

Taleseddel

vedr.

samråd i Forsvarsudvalget den 28/10 2004 kl. 13.00

Bilag	Sagsbehandler	Journalnummer	Dato
	POC	2.kt. 04-0026-2	12. oktober 2004

Spørgsmål A:

”Ministeren bedes redegøre for omfanget af officerernes påståede ydmygende behandling af de menige gardere i Den Kongelige Livgarde. Hvor længe man har kendt til, at disse ydmygelser har fundet sted, og hvad vil man foretage sig for at rydde op i den kultur?”

Svar:

Lad mig indledningsvis slå fast, at enhver ydmygende behandling af ansatte i forsvaret, herunder også værnepligtigt personel, er uacceptabelt og uforeneligt med min opfattelse af et effektivt og tidssvarende dansk forsvar.

Omfanget af officerernes påståede ydmygende behandling af de menige gardere i Den Kongelige Livgarde har efter det oplyste været begrænset og må betragtes som enkelt-sager. Jeg vurderer desuden, at de af chefen for Den Kongelige Livgarde iværksatte tiltag vil sikre, at Hærens Operative Kommandos policy for god mandskabsbehandling og ”ikke uddannelsesrelevant tjeneste” efterleves på tilfredsstillende måde, således at værnepligtigt personel behandles med værdighed og respekt.

Jeg vil kort gennemgå det tidsmæssige forløb af sagen, herunder orientere om de tiltag, der er foretaget for at undgå tilsvarende hændelser i fremtiden.

Værnepligtsrådet rejste over for chefen for Livgarden den 6. september 2004 uformelt en række generelle forhold ved Livgarden, som Værnepligtsrådet anså for nedværdigende adfærd over for værnepligtige.

Chefen for Livgarden fandt, at påstandene var af en så alvorlig karakter, at han den 9. september 2004 anmodede chefen for Hærens Operative Kommando om ekstern støtte til at gennemføre en undersøgelse heraf.

Hærens Operative Kommando gennemførte den ønskede undersøgelse den 20. september 2004, der omfattede interview af i alt 13 personer, herunder chefen for Den Kongelige Livgarde, chefen for Vagtkompagniet, 2 vagtholdsførere samt alle værnepligtige talsmænd (menige og sergenter) i Vagtkompagniet samt landstalsmanden for menige ved Livgarden.

Alle tilkendegav samstemmende, at der efter deres opfattelse ikke var samarbejdsproblemer eller forekom eksempler på dårlig mandskabsbehandling på det nuværende værnepligtshold. Jeg noterer mig i den forbindelse, at nuværende talsmænd i Den Kongelige Livgarde, hverken i Hærens Operative Kommandos undersøgelse eller i medierne synes at bakke voldsomt op om Værnepligtsrådets kritik.

Der er i forbindelse med undersøgelsen ikke konstateret sager, hvor værnepligtige talsmænd er afvist, eller henvendelser ikke er behandlet seriøst på lavest mulige niveau.

Undersøgelsen har endvidere bekræftet Værnepligtsrådets oplysning om, at episoderne stammer fra tidligere værnepligtshold, herunder det hold, hvor et nuværende medlem af Værnepligtsrådet var valgt som landstalsmand for menige ved Livgarden.

Undersøgelsen afdækkede dog også, at Livgardens interne bestemmelser på enkelte punkter ikke er i overensstemmelse med Hærens Operative Kommandos policy for "ikke uddannelsesrelevant tjeneste", hvilket chefen for Den Kongelige Livgarde ændrede med øjeblikkelig virkning.

I tilslutning hertil kan jeg oplyse, at chefen for Livgarden den 24. juni 2004, forud for Værnepligtsrådets henvendelse, iværksatte projekt "Modernisering af Livgarden", hvor en ekstern og intern arbejdsgruppe inden 1. november 2004 skulle fremkomme med forslag til, hvorledes tjenesten ved Livgarden kan moderniseres.

Uafhængigt heraf havde chefen for Livgarden allerede besluttet at iværksætte en række ændringer i forbindelse med det næste indkaldelseshold af værnepligtige i december 2004, herunder bl.a. at ændre den ledelsesmæssige bemanning af Vagtkompagniet.

Mediernes omtale af forholdene i Livgarden har afstedkommet, at chefen for Livgarden yderligere har skærpet alkoholpolitikken i Livgarden, så der nu er forbud mod indtagelse af alkohol på Livgardens vagter. Endvidere blev de planlagte ændringer i bemanningen af Vagtkompagniet fremrykket og indført med virkning fra den 27. september 2004.

De forhold, der har været omtalt i dagspressen vedrørende dårlig mandskabsbehandling og beruselse i tjenesten, efterforskes aktuelt af Forsvarets Auditørkorps efter anmodning fra chefen for Livgarden. Efterforskningen af disse sager er endnu ikke afsluttet.

Det kan yderligere oplyses, at chefen for Vagtkompagniet – for at skabe ro om kompagniet – den 25. september 2004 anmodede om at fratræde sin stilling med øjeblikkelig virkning, hvilket blev imødekommet den 27. september 2004.

Med udgangspunkt i denne fratræden har chefen for Livgarden besluttet at gennemføre en række yderligere ændringer i bemanningen af Vagtkompagniet, så omlægningen af Vagtkompagniets rutiner reelt vil blive gennemført af en stort set ny bemanning i kompagniledelsen.

Som tidligere nævnt er det min vurdering, at omfanget af officerernes påståede ydmygende behandling af værnepligtige må betragtes som enkeltsager, ligesom de iværksatte tiltag vil sikre, at Hærens Operative Kommandos policy for god mandskabsbehandling og "ikke uddannelsesrelevant tjeneste" efterleves på tilfredsstillende måde, så værnepligtigt personel behandles med værdighed og respekt.

Lad mig afslutningsvis slå fast, at enhver ydmygende behandling af ansatte i forsvaret, herunder også værnepligtigt personel, er uacceptabelt og uforeneligt med min opfattelse af et effektivt og tidssvarende dansk forsvar.