

Kommunaludvalget
Alm. del - svar på spørgsmål 1-3
Offentlig

Indenrigs- og
Sundhedsministeriet

Folketingets Kommunaludvalg

1530
MODTAGET

26 OKT. 2004

Den Centrale Indlevering

Dato: 26 OKT. 2004
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-20141-10

Sagsbeh.: HBR

./.

Vedlagt fremsendes i 5 eksemplarer besvarelse af spørgsmål nr. 1-3, (Alm. del - bilag 352), som Folketingets Kommunaludvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 8. oktober 2004.

Med venlig hilsen



Lars Løkke Rasmussen



Christian Schønau

**Besvarelse af spørgsmål nr. 1-3 (Alm. del – bilag 352),
som Folketingets Kommunaludvalg har stillet til inden-
rigs- og sundhedsministeren den 8. oktober 2004**

Spørgsmål 1:

"Hvorledes har ministeren forestillet sig kriterierne for hvilke mennesker i løn- og anden administration på amtsgårdene, der overgår til staten, jf. aftale om strukturreformen?"

Svar:

I overensstemmelse med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform vil der blive fastsat regler, der sikrer, at de ansatte følger opgaven, dvs. at de af en myndigheds ansatte, der er beskæftiget med varetagelsen af en opgave, der overføres til en anden myndighed, ligeledes overføres til den pågældende myndighed.

Den konkrete fastsættelse af, hvilke amtskommunalt ansatte der skal overføres til hvilken myndighed, herunder fastsættelsen af hvilke amtskommunalt ansatte der skal overføres til staten, vil i overensstemmelse med aftalen om strukturreformen som udgangspunkt skulle fastsættes ved aftale mellem amtskommunen og de myndigheder, hvortil der overføres opgaver fra den pågældende amtskommune.

Kan der ikke opnås enighed mellem myndighederne om fordelingen af blandt andet ansatte, vil beslutningen i overensstemmelse med aftalen om strukturreformen blive truffet af delingsrådet.

Spørgsmål 2:

"Hvis der overgår et antal medarbejdere til staten som led i strukturreformen, som hidtil har været ansat i f.eks. Nordjyllands Amt, hvor vil de forventes at kunne få tilbudt arbejde? Vil de f.eks. kunne få tilbudt arbejde i Københavns Amt indenfor nogenlunde samme arbejdsområde, og vil man dermed have opfyldt løftet om anvendelse af virksomhedsoverdragelsesloven?"

Svar:

I overensstemmelse med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform vil der blive fastsat regler, der sikrer, at de ansatte følger opgaven, dvs. at de af en myndigheds ansatte, der er beskæftiget med

varetagelsen af en opgave, der overføres til en anden myndighed, ligeledes overføres til den pågældende myndighed, jf. besvarelsen af spørgsmål 1.

For alle overenskomstansatte m.v. vil det i forbindelse med lovopfølgningen blive fastsat, at de omfattes af virksomhedsoverdragelsesloven. Hvis overdragelsen medfører væsentlige ændringer af arbejdsvilkårene til skade for den ansatte, kan den pågældende ophæve arbejdsaftalen. Ophævelsen sidestilles i så fald med en afskedigelse. Hvorvidt en ændring, herunder en geografisk ændring af arbejdsstedet, er væsentlig, beror på en konkret vurdering.

For tjenestemænd vil det blive fastsat, at de overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Tjenestemænd har pligt til at overtage en anden passende stilling. Afgørelse af, om en stilling er passende, beror på en konkret vurdering. Ved vurderingen vil det blandt andet skulle indgå, at ændringen af ansættelsesområdet sker som led i den generelle strukturreform i den offentlige sektor. Dette betyder, at de pågældende tjenestemænd vil kunne være forpligtet til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som de ikke ville være forpligtede til at overtage inden for rammene af deres hidtidige ansættelsesområde.

Spørgsmål 3:

"Hvorledes udvælges medarbejderne til statslig beskæftigelse som følge af strukturreformen?"

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.