

Kirkeministeriet

Frederiksholms Kanal 21, Postboks 2123, DK 1015 København K
Tlf.: 33 92 33 90 • Fax: 33 92 39 13 • e-post: km@km.dk

Dato: 10. december 2004

Folketingets Kirkeudvalg

Dokument nr.: 214373

Med brev af den 12. november 2004 (KIU alm. del) har udvalget bedt om min besvarelse af følgende spørgsmål:

- ”4. Ministeren bedes redegøre for sammenhængen mellem bevillingerne på FFL 2005 og antallet af præster, herunder om der er en skreven eller uskreven regel om, at ledige præstestillinger skal annonceres således, at der er indlagt en vakanceperiode på 4 mdr. før ansættelse kan finde sted.”

Svar:

§ 20, stk. 1 og 2, i lov om folkekirkens økonomi, jf. lovbekendtgørelse nr. 707 af 29. juni 2004 har følgende ordlyd:

”Af folkekirkens udgifter afholder statskassen:

- 1) Lønninger, pensioner og andre ydelser til biskopperne.
- 2) Pensioner og efterindtægt i henhold til lov om tjenestemandspension vedrørende provster og præster.
- 3) Udgifterne ved den kirkelige betjening af Christiansø og Hirsholmene.

Stk. 2. Statskassen yder herudover et årligt tilskud til fællesfonden svarende til 40 pct. af fællesfondens udgifter til lønninger til provster og præster. Ved opgørelsen af fællesfondens udgifter til lønninger til provster og præster bortses fra de udgifter, som vedrører betjening af institutioner eller grupper af personer, for hvilke der ikke er oprettet menighedsråd.”

Den lovbundne statsbevilling til præstestillinger fremgår af finanslovskonto 22.21.03. Provster og præster med tilhørende aktivitetsoversigt.

Det er den stedlige biskop, der har budgetansvaret for stiftets rammebevilling til løn til provster og præster, samt ansvaret for, at bevillingen og stillingsnormeringen overholdes. Det er tilsvarende biskoppen, der har kompetencen til at fordele præstestillinger, iværksætte strukturændringer og foranstalte opslag af ledige præstestillinger.

Jeg kan oplyse, at bevillingen på finansloven i overensstemmelse med praksis på det statslige område er fastsat under hensyntagen til den faktiske lønudgift, d.v.s. at det ved bevillingen forudsættes, at et normalt antal stillinger er ledige i en given periode hvert år.

Den særlige procedure vedrørende menighedsrådenes medvirken ved besættelse af præstestillinger i henhold til kapitel 2 i lov nr. 310 af 16. maj 1990 om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. medfører, at denne periode er lidt længere end for offentlige stillinger i almindelighed, men jeg vil gerne understrege, at der ikke findes hverken skrevne eller uskrevne regler om en bestemt vakanceperiode for præstestillinger. Tværtimod tilstræbes det både fra Kirkeministeriets, biskoppernes og menig-

hedsrådenes side, at den periode, hvor et sogn må være uden egen sognepræst, bliver så kort som mulig.

Ved fratrædelse p.g.a. alder vil det normalt være muligt at undgå eller begrænse vakancen til et minimum ved at opslå stillingen i god tid før fratrædelsestidspunktet. I tilfælde af død, sygdom eller ansøgt forflyttelse kan det derimod ikke undgås, at der opstår vakance i en periode, indtil der fra biskoppens side er taget stilling til den fremtidige betjening af sognet, hvorefter stillingen opslås og selve ansættelsesproceduren påbegyndes.

Længere vakancer vil således typisk opstå, hvor der opstår pludselig ledighed i en stilling, hvor der skal ske omstruktureringer i forbindelse med ledighed, hvor der skal ske genopslag af stillingen, eller ved en kombination af flere af disse omstændigheder.

En opgørelse over det gennemsnitlige tidsrum, hvori der har været vakance i sognepræstestillinger i årene 2002, 2003 og 2004 - fra stillingsledighed er opstået til en nyansat er tiltrådt -, viser følgende:

I 2002 blev 89 stillinger ledige og var det i 280,5 måneder, hvilket giver en gennemsnitlig vakance på 3,15 måneder.

I 2003 blev 75 stillinger ledige og var det i 304,5 måneder, hvilket giver en gennemsnitlig vakance på 4,06 måneder.

I 2004 blev 60 stillinger ledige og var det i 239,5 måneder, hvilket giver en gennemsnitlig vakance på 3,99 måneder.

Det bemærkes, at det er den stedlige biskop, der har kompetencen til eventuelt at lade ledigblevne stillinger vikaretjenes i vakanceperioden.

Det bemærkes endvidere, at der i sidste halvdel af 2003 gjaldt et ansættelsesstop vedrørende præstestillinger.

Med venlig hilsen

Tove Fergo



Steffen Brunés