



Afgjort den 12. november 2020

## 39

**Erhvervsministeriet.** København, den 10. november 2020.

- a. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende disposition som led i tilpasningen af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder, indførelsen af en midlertidig lokal lønkompensationsordning for virksomheder i de nordjyske kommuner samt en pendlingsløn-kompensation for virksomheder og borgere berørte af pendlingsrestriktionerne som følge af de udvidede restriktioner og tiltag i de syv særligt smitteramte nordjyske kommuner:

- Der tilføres 800,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19

Såfremt der fortsat vil gælde restriktioner frem til og med udgangen af 2020 for tvangslukkede virksomheder gives adgang til fortsat at optage merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

- b. Der er som følge af den ekstraordinære smitteudvikling i Nordjylland iværksat lokale restriktioner og tiltag i Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø kommune. De lokale restriktioner og tiltag vil få betydelige konsekvenser for virksomheder og medarbejdere i det pågældende område.

Regeringen og arbejdsmarkedsparter er derfor enige om at indføre en midlertidig lokal lønkompensation, som baserer sig på 1) tilpasning af den eksisterende lønkompensationsordning for tvangslukkede virksomheder, 2) en lokal genindførelse af den tidligere generelle lønkompensationsordning samt 3) pendlingsløn-kompensationsordning for virksomheder berørt af restriktionen om geografisk mobilitet i Nordjylland.

*Tilpasning af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder*

- Den eksisterende lønkompensationsordning for tvangslukkede virksomheder tilpasses, så der fra 6. november kan søges om lønkompensation ved nedlukninger af lokale arbejdssteder (angivet ved underopdeling af CVR-numre), hvor det i dag er et krav, at hele virksomheden (under cvr-nummeret) nedlukkes.
- Skæringsdatoen ændres for, hvornår virksomhederne senest må have afskediget medarbejdere til 6. november 2020.
- Det vil være muligt for virksomhederne at få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november 2020.

- Tilpasningerne af den eksisterende ordning vil træde i kraft den 6. november og øvrige betingelser for ordningen fortsætter uændret.

#### *Lokal genindførelse af den tidligere lønkompensationsordning*

- Der indføres en lokal lønkompensationsordning, som vil gælde for virksomheder i Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune.
- Den lokale lønkompensationsordning vil basere sig på forudsætningerne for den tidligere lønkompensationsordning. Dette indebærer, at virksomheden skal hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte for at få lønkompensation. Medarbejdere omfattet af pendlingslønkompensationsordningen indgår i antalsopgørelsen. Medarbejderne må ikke arbejde for virksomheden under hjemsendelsen. Virksomheden skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, og det er en forudsætning for lønkompensationen, at virksomheden i den lønkompenserende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.
- Lønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 30.000 kr. pr. omfattet ansat.
- Der kan ikke søges lønkompensation for medarbejdere, der arbejder hjemmefra. Virksomheden vil kunne få lønkompensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om virksomheden lever op til ordningens kriterier. Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage for medarbejdere.
- Lønkompensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre) og gælde for arbejdssteder, som fysisk er placeret i de pågældende kommuner. Øvrige betingelser følger den tidligere aftalte lønkompensationsordning.
- Ordningen vil træde i kraft den 6. november og gælde til og med den 3. december 2020.

#### *Pendlingslønkompensationsordning for virksomheder og borgere berørt af restriktionen vedr. pendling på tværs af kommunegrænser*

- For virksomheder med arbejdssteder i og uden for Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune, som er berørt af restriktioner om begrænsning af den geografiske mobilitet, er parterne enige om, at der ekstraordinært kan ydes lønkompensation for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.
- Den ekstraordinære pendlingslønkompensationsordning vil basere sig på forudsætningerne for den tidligere lønkompensationsordning. Virksomheden skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, og det er en forudsætning for lønkompensationen, at virksomheden i den lønkompenserende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.
- Pendlingslønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 45.000 kr. pr. omfattet ansat. Det forhøjede niveau skal ses i forhold til den særligt lokale udfordring med borgerens pendling ind og ud af kommunerne i forhold til deres arbejde.
- Kompensation som følge af restriktion vedr. pendling på tværs af kommunegrænser kræver dokumentation for, at medarbejdere bor i en nedlukkede kommune eller virksomhederne ligger i nedlukkede kommuner, og at de bosatte er i forskellige kommuner.
- Pendlerordningen tager afsæt i den almindelige lønkompensationsordning, hvor det blandt andet gælder, at virksomhederne er omfattet af et krav om at hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte. Udgangspunktet for pendlerordningen er, at virksomhederne i videst muligt omfang ikke skal omfattes af et krav om hjemsendelse af en vis andel/antal medarbejdere. Hvis det viser sig vanskeligt at ændre hjemsendelseskravet i ordningen i væsentligt

omfang, som følge af EU's statsstøtteregele, så forpligter regeringen sig på at finde en alternativ løsning for pendlerne.

- Pendlingslønkomensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre).
- Det vil ikke være muligt at få lønkomensation for medarbejdere, der arbejder hjemme.
- Virksomheden vil kunne få lønkomensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om virksomheden lever op til ordningens kriterier. Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage for medarbejdere.
- Ordningen vil træde i kraft den 6. november og gælde til og med den 3. december.

De nærmere ansøgningskriterier, kontrol mv. fastsættes i bekendtgørelse.

Udgifter forbundet med administration i 2020 afholdes inden for rammerne af den eksisterende bevilling på § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen (driftsbev.)

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 specificeres således:

	Udgifter
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19	
20. Lønkomensationsordning	
45. Tilskud til erhverv	800,0 mio. kr.

Det bemærkes, at der ved akt. 117 af 25. marts 2020 blev givet hjemmel til, at der på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

- c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på, at udbetalingen af komensation kan påbegyndes hurtigst muligt.
- d. Der tages forbehold for statsstøttegodkendelse.
- e. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner som led i, udvidet udbetaling af lønkomensation som følge af de udvidede restriktioner og tiltag i de syv særligt smitteramte nordjyske kommuner så længe restriktionerne opretholdes:

	Udgifter
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19	800,0 mio. kr.

Såfremt der fortsat vil gælde restriktioner frem til og med udgangen af 2020 for tvangslukkede virksomheder gives adgang til fortsat at optage merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

Det bemærkes, at der ved akt. 117 af 25. marts 2020 blev givet hjemmel til, at der på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

*København, den 10. november 2020*

SIMON KOLLERUP

/ Kasper Hjortebjerg Lund

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 12-11-2020.

Venstres medlemmer af udvalget bemærker, at lønkompensationsordningen kan etableres på arbejdssteder og ikke alene på virksomhedens samlede CVR-nummer. Venstre har efterspurgt denne mulighed siden de første hjælpepakker blev indgået, men regeringen har hidtil afvist. Venstre forventer, at der set i lyset af dette aktstykke som minimum fremadrettet kan findes en tilsvarende løsning, når det gælder øvrige kompensationsordninger.