



Uddannelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

15. november 2004

Invitation til seminar om kompetenceudvikling

Kære medlemmer af Uddannelsesudvalget

Vi har hermed fornøjelsen at invitere til seminar **torsdag den 25. november 2004 kl. 10.00-16.00**, København, om „Kompetenceudvikling og anerkendelse af skæve kompetencer“ med inspiration i de norske erfaringer fra Realkompetenceprojektet og den efterfølgende udvikling.

Vi har to inspirerende oplægsholdere fra Norge: Vigdis Haugerud, Fagchef i Vox, og Stig Eriksen fra AOF Norge. Begge har omfattende viden og praktisk erfaring vedr. anerkendelse af realkompetence.

Program for seminaret er vedlagt.

Kontaktpersoner for yderligere oplysninger

John Steen Johansen, AOF Danmark, tlf.: 39 29 60 66

Leif Max Hansen, AOF Danmark, tlf.: 39 29 60 66

Steffen Hartje, Landsforeningen Fritid og Samfund, tlf.: 86 18 26 27

Venlige hilsener

Steffen Hartje/Leif Max Hansen

PROGRAM

Kompetenceudvikling og anerkendelse af skæve kompetencer

Torsdag d. 25.11.2004, PH Cafeen, Halmtorvet 9A, Vesterbro, København V

Kl.10.00 **Velkomst** – program og deltagerpræsentation.

Kl.10.15 **Sådan arbejder vi med realkompetence i AOF Norge** –
gennemgang af en metode til realkompetencebeskrivelse
v. Stig Eriksen, AOF, Norge.

Kl.12.45 Frokost

Kl.13.15 **Problematisering af de samlede norske erfaringer**
v. Vigdis Haugerud, Vox, og Stig Eriksen, AOF Norge.

Kl.14.15 Pause

Kl.14.30 **Debat** med fokus på hvordan de norske erfaringer kan overføres til
Danmark og præsentation af et forslag til en dansk akkrediteringsreform.

Kl.15.15 Opsamling og afslutning.

I **AOF Norge** arbejder man med kompetencerådgivning og kompetencekortlægning i forhold til arbejdslivet. Dette medvirker til en helhed i kompetencetænkningen på arbejdspladsen. Arbejdet omfatter både kortlægning af nuværende kompetencer, beskrivelse af behov og analyse af kompetencegab.

AOF Norge har omfattende erfaring med planlægning og gennemførelse af kompetencekortlægning og behovsanalyse, vurdering og levering af konkrete oplæringsløsninger samt bistand ved valg og kvalitetssikring af kompetenceudvikling og samarbejdspartnere.

Se i øvrigt www.aof.no

Vox er Norges nationale center for læring i arbejdslivet. Vox arbejder bl.a. med dokumentation af realkompetence og tilrettelægger efter- og videreuddannelse tilpasset behov i arbejdslivet.

Desuden arbejder Vox for at styrke omstillingsevnen i arbejdslivet. De udvikler og afprøver forskellige pædagogiske metoder, værktøj og modeller tilpasset voksnes behov. Vox ejes af Uddannelses- og forskningsdepartementet.

Se i øvrigt www.vox.no

Realkompetence - de norske erfaringer

I Norge har man gjennomført et prosjekt om vurdering og måling av realkompetence Realkompetanseprosjektet i perioden august 1999 – juli 2002.

Formålet var at utvikle metoder til dokumentation og vurdering av enkeltpersoners reelle kompetencer i alle sektorer.

Prosjektet var i sin form dynamisk ved at begynne med kompetencer, der kunne anerkendes og give merit i forhold til formel utdanning. Senere kom det til at omfatte vurdering i forhold til arbeidsliv og læring i bl.a. foreningslivet.

I begynnelsen omfattet begrebet realkompetence de ferdigheter, man hadde erhvervet sig ved ikke-formel og uformel læring, senere inkluderes imidlertid også grunnleggende ferdigheter, som man hadde erhvervet sig i det formelle utdannelsessystem.

Realkompetence omfatter således „all kunnskap, ferdigheter, holdninger og den insikten et menneske innehar. Den kan være tilegnet gjennom utdanning og organisert læring, egenlæring, arbeid, familieliv og deltakelse i organisasjons- og samfunnsliv og lignende“.

Prosjektet er grunnlag for et nytt syn på læring, hvor kompetence ikke udelukkende er noget, man tilegner sig i det formelle utdannelsessystem.