



Afgjort den 27. juni 2024

## 246

**Beskæftigelsesministeriet.** København, den 19. juni 2024.

- a. Beskæftigelsesministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til i 2024 at tilføre 40,0 mio. kr. til understøttelse af otte initiativer i Aftale om en styrket indsats mod social dumping af maj 2024 og 26,2 mio. kr. til § 35.11.19. Regeringsreserve. Der overføres:
- 10,8 mio. kr. til et *Intensiveret tilsyn*, herunder 10,4 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet og 0,4 mio. kr. til § 17.11.01. Departementet.
  - 5,1 mio. kr. til en *Styrket indsats mod illegal arbejdskraft*, herunder 0,1 mio. kr. til § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen og 5,0 mio. kr. til § 14.21.01. Styrelsen for International Rekruttering og Integration.
  - 4,4 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet til en *Brancherettet indsats mod ikke reelt selvstændige*.
  - 4,5 mio. kr. til et *Tættere samarbejde i særligt komplicerede social dumping-sager*, herunder 1,5 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet, 1,5 mio. kr. til § 09.31.01. Skattestyrelsen og 1,5 mio. kr. til § 11.23.01. Politiet og den lokale anklagemyndighed mv.
  - 2,2 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet til en *Forebyggende indsats i form af udbredt viden om regler og rettigheder på det danske arbejdsmarked*.
  - 7,2 mio. kr. til en *IT-forbedring af RUT*, herunder 2,2 mio. kr. til § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen og 5,0 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet.
  - 5,0 mio. kr. til § 17.21.01. Arbejdstilsynet til *Brancherettede indsatser i udvalgte sektorer*.
  - 0,8 mio. kr. til § 28.21.10. Vejdirektoratet til *Statens Kontrolenhed for Arbejdsklausuler*.

Der overføres endvidere:

- 26,2 mio. kr. til § 35.11.19. Regeringsreserve som følge af forsinket *ikrafttrædelse af forudsat implementerede tiltag mv.*

Udgiften i 2024 på i alt 66,2 mio. kr. finansieres af de på finansloven opførte reserver på § 17.11.79. Reserver og budgetregulering til udmøntning af et stærkere organiseret arbejdsmarked.

- b. I forbindelse med Aftale mellem den daværende S-regering, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Danske Folkeparti og Kristendemokraterne om en ny reformpakke for dansk økonomi af januar 2022 blev der afsat en reserve på 66,2 mio. kr. i 2024, 52,1 mio. kr. i 2025, 47,7 mio. kr. i 2026 samt 46,8 mio. kr. i 2027 og frem (2024-pl).

Dette aktstykke omhandler en delvis udmøntning af reserven i 2024. De bevillingsmæssige konsekvenser fra 2025 og frem søges indarbejdet på kommende bevillingslove.

#### *Intensiveret tilsyn*

Der afsættes 10,4 mio. kr. til, at Arbejdstilsynet kan gennemføre intensiverede tilsyn på udvalgte byggepladser og 0,4 mio. kr. til Beskæftigelsesministeriets departement til policyforberedende opgaver relateret til Arbejdstilsynets indsats.

Formålet er, at Arbejdstilsynet fører intensiveret tilsyn på udvalgte byggepladser mhp. at afdække og reagere hurtigt over for nye brud på arbejdsmiljøloven på byggepladser, hvor virksomheder gentagne gange overtræder arbejdsmiljøreglerne med betydelig risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed.

#### *Styrket indsats mod illegal arbejdskraft*

Der afsættes 5,0 mio. kr. til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til samarbejdet mellem politiet, Arbejdstilsynet og Skattestyrelsen og 0,1 mio. kr. til Erhvervsstyrelsen til at udvide oplysninger i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

Formålet er at styrke indsatsen mod brugen af illegal arbejdskraft. SIRI vil i højere grad deltage i myndighedssamarbejdet, som bl.a. omfatter fælles kontrolaktioner.

RUT udvides med oplysninger om arbejdstilladelse, ansættelsesaftale samt tjenesteydelsesaftale, og gælder ved udstationering af tredjelandsborgere til Danmark.

#### *Brancherettet indsats mod ikke reelt selvstændige*

Der afsættes 4,4 mio. kr. til at udvikle nye indsatser i Arbejdstilsynet, der kan styrke tilsynet med virksomheder, hvor underleverandører udfører arbejdet.

Formålet er at finansiere udvikling og implementering af indsatser og tilsyn med særligt fokus på arbejdsmiljøet for personer, der hyres til at udføre arbejde for en virksomhed som selvstændige, men som i arbejdsmiljølovens forstand udfører arbejde for en arbejdsgiver. Arbejdstilsynet vil således have fokus på, at ansvaret for arbejdstagerens arbejdsmiljø placeres hos den rette aktør. Initiativet tilrettelægges som en brancherettet indsats.

#### *Tættere samarbejde i særligt komplicerede social dumping-sager*

Der afsættes 4,5 mio. kr. til en dybdegående opfølgning på de sager, som det nye indsatsteam mod social dumping og arbejdslivskriminalitet genererer hos Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet. Midlerne fordeles ligeligt mellem de tre myndigheder. Indsatsteamet har fokus på grove og komplicerede sager vedr. social dumping og styrker den fælles myndighedsindsats, som bl.a. omfatter fælles kontrolaktioner.

Formålet er at finansiere sagsbehandling og at følge op på særligt komplicerede social dumping-sager i de enkelte myndigheder.

#### *Forebyggende indsats i form af udbredt viden om regler og rettigheder på det danske arbejdsmarked*

Der afsættes 2,2 mio. kr. til at igangsætte yderligere kampagner via Arbejdstilsynet og Workplace Denmark, der er en hjemmeside, som informerer udenlandske arbejdsgivere og udstationerede lønmodtagere om bl.a. arbejdsvilkår i Danmark.

Formålet er at udbrede viden om regler og rettigheder mv. til udenlandske arbejdstagere, herunder til dem, der er udsat for grov udnyttelse eller social dumping. Bevillingen skal anvendes til udvikling og udbredelse af informationsmateriale til bl.a. anmeldelse af arbejdsulykker, muligheden for at klage til Arbejdstilsynet og reglerne for arbejdsmiljørepræsentanter. Indsatsen er forankret i Arbejdstilsynet.

#### *Brancherettede indsatser i udvalgte sektorer*

Der afsættes 5,0 mio. kr. til at udvikle og implementere en brancherettet indsats i Arbejdstilsynet i brancher med en stor andel af udenlandsk arbejdskraft, fx hotel og restaurations-, rengørings- og landbrugsbranchen.

Formålet er, at tilsyn og kommunikation målrettes de specifikke forhold, som gør sig gældende i branchen, herunder, at der fokuseres på de mest udbredte arbejdsmiljøproblemer, samt at kommunikations- og adfærdskampagner målrettes de mest relevante aktører og arbejdsmiljøproblemer i branchen.

#### *IT-forbedring af RUT*

Der afsættes 2,2 mio. kr. til IT-forbedringer i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) til Erhvervsstyrelsen og 5,0 mio. kr. til Arbejdstilsynet til tilpasninger af Arbejdstilsynets systemer som følge af IT-forbedringerne i RUT.

Formålet er at afhjælpe en u hensigtsmæssig opbygning af RUT, der kan føre til upræcise anmeldelser af virksomheder, der gentagne gange anmelder sig i RUT. Dette forventes løst gennem en ny brugerstyring, hvor samme virksomhed kun kan oprette sig én gang. Arbejdstilsynet vil gennemføre tilsvarende og nødvendige ændringer i IT-understøttelsen i alle systemer, hvor udenlandske virksomheder indgår, for at kunne drage nytte af de skærpede regler og IT-forbedringer.

Beskæftigelsesministeriet og Erhvervsministeriet skal indlede en dialog med EU-Kommissionen om, hvordan indsatsen mod social dumping, herunder RUT-reglerne kan skærpes inden for EU-rettens rammer.

#### *Statens Kontrolenhed for Arbejdsklausuler*

Der afsættes 0,8 mio. kr. til Vejdirektoratet til Statens Kontrolenhed for Arbejdsklausuler til finansiering af enhedens tilsyn med, at statens leverandører under Kulturministeriets portefølje overholder arbejdsklausulen.

Formålet med bevillingen er at kontrollere overholdelsen af arbejdsklausuler, herunder sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for medarbejderne. Enhedens tilsyn vurderes at have en positiv betydning for indsatsen mod social dumping.

#### *Ikrafttrædelse af forudsat implementerede tiltag mv.*

Der er en række af initiativerne, som kræver lovændring, og som derved ikke kan træde i kraft allerede i 2024. Der søges derfor om tilslutning til, at 26,2 mio. kr. af reservens midler overføres til § 35.11.19. Regeringsreserve. Det forventes, at lovændringerne, der udmønter initiativerne, fremsættes i 2. halvår af 2024.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2024 specificeres således:

Udgift

§ 08.21.20. Erhvervsstyrelsen (*Driftsbev.*)

|   |  |                |
|---|--|----------------|
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 0,7 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 1,6 mio. kr.   |
| § 09.31.01. Skattestyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 1,3 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 0,2 mio. kr.   |
| § 11.23.01. Politiet og den lokale anklagemyndighed mv. ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 1,0 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 0,5 mio. kr.   |
| § 14.21.01. Styrelsen for International Rekruttering og Integration ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 3,3 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 1,7 mio. kr.   |
| § 17.11.01. Departementet ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 0,3 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 0,1 mio. kr.   |
| § 17.21.01. Arbejdstilsynet ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 10. Almindelig virksomhed   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 19,0 mio. kr.  |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 9,5 mio. kr.   |
| § 28.21.10. Vejdirektoratet ( <i>Driftsbev.</i> )   |  |                |
| 35. Kontrolenhed til arbejdsklausuler   |  |                |
| 18. Lønninger/personaleomkostninger   |  | 0,5 mio. kr.   |
| 22. Andre ordinære driftsomkostninger   |  | 0,3 mio. kr.   |
| § 35.11.19. Regeringsreserve  |  |                |
| 10. Regeringsreserve  |  |                |
| 49. Reserver og budgetregulering  |  | 26,2 mio. kr.  |
| § 17.11.79. Reserver og budgetregulering  |  |                |
| 65. Reserve vedrørende et stærkere organiseret arbejdsmarked  |  |                |
| 49. Reserver og budgetregulering  |  | -66,2 mio. kr. |
| c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på at sikre bevillingsmæssig hjemmel til at iværksætte initiativerne i indeværende finansår samt at overføre midler til § 35.11.19. Regeringsreserve. |  |                |
| e. Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til i 2024 at tilføre 40,0 mio. kr. til understøttelse af otte initiativer i Aftale om en styrket indsats mod social dumping af maj 2024 og  |  |                |

26,2 mio. kr. til § 35.11.19. Regeringsreserve, således at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2024 opføres følgende:

|   | Udgift         |
|---|----------------|
| § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )                                       | 2,3 mio. kr.   |
| § 09.31.01. Skattestyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )   | 1,5 mio. kr.   |
| § 11.23.01. Politiet og den lokale anklagemyndighed mv. ( <i>Driftsbev.</i> )             | 1,5 mio. kr.   |
| § 14.21.01. Styrelsen for International Rekruttering og Integration ( <i>Driftsbev.</i> ) | 5,0 mio. kr.   |
| § 17.11.01. Departementet ( <i>Driftsbev.</i> )   | 0,4 mio. kr.   |
| § 17.21.01. Arbejdstilsynet ( <i>Driftsbev.</i> )   | 28,5 mio. kr.  |
| § 28.21.10. Vejdirektoratet ( <i>Driftsbev.</i> )   | 0,8 mio. kr.   |
| § 35.11.19. Regeringsreserve  | 26,2 mio. kr.  |
| § 17.11.79. Reserver og budgetregulering  | -66,2 mio. kr. |

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

*København, den 19. juni 2024*

ANE HALSBOE-JØRGENSEN

/ Anne Pontoppidan Sørensen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af et flertal i Finansudvalget den 27-06-2024 (udvalget med undtagelse af Det Konservative Folkepartis medlem, der stemte imod aktstykket)