

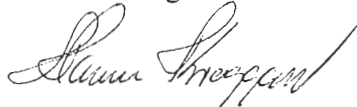
Vedr.: Høringssvar.

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del -
Offentlig

Vedlagt fremsendes notat vedrørende etablering af Jobcentre af den 20. december 2004.

Notatet er Tranekær Kommunes høringssvar på beskæftigelsesområdet.

Med venlig hilsen



Hanne Kroggaard
assistent

LEDELSESSEKRETARIATET
SAG NR. 101 - 0005
- 7 JAN. 2005

BILAG

DOK. NR.

86

Bilag: Notat vedr. etablering af Jobcentre af den 20. december 2004.

20. december 2004

Notat vedr. etablering af Jobcentre.

Dette notats tilblivelse er udsprunget af en skrivelse fra Beskæftigelsesministeriet dateret den 1. december 2004 og adresseret til landets borgmestre. Det vil sige, at den er tilgået både Rudkøbing, Tranekær og Sydlangeland.

Heri bedes borgmestrene om at tilkendegive hvilken type jobcenter, som den enkelte kommune ønsker.

Derfor vil dette notat bestå af følgende:

1. Generel orientering om jobcentre
2. Høringssvar i forhold til forslag til lovgivningen på området
3. indstilling om den kategori jobcenter, der ønskes på Langeland

1) Generel orientering om Jobcentre:

I forbindelse med strukturreformen skal der etableres Jobcentre i Danmark. Disse centre skal betjene både forsikrede og ikke-forsikrede(kontanthjælpsmodtagere) ledige.

Der skal kun være én indgang uanset forsørgelsesgrundlag. Det betyder, at man i udkastet til lovgivningen har peget på følgende fordeling af Jobcentre:

1. A-centre ca. 60 stk.
2. B-centre ca. 40 stk.
3. C-centre ca. 10(disse 10 tages ud af gruppen af de 40 B-centre)

Disse tal er et udtryk for, at der forventes ca. 100 kommuner i DK.

Disse centre får forskelligt indhold, hvilket betyder, at de enkelte kommuner skal vurdere, om de ønsker den ene eller anden konstruktion.

A-centrene:

Det fremgår af forslagene til den nye lovgivning, at A-centre skal tage sig af de målgrupper, som kommunerne socialforvaltninger tager sig af i dag nemlig kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, personer i skånejob, personer i fleksjob, personer med handicap og modtagere af introduktionsydelse, herunder integration af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Udover disse opgaver skal A-centre tage sig af de forsikrede ledige, hvilket betyder, at der skal orienteres til og gives vejledning af virksomheder og uddannelsessøgende, tilmelding af jobsøgende via Jobnet, hjælp med indlæggelse af CV'er i Jobnet samt godkendelse af CV'er, det individuelle kontaktføreløb i 6 måneder, som det fremgår af lovforslaget, og visitation til anden aktør, hvad angår jobsøgning og kontaktføreløb, etablere kontakt mellem virksomhed og jobsøgning samt udarbejde jobplaner for at understøtte den lediges jobsøgning.

Efter de 6 måneder er det meningen, at de forsikrede ledige, ved fortsat ledighed, skal overgå til et B eller C-center. Det vil sige, at den fortsatte kontakt skal foregå i Svendborg. Man kan omvendt sige, at ved at etablere et A-center på Langeland, giver vi vores forsikrede ledige en bedre service, end de får i dag, da al henvendelse i dag skal ske i Svendborg.

Der vil blive en dobbelt ledelse, da de kommunale medarbejdere referer til en kommunalt udpeget chef og de statslige medarbejdere vil referere til en af staten udpeget chef.

Et væsentligt forhold, som skal gøre sig gældende, er den adskillelse som skal være imellem formidlingen af jobs og den forsørgelse, som både de ikke-forsikrede ledige og de forsikrede ledige har. Det vil henholdsvis skulle foregå enten i en kommunal forvaltning eller i en A-kasse.

På det politiske plan, skal jobcentret referere til Økonomiudvalget.

B-centrene:

Disse centre vil udgøre et antal på omkring 40 og de skal både tage sig af beskæftigelsesrettede opgaver for de forsikrede og de målgrupper, som kommunerne tager sig af i dag.

Hertil kommer, at de også skal tage sig af de forsikrede ledige, som kommer fra A-centrene efter 6 måneder eller mere komplekse problemer, så som f.eks. langtidsledige eller ledige akademikere.

C-centrene:

Her skal der findes omkring 10 B-centre, som får status som et C-center, hvilket betyder, at de har de samme opgaver som i B-centrene. Forskellen er, at staten uddelegerer sit ledelsesansvar for indsatsen af de forsikrede ledige til kommunen.

2) Høringssvar:

I denne forbindelse vil der blive peget på punkter i det fremsatte lovforslag, som kan være problematiske. Disse høringssvar kommer primært fra KL's indstilling, som er tilgængelig. Flere af KL's indlæg og vurderinger er ikke væsentlige for Langeland.

Der hvor KL ser nogle problemer er i følgende tilfælde:

- Styringen af det fremtidige beskæftigelsessystem må sikre et naturligt lokalpolitisk råderum. Her tænkes på den opbygning og funktion som det lokale beskæftigelsesråd(LBR) er tiltænkt. Det enkelte jobcenter skal udarbejde en Plan for beskæftigelsesindsatsen, som indeholder forslag til mål, prioritering og budget, og den skal behandles i LBR, som også kan give afgive bemærkninger til kommunernes budgetlægning i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Endvidere skal kommunen udarbejde en særskilt forvaltningsrevision, som også skal indgå i kommunens budgetlægning og behandles af LBR. Når den er besluttet skal den videresendes til det regionale beskæftigelsesråd. Problemet med det lokalt nedsatte LBR, som skal bestå af DA, LO, FTF, AC, DSI, PLO, det lokale integrationsråd samt 2 repræsentanter for lokale foreninger, er, at det ikke har repræsentanter udpeget af kommunen. Det lokale jobcenter har sekretærfunktionen. Det

scv

betyder, at udvalget, som erstatter Koordinationsudvalget, ”skal overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret” og rådgive om tiltag og forbedringer af såvel den statslige, som den kommunale indsats i Jobcentret. LBR skal også udarbejde forslag til anvendelse af de midler, som tidligere tilgik Koordinationsudvalgene. Den rolle, som LBR kan komme til at spille er mere kontrollerende end et udtryk for at få fremmet et lokalt partnerskab omkring en fælles indsats, og det manglende kommunale islæt er også problematisk, da kommunen bør være en ligeværdig part.

- Partsrepræsentanter uden folkevalgt mandat og statslige embedsmænd skal ikke have mulighed for at tilsidesætte det lokale folkestyre ved at forhindre kommunens ret til selv at bestemme indretningen af det politiske system. Det fremgår af lovforslaget, at LBR tillægges magt og indflydelse. Det vil sige, at LBRs position set sammen med statens krav om administrativ adskillelse af ydelsesdelen og beskæftigelsesdelen, d.v.s. jobcentret får forvaltningsmæssig status, er et indgreb i kommunens ret til selv at indrette sin forvaltning.
- Den statslige styring ses som et problem, da den ikke bygger på incitament og vurdering af resultater og effekter og ikke anvendelse af redskaber og proces. Det betyder, at staten kan gå ind og kræve, at det enkelte jobcenter forbedrer indsatsen. Denne indgriben sker via regionsdirektøren, som sidder for det regionale beskæftigelsesråd. Han kan indstille til beskæftigelsesministeren, at der skal gives et pålæg til Jobcentret.
- Det nye beskæftigelsessystem skal helst tilgodese hensynet til, at virksomhederne får den arbejdskraft, som de har brug for, og hensynet til, at de svagere ledige fastholder eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Det, der menes er, at man opererer med en overgangsordning, som betyder, at jobcentrene ikke skal tage de store grupper af kontanthjælpsmodtagere, som har problemer ud over ledighed. Man kan frygte, at indsatsen for denne gruppe, som er på kanten af arbejdsmarkedet, forringes, selvom den har behov for en effektiv indsats.
- Kommunen skal også fremover have mulighed for at tilrettelægge en aktiv beskæftigelsesindsats, som bygger på en konsekvent brug af motivationseffekten, herunder gennem anvendelse af straksaktivering, og indsatsen ikke drukner i statslig kontrol og bureaukrati.

Dette er de punkter, som KL har rejst kritik i forhold til. Det betyder ikke, at forslaget ikke peger i den rigtige retning, hvilket også må være holdningen her på Langeland, men målet må stadig væk være, at der etableres et enstrengt beskæftigelsessystem, som er kommunalt forankret.

3) Indstilling til hvilken type Jobcenter Langeland skal være:

Igennem en periode på 2 – 3 år har tankerne om et tæt samarbejde mellem de 3 kommuner inden for beskæftigelsesområdet været drøftet.

Det blev mere aktuelt, da man etablerede et fælles Koordinationsudvalg for Langeland, og man vurderede, at et tættere samarbejde ville styrke indsatsen for bekæmpelsen af ledigheden blandt primært kontanthjælpsmodtagere. På fleks- og skånejobområdet fik man ansat en tværkommunal medarbejder.

Udgangspunktet for det tværkommunale samarbejde var et ønske om at etablere en fælles formidlingsenhed, hvor de 3 kommuners jobkonsulenter skulle formidle jobs til de målgrupper, som kommunen lovgivningsmæssigt var forpligtet til gøre.

Fundamentet for denne sammenlægning er det notat, som blev behandlet i de 3 kommuners kommunalbestyrelser medio 2003.

Da forslagene om at etablere Jobcentre med én indgang fremkom, blev ideen født om, at allerede på **nuværende tidspunkt** at etablere et fælles jobcenter her på Langeland, som kun har formidling af beskæftigelse til kommunens målgrupper. Derfor er forsørgelsesdelen stadigvæk et ansvar for socialforvaltningerne i de 3 kommuner. Hvilket p.t. betyder, at myndighedsansvaret for forsørgelsesdelen ligger i de 3 kommuner.

Ved etableringen af det nuværende Jobcenter Langeland i Rudkøbing har man taget fat på den proces, som skal føre til, at vi ved kommunesammenlægningen har et funktionsdueligt A-center, som skal kunne løse de opgaver, som p.t. fremgår af lovforslaget.

I materialet om den fremtidige beskæftigelsesstruktur i forhold til Jobcentre påpeges det, at kommuner med under 20.000 indbyggere ikke skal have et jobcenter, men skal indgå i et forpligtende samarbejde med en eller flere kommuner om et fælles jobcenter. Her må vurderingen være, at der bør være et jobcenter på Langeland

Ovennævnte betyder, at der allerede nu skal tages kontakt til både AF og Svendborg kommune om det fremtidige samarbejde, hvor samarbejdet skal ske imellem et jobcenter på Langeland og et jobcenter i Svendborg. I forhold til AF-Svendborg er det en aftale om overførsel af personale til Jobcenter Langeland som skal forhandles og med Svendborg kommune om hvilken type center, som de ønsker at etablere, da JCL skal oversende de ledige forsikrede til Svendborg efter ½ års ledighed.

Grunden til, at vi fra Jobcenter Langeland peger på at blive et A-center, skyldes det faktum, at selvom vi får tilført medarbejdere fra AF og skal løse nogle opgaver for forsikrede ledige, mener vi, at indsatsen for overhovedet at skaffe beskæftigelse og opretholde kontakt med virksomhederne inden for krav, som stilles til et A-center betyder, at det ikke er realistisk, selv med flere medarbejdere fra AF, at løfte de opgaver, som et B-center(C-center) skal løse. Endvidere har man **trods** alt en større ekspertise i Svendborg til at løfte indsatsen for særligt udsatte grupper.

Da JCL allerede har taget hul på sammenlægningen og er indrettet, som et center kun med formidlingsopgaven, er vi allerede på vej til at blive et A-center i henhold til de krav, som i dag ligger i forslaget. Opgaverne med forsikrede ledige vil jo ske i et samarbejde med medarbejdere fra AF, hvilket betyder, at de har den indsigt, som er nødvendig for at løse opgaven.

Da Langeland kommune ikke overstiger de 20.000 indbyggere, må man fra Langeland påberåbe sig Ø-status og argumentere for vigtigheden af, at man kan betjene sine egne borgere, både ledige fra A-kasserne og kontanthjælpsmodtagere, da der vil ske en forringelse af den service, som skal ydes både over for borgere og virksomheder på Langeland. Den bedste service vil kun kunne gives fra et lokalt langelandsk jobcenter.

Jobcenter Langeland
Kim Kryger
22. december 2004