

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1060 København K

Dato: 7. januar 2005
J. nr: 2004/5020-148
Sagsbeh.: hfu
Fil-navn: 05amskommunalreform

Høring over lovforslag til udmøntning af kommunalreformen på Beskæftigelsesministeriets område

Rådet for Etniske Minoriteter takker for lejligheden til at fremkomme med bemærkninger til lovforslag til udmøntning af kommunalreformen på Beskæftigelsesministeriets område.

Rådet for Etniske Minoriteter bifalder, at der skabes rammer for en enkel og effektiv offentlig sektor, hvor de centrale velfærdsopgaver løses så tæt på borgerne som muligt. Det er ikke mindst vigtigt for borgere med etnisk minoritetsbaggrund på beskæftigelsesområdet.

Rådet har følgende bemærkninger til udkast til forslag til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats:

Hurtigst muligt i arbejde

Rådet for Etniske Minoriteter bakker op om bestræbelserne på at få den enkelte hurtigst muligt i arbejde. Det er imidlertid vigtigt, som det også fremgår af lovforslaget, at der tages udgangspunkt i den enkeltes ressourcer. Rådet mener, at det bør pointeres, at det skal være hurtigst muligt i passende arbejde – arbejde, som stemmer overens med den enkeltes motivation og kompetencer, - arbejde, hvor det danske samfund får udnyttet flest mulige kompetencer hos den enkelte.

Rådet mener, det er vigtigt at sikre den enkeltes motivation for arbejdet på lang sigt, således at sandsynligheden for frafald gøres mindst muligt.

Rådet vil derfor gerne betone vigtigheden af, at der for etniske minoriteter tages udgangspunkt i eventuelle uddannelser fra oprindelseslandet. I den udstrækning, den enkelte ønsker det, bør der gives mulighed for at færdiggøre ikke tilendebragte uddannelser. Endvidere bør det være muligt at opgradere tilendebragte uddannelser i det omfang, det anses for relevant i forhold til at bestride et job med den pågældende uddannelse i Danmark.

Deling af den arbejdsmarkedsrettede indsats og den sociale indsats

Blandt etniske minoriteter i Danmark er der en del mennesker, der ud over den arbejdsmarkedsrettede indsats også har behov for støtte af mere social karakter. Rådet for

Sekretariatet for Rådet for Etniske Minoriteter

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

Telefon +45 3392 3380 E-mail: rem@inm.dk
Telefax +45 3311 1239 www.rem.dk

Etniske Minoriteter finder det derfor vigtigt, at der er en tæt koordinering af indsatserne på disse to områder med en sikring af jobmæssig effekt også for denne målgruppe. Rådet vurderer, at der med delingen af den kommunale opgave mellem jobcentret og den afdeling i kommunen, der varetager de sociale forhold, som det er beskrevet i lovforslaget ikke er en tilstrækkelig sikring af behovene hos de svagere målgrupper med henblik på arbejdsmarkedstilknytning.

Repræsentation af etniske minoriteter i de tre beskæftigelsesråd

Det fremgår af lovforslaget, at det centrale beskæftigelsesråds opgave blandt andet er at rådgive og afgive indstilling om forslag til love og regler på det beskæftigelsespolitiske område, herunder også den beskæftigelsesrettede del af integrationsindsatsen.

Rådet for Etniske Minoriteter finder det stærkt kritisabelt, at der ikke er sikret repræsentation af etniske minoriteter i de tre arbejdsmarkedsråd.

I og med at integrationen af etniske minoriteter på det danske arbejdsmarked har en meget høj prioritet, og at det centrale beskæftigelsesråd ud over at vejlede beskæftigelsesministeren også skal vejlede integrationsministeren, finder rådet det oplagt og nødvendigt, at etniske minoriteter er repræsenteret i det centrale beskæftigelsesråd, således at deres interesser og behov indgår direkte i rådets overvejelser og indstillinger vedrørende den overordnede beskæftigelsespolitik. Rådet anbefaler, at det i lovforslaget tilføjes, at Rådet for Etniske Minoriteter udpeger en repræsentant for etniske minoriteter til det centrale beskæftigelsesråd.

I det regionale beskæftigelsesråd er det tilsvarende vigtigt, at der er repræsentation af etniske minoriteter. Dette set i forhold til det regionale beskæftigelsesråds opgaver dels som bidragyder til fastlæggelse af de fremadrettede mål for beskæftigelsesindsatsen i regionerne, dels med sikringen af adgang til den nødvendige specialistviden, herunder om etniske minoriteters særlige behov og interesser. Rådet for Etniske Minoriteter kan oplyse, at der på nuværende tidspunkt er etableret regionale netværk mellem de kommunale integrationsråd. Disse vil rådet sørge for at få omstruktureret, således at de stemmer overens med de fem nye regioner. I forlængelse heraf anbefaler rådet, at disse netværk udpeger en repræsentant for etniske minoriteter til de regionale beskæftigelsesråd.

Hvad angår de lokale beskæftigelsesråd, bifalder rådet den tilstræbte repræsentation af etniske minoriteter via et medlem fra det kommunale integrationsråd. Rådet vil dog anbefale, der i lovforslaget tilføjes, at den pågældende repræsentant skal udpeges blandt medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund. Endvidere ønsker rådet tilføjet, at der i de kommuner, hvor der ikke er nedsat et integrationsråd, tilstræbes, at der er et medlem i beskæftigelsesrådet, som på anden vis kan repræsentere etniske minoriteters interesser.

På vejen af Rådet for Etniske Minoriteter

formand Sükrü Ertosun