

REJSEARBEJDERE FOR RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING

Side 1 af 5

Aabenraa Den 28-10-2004.

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.
og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

I henhold til Beskæftigelsesministerens Besvarelse af § 20 spørgsmål nr. S 160 af 7 oktober 2004 stillet af Bent Bøgsted.

I Foreningen Rejsearbejdere For Retfærdig Skattelovgivning kan vi ikke godtage svaret. Vi vil hermed give Beskæftigelsesministeren samt Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om at svaret er sendt som en del af en klage **Til Kommissionen For De Europæiske Fællesskaber Over Mangler Overholdelse af Fællesskabsretten.**

I henhold til Beskæftigelsesministeren svar på spørgsmålet mener vi at svarene ikke er korrekte og har derfor indgivet klage over Danmarks passivitet om social sikring af udstationerede arbejdstagere vedrørende overholdelse af Rådets direktiv 96/71 EF I Forskrift Stk. 8-15-16-17, samt Direktivets artikel 3 stk. 1. om Arbejdes og ansættelsesforhold Artikel 4. om Samarbejde om information i den af Danmark vedtagne Lovbekendtgørelse nr. 755 af 30/06 - 2004 og Rådets direktiv 91/533 EØF af 14 Oktober 1991 Artikel 1-2-3-4 omhandlende samme emne. Samtidig vil vi gøre opmærksom på at Domstolens dom 23 november 1999. om fri udveksling af tjenesteydelser har tilkendegivet at i de forenede sager C-369/96 og C-376 at Traktatens artikel 59 og 60 ikke er til hinder for at en medlemsstat forpligter en En arbejdsgiver fra en anden medlemsstat at holde arbejdsretlige dokumenter til rådighed På byggepladsen eller et andet klart defineret sted for at yde arbejdstageren social beskyttelse m.m. så på grund Danmarks manglende implementering af mindsteløn og de kollektive overenskomster vil der formentlig ikke kom nogen sag mod Danmark ved at indføre en sådan lov.

Kopi af dommens artikel 4) er indsat her. Samt kopi af hele dommen vedlægges.

4) Traktatens artikel 59 og 60 er ikke til hinder for, at en medlemsstat forpligter en virksomhed, som er etableret i en anden medlemsstat, og som midlertidigt udfører arbejder i den førstnævnte stat, til i den periode, hvor der udøves virksomhed på førstnævnte medlemsstats område, at holde arbejdsretlige dokumenter til rådighed på byggepladsen eller på et andet tilgængeligt og klart defineret sted i denne stat, såfremt en sådan foranstaltning er nødvendig, for at medlemsstaten effektivt kan kontrollere, at dens regler, som er begrundet i hensynet til at yde arbejdstagerne social beskyttelse, overholdes.

Modsat har Italien fået dom for at det er ulovligt kræve forudbetalt **Depositum** ved indstationering fra et andet medlemsland af vikarer. **Sag C-279/00.**

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Danmark har ikke implementeret lovgivning om mindsteløn eller indførelse af de kollektive overenskomster ved lov. I henhold til Direktiv 96/71 EF skulle dette have været gennemført senest den 16. december 1999 om social sikring af udstationerede.

Det fremgår heller ikke af lov nr. 933 af 15. december 1999 lov om Udstationering af lønmodtagere at dette er implementeret.

I den senere i **Lovbekendtgørelse nr. 755 af 30/06-2004** Vedrørende lov om udstationering af lønmodtagere. Lovbekendtgørelsens § 5. er der ikke indsat et **pkt. 7.** om **ansættelsesbevis** henhold til Rådets direktiv 91/533 EØF eller **Lovbekendtgørelse nr. 692 af 20/08/2002** Lov om Arbejdsgiveren pligt til at underrette Lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Vi mener at loven om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet også skal implementeres § 5 i Lovbekendtgørelsen.

Ifølge telefonsamtale med Lena Christensen Arbejdsmarkedsstyrelse afdeling Øst Blev der oplyst at de ikke havde noget med den slags sager at gøre men henviste til at de havde ikke udvekslet nogen informationer eller klage om udstationering med udlandet og henviste til Udlændingestyrelsen afdelingen for erhverv Her ikke til at komme igennem i flere dage på grund af mange opkald.

Samme blev oplyst af formanden for Arbejdsmarkedets Ankenævn Lisbet Jensen at der ikke var indberettet nogen sager eller klage vedrørende udstationerede arbejdstagere. Samtidig blev det oplyst at hvis loven om ansættelsesbevis ikke var implementeret i Udstationeringsloven så havde de i øvrigt ikke noget med sådanne klager/sager at gøre. Hvorledes mener Beskæftigelsesministeren så at Danmark overholder udvekslingen **af hurtige informationer i henhold til Direktiv 96/71 EF artikel 4. Samt social sikre og beskytte udstationerede i Danmark eller udlandet.**

Med hensyn til henvisningen til arbejdsmarkedets hjemmeside www.posting.dk.

Er der altså ikke megen hjælp at hente da mange af de nye landes forbindelseskantor, hverken har tlf. nr. eller fax på deres oplysningsside men henviser til en hjemmeside..

Besvarelse af disse spørgsmål udbedes venligst.

Kopi vedlægges af Beskæftigelsesministerens Besvarelse af § 20 spørgsmål. Nr.160 og 166 af 7 oktober 2004.

Kopi vedlægges af dom C-369/96 g C-376/96

Kopi vedlægges af. Klagen Til Kommissionen For De Europæiske Fællesskaber
Om Manglende Overholdelse Af Fællesskabsretten.

Med venlig hilsen
Næstformand i Foreningen
Rejsearbejdere For Retfærdig Skattelovgivning
Hans Erik Meyer
Nørby vej 55 6200 Aabenraa
www.rejsearbejdere.dk

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Aabenraa Den 26-10-2004

Klage

**Til kommissionen for de Europæiske Fællesskaber over
manglende overholdelse af Fællesskabsretten**

Generalsekretæren
Rue de La Loi 200
B-1049 Bruxelles
Belgien

1. Meyer Hans Erik
2. Repræsenteret ved Foreningen Rejsearbejdere For Retfærdig Skattelovgivning.
www.Rejsearbejdere.dk
3. Dansker
4. Nørby vej 55 Aabenraa 6200 Danmark
5. Tlf. nr. 74618351- 40187648 mail. h.e.meyer@post.tele.dk
6. Byggeri og anlæg.
7. Danmark
8. Redegørelse for klagen
**Manglende lov om sikring af løn og feriepenge samt ansættelsesbevis
for udstationerede fra EU (Særlig de nye EU- Lande)
Ikke fair konkurrence fra EU-Lande underbud.**

Der henvises til artikler i dagspressen om underbud som vedlægges.
Baltic WorkForce Litauisk Aktiselskab Tilbyder arbejdskraft til 60 kr. i timen.
Inden for Jordbærplukning-Gartneriarbejde-Landbrugsarbejde-Produktion-
Byggeri-Kørsel og lagerarbejde.
Firmaet Baltik Holding Aps Har 12 Polske arbejder ansat til 74 kr. i timen
Det er en tredjedel af de danske lønninger for området.

Efter mange henvendelser til Beskæftigelsesminister i Danmark
Claus Hjort Frederiksen om at indføre en lov i henhold til Rådets
Direktiv 96/71/EF artikel 3 c) og Rådets direktiv 91/553 af 14. oktober 1991.
som sikrer at de udstationerede de samme ansættelsesvilkår som direktiverne
forskriver. Der henvises til skriftlig besvarelse af § 20- spørgsmål nr. S.160
og 164 af 7. oktober 2004 stillet af Bent Bøgsted (DF) der vedlægges som
Bilag 1.

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Side 1. og Side 2/2. Svar.

Det fremgår svaret at vi ikke ønsker en lovregulering af mindstelønnen for alle arbejdsgivere også dansk, som vil være en forudsætning for at kræve noget sådan af en udenlandsk arbejdsgivere. Derfor er der alene i loven, angivne love som Danmark er omfattet af udstationeringsloven og som udenlandske arbejdsgivere skal overholde.

Konklusionen fra Foreningen Rejsearbejder For Retfærdig Skattelovgivning er: Efter det foreliggende svar menes det at Danmark har brudt Rådets Direktiv 96/71/EF artikel 3, vedrørende mindsteløn og feriepenge. Ved den manglende implementering af lovgivning om mindsteløn eller kollektive overenskomster ved udstationering i Danmark, samt manglende kontrol af overholdelse af ferieloven, samt at Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke er et egnet kontrolorgan i forhold til Told og Skat Regionerne. Ifølge telefonsamtale med Lena Christensen i Arbejdsmarkedsstyrelsen Øst afdelingen blev der oplyst til at der ikke var rettet henvendelse om udstationering af østarbejdere.

Samtidig menes at Danmark ikke overholder Rådets direktiv 91/553 af 14. oktober 1991. (91/533)EØF
Folketinget har vedtaget og udsendt en lovbekendtgørelse.
LBK nr. 755 af 30/06/2004 Bekendtgørelse af lov om udstationering af Lønmodtagere heri fremgår ikke nogen dele af Rådets direktiv om arbejdsgiverens Pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller Ansættelsesforholdet.
Kopi af loven Bilag 2 Vedlægges

Der står i lovens § 5. følgende:

- 1) Lov om arbejdsmiljø.
- 2) Lov om ligebehandling af mænd og kvinder.
- 3) Lov om ligeløn til mænd og kvinder.
- 4) Funktionærlovens § 7 for så vidt den pågældende opfylder betingelserne.
- 5) Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.
- 6) Lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet.

Er det i henhold til Rådets direktiv (91/553 EØF) af 14 oktober 1991. om Arbejdsgiveren pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for Arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet lovligt at undlade dette direktiv eller Dele deraf.

Har Danmark således begået lovbrud ved ikke indsætte Artikel 2 og særdeles 2 h) samt artikel 4.

**REJSEARBEJDERE
FOR
RETFÆRDIG SKATTELOVGIVNING**

Eller i Danmark LBK nr. 692 20/08/2002 Bekendtgørelse af lov om arbejdsgiveres Pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdene den af Folketinget vedtagne LBK nr. 755 af 30/06/2004 Bekendtgørelse af lov om udstationering af lønmodtagere, som nr.7)

9. På baggrund af at Danmark ikke overholder Rådets direktiv 96/71/EF Artikel 3, om arbejds og ansættelsesvilkår samt artikel 4, samarbejde om information ,stk. 1-5 der tænkes her særlig på stk. i artikel 4, 1-3 og hvilke nationale myndigheder i Danmark der har kompetence til at overvåge de i artikel 3 omhandlende arbejds og ansættelsesvilkår, herunder ved åbenlys misbrug eller grænseoverskridende aktiviteter, når der ikke sker registrering eller forligger løn og arbejdssedler fra dag et.

Med venlig hilsen
Næstformand i Foreningen
Rejsearbejdere For Retfærdig Skattelovgivning
Hans Erik Meyer
Nørby vej 55 6200 Aabenraa
www.rejsearbejdere.dk