

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 15 af
10. november 2004 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
(Alm. del – spm. 15).**

Spørgsmål nr. 15:

”Kan ministeren oplyse, hvor mange lønmodtagere der ikke er omfattet af overenskomstmæssigt fastsatte mindstelønninger?”

December 2004

Vores sag
609-0015

Svar:

Af svaret på spørgsmål 10 (Alm.del – spm. 10) fremgår, at der i bedste fald er 400.000-500.000 privatansatte lønmodtagere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.

Beskæftigelsesministeriet er ikke i besiddelse af kvantitative oplysninger om anvendelsen og udbredelsen af de forskellige lønsystemer i samtlige kollektive overenskomster.

Det er dog den almindelige vurdering, at man på størstedelen af det private arbejdsmarked har minimalløns-overenskomster. I minimallønsoverenskomster aftales alene en grundforhøjelse mellem overenskomstens parter. Resten af lønnen forhandles lokalt ude på virksomhederne (timelønsoverenskomster). Der er adgang til at føre lokale lønforhandlinger 1 gang årligt.

Derimod findes der efterhånden kun i begrænset omfang normallønsoverenskomster, hvor alle løn- og arbejdsvilkår aftales centralt, og hvor der ikke forhandles løn i overenskomstperioden. Dvs. at der ikke sker andre forhøjelser af lønnen undervejs end de forhøjelser, der er fastsat ved overenskomstfornyelsen.

Endelig er der på betydelige dele af arbejdsmarkedet i dag overenskomster helt uden lønsatser, fx visse HK-overenskomster.

På DA/LO-området indeholder 16 pct. af overenskomsterne normallønssystemer, 65 pct. minde- og minimallønssystemer og 20 pct. indeholder ikke lønsatser.¹

¹ Kilde: DA Arbejdsmarkedsrapport 2004