



Skriftlig fremsættelse (17. januar 2024)

Beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af barselsloven (13 ugers ekstra orlov til begge tvillingeforældre m.v.)

(Lovforslag nr. L 96)

Lovforslaget udmønter den politiske aftale, som regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti som en del af finansloven for 2023 har indgået om at indføre 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge til tvillingeforældre. Aftalepartierne har med aftalen ønsket at forbedre tvillingeforældres mulighed for at holde mere orlov sammen i børnenes første leveår.

Med lovforslaget fordeles de 26 ugers ekstra orlov med 13 uger til hver forælder. Lovforslaget indebærer samtidig, at reglerne vil omfatte alle forældre, der får to eller flere børn ved samme fødsel eller adoption. Det vil sige, at reglerne erstatter de gældende regler om ekstra orlov til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel.

Lovforslaget indeholder desuden mindre justeringer af de gældende regler i barselsloven.

Barselslovens regler om forældres ret til at forlænge orloven gøres med lovforslaget mere fleksible, således at der sikres en bedre overensstemmelse mellem forældres ret til fravær og ret til barselsdagpenge.

Og det foreslås, at nærtstående familiemedlemmers mulighed for at aftale fleksibel afholdelse af overdraget orlov skal fremgå direkte af barselsloven.

Endvidere ændres lovens bemyndigelsesbestemmelse til at fastsætte reglerne om tildeling af ekstra uger med barselsdagpenge, når kun én forælder er socialt sikret i Danmark, så det vil blive muligt at fastsætte lettere administrative regler, som samtidig vil være lettere at kommunikere til forældrene.

Det foreslås samtidig, at reglerne om opfyldelse af beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge inden for det første år efter barnets fødsel bliver de samme for retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer. Reglerne indebærer, at hvis beskæftigelseskravet er opfyldt i én fraværperiode, anses det også for at være opfyldt ved senere fraværperioder inden for et år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Og endelig foreslås det, at reglerne om den midlertidige ret til barselsdagpenge til brug til pasning af børn, der som følge af covid-19 ikke kunne komme i institution m.v., ophæves, da reglerne ikke længere er relevante.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til det Høje Tings velvillige behandling.