

Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration



NOTAT

Dato: 2. december 2004
Kontor: Erhvervs- og Familiesam-
menføringskontoret
J.nr.: 2004/4130-258

Notat om ændring af praksis for høring i forbindelse med forlængelse af opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse.

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan der gives opholdstilladelse, hvis væsentlige erhvervmæssige og beskæftigelsesmæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen. Når der er tale om almindeligt lønarbejde, er det i praksis en forudsætning, at de regionale arbejdsmarkedsråd anbefaler tilladelsen.

Tilladelsen meddeles for et år ad gangen med henblik på midlertidigt ophold. Ved udløb af ansøgningen skal der ansøges om forlængelse.

Efter gældende praksis foretages der en konkret vurdering af, hvorvidt betingelserne for en opholdstilladelse givet efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, fortsat er til stede, når der søges forlængelse af en sådan tilladelse. Det gælder bl.a. betingelsen om, at der ikke må være ledig herboende arbejdskraft, som kan påtage sig arbejdet. Det er de regionale arbejdsmarkedsråd, som besidder den faglige ekspertise til at vurdere beskæftigelsessituationen, der udtaler sig herom. Det sker i dag ved ansøgningen om opholdstilladelse samt ved første og anden ansøgning om forlængelse.

Integrationsministeren har i dag efter opfordring fra og drøftelse med Socialdemokraterne besluttet at ændre praksis således, at der normalt ikke sker en konkret vurdering af, om der er behov for en udenlandsk arbejdstager, når udlændingen har haft opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, i to år i samme ansættelsesforhold. Begrundelsen for praksisændringen er, at en sådan medarbejder må anses for at være oplært og fungere godt i virksomheden. I den situation skal virksomhedens interesser i at beholde den pågældende udlænding vægte stærkere end hensynet til ledigheden generelt. Det betyder, at en opholdstilladelse bliver forlænget, selvom der er ledig herboende arbejdskraft, som kan påtage sig arbejdet. Arbejdsmarkedsrådet vil derfor ikke længere skulle høres ved den anden ansøgning om forlængelse af opholdstilladelsen og fremover, da der ikke længere skal foretages en konkret vurdering af behovet for arbejdskraften.

Det afgørende for forlængelsen efter praksisændringen vil være, om ansøger fortsat er i samme ansættelsesforhold. Det forudsættes i den forbindelse, at løn- og ansættelsesforholdene ikke har ændret sig i negativ retning i forhold til det, der dannede grundlag for første forlængelse. Såfremt dette skulle være tilfældet, vil de regionale arbejdsmarkedsråd blive hørt i sagen. Sigtet hermed er at forhindre misbrug.

Den nye praksis træder i kraft øjeblikkeligt.

Beskæftigelsesministeriet indsamler relevante oplysninger i arbejdsmarkedssystemet om beskæftigelsessituationen fordelt på brancher og regioner så vidt muligt i form af de oplysninger, som allerede indsamles til brug for overvågningsberedskabet i den nationale overgangsordning. Det evalueres på samme måde som i denne aftale, om praksisændringen skal fortsætte uændret, om den skal indskrænkes for visse brancher eller regioner, således at de regionale arbejdsmarkedsråd skal høres i disse sager, eller om den helt skal ophøre.

Der vil som hidtil være adgang til opholdstilladelse til medfølgende familie.