

Folketingets Økontaktudvalg

ØKU alm. del - Bilag 3

AMU alm. del - svar på spm. 5

Offentlig

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

MODTAGET

23 NOV. 2004 11 15

Den Centrale Indlevering

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

ORIGINAL

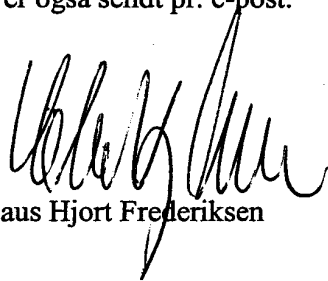
23 NOV. 2004

Vedlagt sendes i 5 eksemplarer besvarelse af spørgsmål nr. 5 af 25. oktober 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (Alm. del).

Vores sag
304-0004/04-633-0206

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Bilag
5


Claus Hjort Frederiksen


Vibeke Dalbro

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 5 af
25. oktober 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

Spørgsmål nr. 5:

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra Den integrerede skole Anholt, jf. alm. del – bilag 13, til beskæftigelsesministeren"

November 2004

Vores sag

304-0004/04-633-0206

Svar:

Skolen oplyser, at den som følge af sin normering har flere deltidsstillinger, og at det er vanskeligt at rekruttere og fastholde personale med fornøden fagkompetence til disse stillinger. Tidsbegrænsningen for ret til supplerende dagpenge gør det angiveligt endnu vanskeligere.

Det er fastsat i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at retten til supplerende ("nedsatte") dagpenge til et fuldtidsforsikret medlem bortfalder, når en lønmodtager, der arbejder i et ansættelsesforhold med et opsigelsesvarsel, har fået udbetalt supplerende dagpenge i sammenlagt 52 uger inden for 70 uger. Dette gælder, indtil den pågældende har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.

Lovbestemmelsen giver ikke adgang til at dispensere fra tidsbegrænsningen, og der er derfor efter de gældende regler ikke mulighed for at efterkomme skolens ønske om dispensation.

Tidsbegrænsningen er bl.a. et væsentligt led i bestræbelserne på at undgå misbrug af dagpengesystemet.

Formålet er først og fremmest at forhindre, at personer, der har en fast tilknytning til en bestemt arbejdsgiver, skal kunne indrette sig på en kombination af varigt arbejde på nedsat tid og supplerende dagpenge. Uden tidsbegrænsningen ville det efter de gældende regler om løbende genoptjening af dagpengeret i princippet være muligt at få udbetalt supplerende dagpenge uafbrudt gennem et helt arbejdsliv med en gennemsnitlig arbejdstid svarende til blot 1/3 af den sædvanlige arbejdstid.

Reglerne skal ses i sammenhæng med, at et fuldtidsforsikret medlem, der modtager (supplerende) dagpenge, har pligt til at stå til rådighed for fuldtidsbeskæftigelse.