

- Forslag til lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats med flere love (Konsekvensændringer som følge af kommunalreformen)

SIE's Aktivudvalg, der repræsenterer landsdækkende specialiserede revaliderings- og beskæftigelsestilbud, støtter overordnet perspektiverne og intentionerne bag en enstrengt og ensartet beskæftigelsesindsats, hvilket SIE også tidligere har tilkendegivet ved præsentationen af Arbejdsmarkedsreformen "Flere i arbejde". Kommunalreformen synes, sammen med de nye jobcentre, som er næste skridt i udmøntningen af reformen, at indeholde muligheder for en fremtidig effektiv og ensartet beskæftigelsesindsats, såfremt omsætningen og implementeringen lokalt, støttes af synlige politiske retningslinier.

SIE hilser særligt nedenstående fokusområder velkomne. Værdierne og målene er i tråd med den konkrete og specialiserede indsats SIE repræsenterer. SIE finder, at fokusområderne kan understøtte en udvikling, der tilgodeser, at også borgere med særlige behov sikres job.

- sammenhængende indsats på tværs af målgrupper og uafhængigt af forsørgelsesgrundlag
- fokus på job og beskæftigelse uanset hvor langt fra eller tæt den enkelte borger er på arbejdsmarkedet
- længere eller korterevarende forløb afhængig af behov, samt fokus på ressourcer i denne sammenhæng
- fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen på alle niveauer – lokalt, regionalt og nationalt
- samspillet mellem beskæftigelsesregionen og det lokale niveau bygger på dialog om mål og resultater

LEDELSESSEKRETARIATET
SAG NR. 101-0005

- 7 JAN. 2005

BILAG

DOK. NR.

85

1

SIE gør opmærksom på:

Det bør sikres, at de nødvendige kompetencer stilles til rådighed for borgerne, og at kompetencerne udvikles i de fremtidige jobcentre.

Arbejdsmarkedet har behov for arbejdskraft. For at kunne modsvare behovene for den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og for også at kunne inkludere grupper med svage jobforudsætninger eller særlige vanskeligheder, er det nødvendigt med en specialiseret indsats. Det er afgørende for indsatsens effektivitet, at der vedvarende foregår metode- og kompetenceudviklingen på området. SIE's medlemstilbud de nuværende centre for revalidering og beskæftigelse repræsenterer ovenstående ekspertise, som bør sikres videreført og udviklet også i fremtiden. I de fremsatte lovforslag fremgår det ikke tydeligt, hvordan den eksisterende ekspertise på beskæftigelsesområdet overfor målgrupper med særlige behov bliver inddraget og videreudviklet. SIE mener, at det er afgørende for succes og effekten af beskæftigelsesindsatsen i de nye jobcentre, at der bliver synlige principper for samarbejdet og inddragelsen af de eksisterende kompetencer overfor borgere med særlige behov. SIE efterlyser derfor i lovforslagene synlige retningslinier for visitation og henvisning til tilbud med de bedste, men også nødvendige kompetencer til at sikre at borgere med særlige behov kommer i arbejde.

SIE finder det også væsentligt at påpege, at den viden og faglighed, der er på det specialiserede felt, bør inddrages i forhold til visitationen til tilbudene, således at der også på denne måde sikres et vidensflow mellem visitation og aktør.

SIE opfordrer til mangfoldige og nuancerede målings- og evalueringsmetoder.

SIE er enig i, at det er en nødvendig forudsætning for en effektiv beskæftigelsesindsats, at effekterne og resultaterne dokumenteres. Men fokus på effekt og resultat udgør dog kun en del af evalueringen af indsatsen.

For borgere med svage jobforudsætninger eller særlige vanskeligheder kan vejen tilbage til arbejdsmarkedet være en kompleks proces. En effektiv indsats kræver derfor en stadig kompetence- og metodeudvikling. Det er afgørende for evalueringen af indsatsen at blive klogere på, ikke alene hvilken effekt indsatsen har, men også på hvilke faktorer, der fremmer den enkelte borgers vej tilbage til arbejdsmarkedet. For at intentionerne om at få flere, også de svagere ledige i arbejde, kan virkeliggøres, er det således nødvendigt med fokus på forskellige metoder til måling af effekt, som udover de kvantitative måleparametre også rummer kvalitative vurderinger, der hviler på en vedvarende kompetence-, metode- og kvalitetsudvikling på jobcentrene.

SIE vil i den forbindelse opfordre til at perioden 2007 til 2010 bliver brugt til at

- at opbygge en dynamisk målings- og evalueringskultur
- at udvikle et beredskab af nuancerede målemetoder, således at det bliver muligt at måle resultaterne af beskæftigelsesindsatsen bagudrettet, samtidig med at udviklingsperspektivet fastholdes

- at sikre at udvikling og nyorganisering af beskæftigelsesindsatsen hviler på et nuanceret og dokumenteret grundlag fra de forskellige typer jobcentre
- at sikre at der sker en effektiv udnyttelse af ressourcer, kompetencer, metoder og redskaber med øget fokus på resultater og effekter.

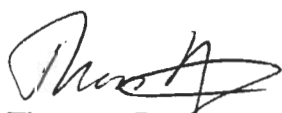
SIE stiller sig gerne til rådighed for det fremtidige arbejde med udvikling af målings- og evaluerings redskaber, der tilgodeser data på såvel et kvalitativt som et kvantitativt niveau.


Der bør skabes klare økonomiske retningslinier for finansieringen af den specialiserede indsats.

Der savnes generelt konkrete rammer og gennemskuelighed i de fremsatte lovforslag. Således opleves de økonomiske vilkår for jobcentrene på nuværende tidspunkt også noget uigennemskuelige. SIE efterlyser derfor principper, der sikrer, at de midler, der hidtil har udgjort den økonomiske ramme for den samlede beskæftigelsesindsats, fastholdes. Her tænkes særligt på de midler amterne tidligere administrerede i forhold til den specialiserede revalideringsindsats. Det er SIE's klare opfattelse, at partierne bag aftalen om kommunalreformen ikke har påtænkt serviceforringelser på beskæftigelsesområdet i forbindelse med reformen. For at forhindre utilsigtede virkninger i kølvandet af reformen, anbefaler SIE, at der iværksættes et udredningsarbejde i forbindelse med finansieringen, særligt af den tidligere amtslige revalideringsindsats.

SIE stiller sig gerne til rådighed for uddybning af ovenstående bemærkninger.

Med venlig hilsen


Thomas Borup
Formand for SIE


Charlotte Sørensen
Formand for SIE's Aktivudvalg