kroner pr. år.

En virksomhed forventer, at afskaffelsen af underretningspligten vil betyde et behov for øget ekstern assistance på løbende basis som følge af medarbejdernes behov for løbende information om indberetninger til ToldSkat. Med lovens ikrafttrædelse er denne opgave dog ikke en administrativ byrde, som er pålagt fra det offentlige, men en opgave virksomheden selv vælger at udføre.

2.1.3 Udgifter til porto

Virksomhederne er blevet bedt om at angive, hvorvidt de forventer flere udgifter eller besparelser på porto, når det ikke længere er lovpligtigt at udarbejde og distribuere oplysningssedlerne.

Tabel 6: Udgifter til porto

	<i>Testpanelet</i>			<i>Samfundsniveau, årligt</i>			
	Antal	Pct.	Gennemsnit	Antal	Min	Total	Max
Ja, mindre på løbende basis (årligt)*	65	34%	120 kroner	23.000	1.2 mio. kr.	1.7 mio. kr.	2 mio. kr.
Nej	124	65 %		51.000			

Anm.: Afrundede tal. Procentangivelserne viser andelen af omfattede virksomheder og summerer ikke til 100%. Virksomhederne har mulighed for at svare ja i både spørgsmålene om øgede udgifter og besparelser (i opstartsfasen og på løbende basis).

Tabellen viser,

- 65 virksomheder, (svarende til 34% af de berørte virksomheder) angiver, at de på løbende basis vil have besparelser på portoudgifter svarende til 120 kroner pr. år i gennemsnit. Dette svarer til mellem 1.2 og 2. mio. kroner pr år.

Ikke overraskende er der igen sammenhæng mellem antallet af ansatte i virksomheden og de forventede besparelser i form af udgifter til porto. Således forventer virksomheder med få ansatte (1-4 personer) besparelser på gennemsnitligt 23 kroner pr. år, mens det tilsvarende tal for virksomheder med 5-19 ansatte er 50 kroner pr år. Den gennemsnitlige forventede besparelse er for virksomheder med minimum 20 ansatte ca. 260 kroner årligt.

2 virksomheder, svarende til 1% af de berørte virksomheder, forventer, at de ændrede regler vil medføre øgede udgifter til porto på løbende basis. Udgifterne vil være forbundet med information af medarbejdere om indberetninger til ToldSkat. Med lovforslaget er denne opgave dog ikke noget det offentlige pålægger virksomheden at gøre, men en opgave virksomheden selv vælger at udføre.

2.2 Analyser af supplerende spørgsmål

Samtlige af de 190 berørte virksomheder er blevet bedt om at angive, hvordan man i dag informerer medarbejderne om indberetningerne til Told & Skat:

Tablet 7: Hvordan informerer virksomheden i dag medarbejderne om de årlige indberetninger til Told & Skat?

	Antal	Pct.
Informationen udleveres på arbejdspladsen (fx personligt, i dueslag mv.)	117	62
Vi sender informationen i et separat brev til medarbejdernes hjemmeadresse	24	13
Vi sender informationen i brev til medarbejdernes hjemmeadresse sammen med andre informationer (fx lønseddel)	40	21
Andet*	9	5
Besvarelser i alt	190	101**

*Dækker over virksomheder, som ikke videregiver denne information, giver den mundtligt eller andet.

**Summer ikke til 100 grundet afrunding af resultater.

Svarene fra virksomhederne viser, at størstedelen (62%) af de berørte virksomheder i dag udleverer informationen skriftligt på arbejdspladsen, mens andre 13% sender information separat til medarbej-

derne hjemmeadresse. Endelig vælger 21% af virksomhederne at sende informationer til de ansattes adresse, sammen med fx lønseddel, årlig status eller andet.

I undersøgelsen er der yderligere blevet spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne forventer at ophøre med at videregive informationen til medarbejderne, når pligten bortfalder.

Table 8: Forventer du, at virksomheden vil ophøre med at informere medarbejderne om de årlige indberetninger til Told & Skat?

	Antal	Pct.
Ja, fra 1. januar 2005	39	21
Ja, men først efter et par år	10	5
Nej	112	59
Ved ikke	10	5
Andet	19	10
Besvarelser i alt	190	100

Hele 59% af virksomhederne forventer forsat at informere de ansatte, selv om de ikke længere er forpligtiget hertil. Kun 21% forventer at stoppe denne praksis pr. 1. januar 2005, mens andre 5% forventer at ændre praksis i løbet af et par år.

3. Hvordan skal Told & Skat give medarbejdere adgang til information, så det er attraktivt for virksomheden at ophøre med selv at informere de ansatte.

Virksomhederne er blevet bedt om at give forslag til, hvordan Told og Skat bedst laver en løsning, som kan støtte virksomhederne i at ophøre med selv at informere medarbejderne.

Svarene fra virksomhederne viser, at der generelt er tre forskellige muligheder, set fra virksomhedernes synspunkt:

Én mulighed er, at Told & Skat selv vælger at udsende denne information til borgerne – eventuelt i kombination med andre oplysninger.

En anden mulighed er, at informationerne fortsat fortrykkes på forskudsopgørelsen/selvangivelsen.

Endelig foreslås det af en lang række virksomheder, at oplysningerne bliver tilgængelige på Told & Skats hjemmeside via tast selv med kode eller digital signatur.

4. *Undersøgelsens metode*

4.1 **Stikprøve og population**

De deltagende virksomheder indgår i Økonomi- og Erhvervsministeriets testpanel, som er sammensat således, at det er repræsentativt for det samlede aktive danske erhvervsliv. Reglerne omfatter alle momsregistrerede virksomheder, som har ansatte. I denne undersøgelse er altså kun virksomheder med ansatte inddraget, den samlede population udgøres dermed af ca. 115.000 virksomheder.

461 virksomheder er forsøgt kontaktet i perioden 6. til 10. september 2004. Blandt disse blev der gennemført interview med 277 virksomheder. Undersøgelsen er således gennemført med svarprocent på 60%. 253 virksomheder (91%) vurderer, at de i juridisk betydning vil være omfattede eller muligvis omfattede af ændringerne i lovforslaget. De resterende 24 interviewede virksomheder (9%) vil ikke være omfattede af ændringerne, da de ikke er momsregistrerede eller pt. ikke har ansatte.

Desuden har 63 virksomheder, svarende til 25% af de omfattede virksomheder, angivet at regelændringen ikke vil medføre administrative aktiviteter, selvom disse virksomheder har ansatte. Det antages dermed, at de ændrede regler vil have administrative konsekvenser (byrder eller lettelser) for 190 virksomheder, svarende til 75% af de omfattede virksomheder.

Årsagerne til frafald af de 184 virksomheder er:

- Virksomheden, eller den relevante kontaktperson i virksomheden, har ikke været mulig at træffe indenfor undersøgelsesperioden (148)
- Virksomheden ønsker ikke at deltage i undersøgelsen eller virksomheden ønsker ikke at deltage i undersøgelsen pga. manglende tid (16)
- Virksomheden kan ikke træffes på baggrund af given information (11)
- Frafall af anden årsag (9)

Der er foretaget outlier analyse med henblik på at identificere de ekstreme besvarelser (det vil sige besvarelser med en meget stor statistisk afvigelse fra gennemsnittet), og der blev identificeret to outliers på henholdsvis spørgsmålet om mindre ekstern assistance på løbende basis og færre udgifter til porto på løbende basis. Disse besvarelser er efterfølgende blevet taget ud af beregningerne.

Resultaterne på samfundsniveau er vægtet i forhold til virksomhedsstørrelse, målt på antal ansatte: Der er valgt tre grupper, nemlig 1-4 ansatte, 5-19 ansatte og 20 eller flere ansatte.

4.2 Validitet

Det er konsulentfirmaets vurdering, at de interviewede virksomheder har forstået regelændringerne og de stillede spørgsmål. Virksomhederne har således været i stand til at begrunde, hvilke administrative aktiviteter, der har været forbundet med de angivne administrative konsekvenser.

Det skal dog som et grundlæggende forhold nævnes, at det er svært for virksomhederne at vurdere de præcise implikationer af regelændringerne, før de har oplevet de nye regler i praksis. Dertil planlægger en stor del af virksomhederne ikke at ændre praksis, hvorfor det kan være vanskeligt at vurdere de administrative lettelser grundet afskaffelse af underretningspligten.

Med disse forbehold in mente finder vi, at validiteten af undersøgelsens resultater er god som en foreløbig indikator på, hvilke administrative konsekvenser regelændringerne får for de omfattede virksomheder.

Bilag 1: Beskrivelse af regelændringen

Regeringen vil afskaffe pligten for virksomheder til at informere deres ansatte om de oplysninger, som virksomhederne har indberettet om dem til ToldSkat. I stedet vil ToldSkat give de enkelte ansatte adgang til de indberettede oplysninger. Formålet med ændringen er at lette virksomhedernes administrative byrder.

Hvem er omfattet af de nye regler?

Ændringen omfatter alle virksomheder med ansatte.

Hvordan ændres de administrative pligter?

I dag skal virksomhederne ifølge skattekontrolloven foretage årlige indberetninger til ToldSkat om løn eller andre former for aflønning for personligt arbejde til virksomhedens ansatte. Virksomhederne har pligt til at informere den ansatte om de oplysninger, der er indberettet til ToldSkat. Kunden skal med enkelte undtagelser informeres senest den 1. februar i året efter det kalenderår oplysningerne vedrører.

Fremover skal virksomhederne fortsat foretage årlige indberetninger til ToldSkat om løn eller andre former for aflønning for personligt arbejde til virksomhedens ansatte. Derimod vil virksomhederne blive fritaget for at skulle informere de ansatte om indberetningerne til ToldSkat. ToldSkat vil i stedet give de enkelte ansatte adgang til de indberettede oplysninger. Denne adgang gives primært i borgerens elektroniske skattemappe under www.tastselv.toldskat.dk/. Oplysningerne vil dog også kunne fås via TastSelv-telefonen eller ved personlig henvendelse til skattemyndighederne.