

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EUK

4. januar 2005

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets notat om det kommende luxembourgske og britiske EU-formandskabs program for Rådet 2005 (beskæftigelses- og socialområdet).

Notat

LDJ

JIC

13. december 2004

Sag nr. 7111-0005

Folketingets Europaudvalg

Kopi: Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Folketingets Socialudvalg

## Det kommende luxembourgiske og britiske EU-formandskabs program for Rådet 2005 (beskæftigelses- og socialområdet)

Det kommende luxembourgiske og britiske EU-formandskab har 2. december 2004 udsendt et program for Rådets arbejde i 2005. Nedenfor gives et kort resumé af programmets hovedlinjer med særlig vægt på beskæftigelses- og socialområdet.

Blandt de største udfordringer for den europæiske Union i 2005 fremhæves skabelsen af flere og bedre jobs, en bæredygtig økonomisk vækst og større konkurrenceevne i overensstemmelse med Lissabon-strategien.

Delprogrammet for det arbejdsmarkeds- og socialpolitiske område fremhæver følgende elementer:

- Rådet (beskæftigelses- og socialministre) skal i lighed med sidste år vedtage et "Key Messages Paper" til Det Europæiske Råds forårsmøde om de vigtigste elementer i beskæftigelses- og socialpolitikken.
- Fornyelsen af den sociale og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden (2006-2010) vil blive drøftet.
- Formandskabet vil forsøge at opnå enighed om forslaget om et fællesskabsprogram om beskæftigelse og social solidaritet "Progress". "Progress" går ud på at samle alle beskæftigelses- og socialpolitiske programmer (excl. Socialfonden) under

samme hat. Formålet er at effektivisere sagsgangene internt og skabe større sammenhæng for medlemslandene og større overskuelighed i forhold til ansøgere til programmerne. Der tales om en "one stop-shop", hvor ansøgere således kun skal henvende sig ét sted.

- Formandskaberne vil behandle forslag om koordinering af sociale sikrings-systemer (den såkaldte gennemførelsesforordning til den reviderede forordning 1408/71). Hertil kommer forordninger med de årlige opdateringer af forordningen.
- På socialområdet skal den første fællesrapport fra Rådet og Kommissionen om social beskyttelse og social inklusion vedtages.
- På beskæftigelsesområdet vil arbejdet - inden for rammerne af midtvejsevalueringen af Lissabon-strategien og Wim Kok I-gruppens rapport fra 2003 - fokusere på færdiggørelse af Rådets og Kommissionens fælles beskæftigelsesrapport 2004-2005 og herunder beskæftigelsesretningslinjerne og henstillingerne til medlemslandene.
- På arbejdsmiljøområdet vil man behandle et forslag om farlige stoffer. Kommissionen har stillet forslag om, at området for kræftdirektivet (89/391/EØF) skal udvides til også at dække reproduktionsskadelige stoffer (dvs. stoffer som skader forplantningen, fx fosterskadelige stoffer). Dette anses for en naturlig udvikling, fordi man generelt i Kommissionen på miljøområdet behandler både de kræftfremkaldende og reproduktionsskadelige stoffer som højt prioriterede i forebyggelsesarbejdet.
- Formandskaberne sigter endvidere mod at afslutte behandlingen af direktivforslaget om optisk stråling i forhold til Europa-Parlamentet.
- Vedr. arbejdsret vil formandskaberne fortsat have arbejdstidsdirektivet og vikarsagen på dagsordenen, ligesom de europæiske parters aftale om arbejdstid for jernbanepersonel vil blive fremlagt som et forslag til rådsdirektiv.
- Man vil desuden se på beskyttelse af arbejdstagernes data. Disse drøftelser er endnu på et meget tidligt stade og behandles på ekspertmøder.
- Vedrørende ligestilling og ikke-diskrimination skal Rådet behandle et forslag til et europæisk ligestillingsinstitut og arbejde videre med det såkaldte recast-direktiv vedr. sammenskrivning af seks direktiver på ligebehandlingsområdet. I 2005 vil Beijing-plattformen endvidere skulle vurderes - 10 år efter handlingsplanens vedtagelse.