



VIRKSOMHEDERS SOCIALE ENGAGEMENT

ÅRBOG 2004

AF HELLE HOLT / MARTIN S. JORGENSEN / SOREN JENSEN /
DORTHE LANGE / MONA LARSEN / RITT NYGAARD

04:23



SOCIAL
FORSKNINGS
INSTITUTTET

VIRKSOMHEDERS
SOCIALE
ENGAGEMENT

ÅRBOG 2004
SAMMENFATNING

AF MARTIN S. JØRGENSEN

04:24

INDHOLD

	FORORD	2
	RESUME	4
1	INDLEDNING, SAMMENFATNING OG PERSPEKTIVER	18
	Hvad skal belyses?	19
	Hvad er det, der måles?	20
	Læsevejledning	21
	Sammenfatning af resultaterne	22
	Konklusion	26
	Perspektiver og diskussion	27

2	BEGREBER OG UDVIKLINGEN PÅ ARBEJDSMARKEDET	34
	Det rummelige arbejdsmarked	34
	Virksomheders sociale engagement	36
	Lønmodtagernes rolle i undersøgelsen	38
	Om at måle en udvikling	40
	Udviklingen på arbejdsmarkedet	41
	Politiske tiltag og aftale på arbejdsmarkedet	46
	Omfanget af sygefraværet og nedsat arbejdsevne	49
	Konklusion	53
3	DET FOREBYGGENDE INTERNE ANSVAR	54
	Virksomheder og lønmodtagere er enige i, at der tages menneskelige hensyn	56
	Ansatte med mindre børn er forbeholdne i deres vurdering af, om der tages hensyn til ansatte med mindre børn	58
	Ældre ansatte er forbeholdne i deres vurdering af, om der tages hensyn til ældre ansatte	60
	Sygdomsramte er forbeholdne i deres vurdering af, om der tages hensyn til sygdomsramte	63
	Lønmodtagere og virksomheder er enige – på hvert deres niveau	66
	Stemningen er generelt positiv over for at ansætte personer med en fremmed kulturel baggrund	67
	Konklusion	70

4	SYGEFRAVÆR, NEDSAT ARBEJDSEVNE OG FASTHOLDELSE	72
	Forventning om særlig indsats efter langvarig sygdom	72
	Forventning om lempeligere arbejdsvilkår ved nedsat arbejdssevne	75
	Faktorer, der har betydning for lønmodtagernes forventning	76
	Konklusion	84
5	NYANSÆTTELSER OG OPLEVEDE KONSEKVENSER	86
	Lønmodtagernes erfaringer med nyansættelser i job på særlige vilkår	88
	Oplevede konsekvenser af ansættelser på særlige vilkår	93
	Konklusion	111
6	PERSONER ANSAT PÅ SÆRLIGE VILKÅR	114
	Ansatte på særlige vilkår oplever større risiko for arbejdsløshed end ordinært ansatte	116
	Ansatte på særlige vilkår forventer negative konsekvenser af langvarigt sygefravær	118
	En fjerdedel af ansatte på særlige vilkår mener ikke, at arbejdspladsen er med til at udvikle deres faglige kvalifikationer	120
	Ansættelser på særlige vilkår	121
	Konklusion	123

7 LØNMODTAGERNES HOLDNINGER 124
TIL FASTHOLDELSE OG
NYANSÆTTELSE AF PERSONER
MED NEDSAT ARBEJDSEVNE

Tidligere tendenser i lønmodtagernes og virksomhedernes holdninger	124
Ikke den store udvikling i lønmodtagernes holdninger	125
Lønmodtagerne på de små private virksomheder bliver mere og mere positive	127
Køn har betydning over for nyansættelser af personer med nedsat arbejdsevne	130
De unge er blevet mere positive	132
Jo højere uddannelsesniveau, desto mere positive	133
Ledere med mange underordnede er blevet mere positive over for fastholdelse, men ikke i forhold til nyansættelser	133
Konklusion	134

8 KAN VIRKSOMHEDERNE BIDRAGE 136
TIL AT UDSKYDE ÆLDRES
TILBAGETRÆKNINGSTIDSPUNKT?

Mænd og kvinders vurdering af jobforhold – er der en forskel?	138
Jobforhold spiller en rolle i tilbagetrækningsovervejelserne	143
Konklusion: Hvad kan virksomhederne gøre?	145

BILAG	150
Datagrundlag	150
Tabeller og figurer	154
LITTERATURLISTE	172
SOCIALFORSKNINGSINSTITUTTETS UDGIVELSER SIDEN 1.1.2003	176

INDHOLD

BAGGRUND, FORMÅL OG BEGREBER 6

Tre former for socialt engagement 7

Hvorfor spørge lønmodtagerne? 8

Udviklingen på arbejdsmarkedet,
politiske tiltag mv. 9

SAMMENFATNING AF RESULTATER 11

Personalepolitiske tiltag rettet mod særlige grupper rammer ikke altid	11
Stemningen er generelt positiv over for at ansætte personer med en fremmed kulturel baggrund	12
Positiv forventning om fastholdelse og lempeligere arbejdsvilkår ved sygdom	14
Lønmodtagerne vurderer i stigende omfang, at arbejdsgiveren tager hensyn ved nedsat arbejdsevne	15
Lønmodtagerne oplever i stigende grad konkrete fastholdelser	16
Lønmodtagerne oplever i stigende grad nyansættelser på særlige vilkår	17
Personer ansat på særlige vilkår anses generelt som en gevinst	18
Personer ansat på særlige vilkår føler sig mere udsatte end personer ansat på ordinære vilkår	20
Konkrete erfaringer er afgørende for lønmodtagernes holdninger	21

KONKLUSION 24