



Efter afstemningen i Folketinget ved 2. behandling den 21. december 2021

Forslag

til

Lov om ændring af lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Forlængelse af midlertidig ordning om ret til at få fratrukket merindtægt som følge af arbejde relateret til covid-19 ved indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension m.v. og fritagelse for fradrag i efterløn for merindtægt fra arbejde relateret til covid-19)

§ 1

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 234 af 12. februar 2021, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 707 af 26. april 2021 og senest ved lov nr. 2046 af 14. november 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 30, stk. 1, og § 32 b, stk. 1, ændres »den 31. december 2021« til: »den 31. december 2022«.
2. I § 30, stk. 4, og § 32 b, stk. 4, indsættes efter »1. marts 2020«: »eller senere«.
3. I § 30, stk. 7, og § 32 b, stk. 7, indsættes som 2. pkt.:
»Indtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022, kan indberettes til Udbetaling Danmark fra den 1. januar 2023.«

§ 2

I lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 233 af 12. februar 2021, som ændret ved § 2 i lov nr. 707 af 26. april 2021 og § 4 i lov nr. 1171 af 8. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 28, stk. 1, ændres »den 31. december 2021« til: »den 31. december 2022«.
2. I § 28, stk. 4, indsættes efter »1. marts 2020«: »eller senere«.
3. I § 28, stk. 7, indsættes som 2. pkt.:

»Indtægt, der er udbetalt og beskattet for perioden fra den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022, kan indberettes til Udbetaling Danmark fra den 1. januar 2023.«

§ 3

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 215 af 12. februar 2021, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 1438 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 74 e indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:
»Stk. 6. Uanset stk. 1-5 medfører merarbejde, der er covid-19-relateret, ikke fradrag i efterlønnen i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022.«
Stk. 6 bliver herefter stk. 7.
2. I § 74 i, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:
»Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om fritagelsen for fradrag i efterløn efter § 74 e, stk. 6, herunder definition af merarbejde og krav til dokumentation af, at arbejdsforholdet er covid-19-relateret.«

§ 4

Loven træder i kraft den 1. januar 2022.

§ 5

En person, der efter overgang til efterløn ansættes i et nyt ansættelsesforhold den 1. marts 2020 eller senere, fritages for fradrag i efterlønnen for arbejde i perioden fra den 1.

januar 2022 til og med den 31. december 2022, hvis arbejdet er relateret til covid-19.