



Skriftlig fremsættelse (19. februar 2025)

Beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Implementering af dele af aftale om flere unge i fritidsjob, nedlæggelse af arbejdsmiljøcertifikatordningen, præcisering af reglerne om årsløn m.v.)

(Lovforslag nr. L 143)

Flere unge skal have et fritidsjob, så de unge oplever, at de får et ansvar, tjener deres egne penge og bliver en del af et forpligtende arbejdsfællesskab. Og flere forskellige brancher og flere typer af virksomheder skal have øjnene op for mulighederne i at ansætte unge i et fritidsjob.

Der er derfor behov for en større kulturforandring, og at der fjernes barrierer, så det bliver lettere for arbejdsgivere at tilbyde unge et fritidsjob. Reglerne skal være tidssvarende og sikre et arbejdsmiljø, der er sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt, ligesom at reglerne skal tage højde for, at unge fortsat kan passe en uddannelse og møde veludhvilede op.

På den baggrund indgik regeringen og folketingets partier i september 2024 en aftale om flere unge i fritidsjob.

Tre af initiativerne i aftalen går ud på,

- mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats
- udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge i alderen 15-17 år, der er færdige med grundskole eller lignende, og
- fremrykning af datoen for afslutningen af undervisningspligten.

Med lovforslaget implementeres disse tre initiativer.

I juni 2024 besluttede arbejdsmiljøforligskredsen at nedlægge ordningen med anerkendte arbejdsmiljøcertifikater. Beslutningen blev bl.a. truffet på baggrund af en enig indstilling fra Arbejdsmiljørådet. Lovforslaget implementerer også denne beslutning. Beslutningen betyder bl.a., at virksomheder, der erhverver et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, fremover ikke vil være undtaget fra Arbejdstilsynets grundtilsyn.

Herudover indeholder lovforslaget forslag om ændringer af mere administrativ karakter i forskellige love:

- Hjemmel til Arbejdstilsynets adfærdsbaserede kommunikation i forlængelse af intentionen i arbejdsmiljøaftalen fra 2023.

- Hjemmel til håndtering af retten til oplysning og retten til indsigt efter databeskyttelsesreglerne, når det er nødvendigt for udøvelsen af Arbejdstilsynets virksomhed og i forbindelse med Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.

- Hjemmel for Arbejdstilsynet til anvendelse af kunstig intelligens i opgaveløsningen.

- Justering af reglerne om årsløn m.v.

- Justering af reglerne om voldsskadeforsikring.

- Sagsbehandling i visse sager i Arbejdsretten samt kodificering af praksis for forrentning af bod.

- Konsekvensændringer som følge af bl.a. fusionen mellem FTF og LO samt nedlæggelsen af FA.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til det Høje Tings velvillige behandling.