



Afgjort den 12. november 2020

## 14

**Børne- og Undervisningsministeriet.** København, den 27. oktober 2020.

- a. Børne- og Undervisningsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til ved tekstanmærkning at etablere hjemmel til, at

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB):

- anvender op til 10 mio. kr. til kompensation for lønudgifter i social- og sundhedsuddannelsernes ferieperiode for kommuner og andre praktikvirksomheder.
- anvender op til 10 mio. kr. til et tilskud til kommuner og regioner til understøttelse af rekruttering af nyledige til social- og sundhedsuddannelserne.
- anvender 120 mio. kr. til at udbetale en bonus til kommuner og regioner på baggrund af antal indgåede uddannelsesaftaler.
- bemyndiges til at overføre 170 mio. kr. til § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder (Ny hovedkonto) til følgende initiativer:
  - 115 mio. kr. til et ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre.
  - 23 mio. kr. til en særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte.
  - 2 mio. kr. i 2020 til en udviklingsindsats, som gennemføres af Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU).
  - 30 mio. kr. i 2020 til en udviklingspulje mhp. at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet.
- bemyndiges til at overføre 5 mio. kr. i 2020 til § 20.11.32. Styrelsen for It og Læring til etablering af et fælles it-registreringsværktøj for registrering af frafald på SOSU-området.

Endvidere anmodes om Finansudvalgets tilslutning til, at der ved optagelse af tekstanmærkning på § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder fastsættes kriterier mv. for anvendelse af tilskuddet til ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre og foretages tekniske justeringer i ordningen om forhøjet lønrefusion, der blev tilsluttet ved akt. 191 af 11. juni 2020.

- b. Det følger af § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, at alle arbejdsgivere indbetaler et AUB-bidrag pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

(AUB), som administreres af ATP. AUB er en selvejende institution, der bl.a. finansierer visse udgifter inden for erhvervsuddannelserne med det formål at understøtte vekseluddannelsesprincippet, herunder via udbetaling af lønrefusion og andre ydelser, der understøtter bl.a. praktikpladsområdet.

Der har over en årrække været en ubalance mellem virksomhedernes indbetalinger til AUB og de faktiske udbetalinger i ordningen. Det betyder, at der forventes akkumuleret en arbejdsgiverfinansieret opsparring i AUB på i alt 5,4 mia. kr. ultimo 2020. Dertil forventes der ved udgangen af 2020 en opsparring på 0,7 mia. kr. vedr. VEU-bidraget.

Der er med *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 28. maj 2020 truffet beslutning om en række initiativer, der holder hånden under lærlinge og elever på erhvervsuddannelserne og giver en økonomisk håndsrækning til danske virksomheder. Med aftalen udmøntes 5,4 mia. kr. af den forventede opsparring og overskud i AUB, samt 0,7 mia. kr. fra opsparringen og overskuddet i VEU-ordningen. Dermed udmøntes der samlet set 6,1 mia. kr. i 2020.

Indtægter og udgifter i AUB budgetteres ikke på finansloven og indgår således ikke i statsregnskabet. De enkelte tiltag vil dog påvirke det selvstændige regnskab for AUB for 2020. Alle udgifter i AUB inklusive administrationsudgifter efter dette aktstykke afholdes af bidraget efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Indeværende aktstykke supplerer akt. nr. 191 af 11. juni 2020 og akt. nr. 290 af 17. september 2020, der ligeledes udmøntede dele af *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 28. maj 2020. Indeværende aktstykke udmønter de resterende dele af trepartsaftalen, bortset fra den konkrete udmøntning af aftalens pkt. 15 om en udviklingspulje mhp. at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet, der udmøntes snarest.

#### *Dækning af lønudgifter i social- og sundhedsuddannelsernes ferieperiode*

Det følger af *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* fra 28. maj 2020, at kommuner og andre praktikvirksomheder for elever på social- og sundhedsuddannelserne skal kunne få kompensation for lønudgifter i SOSU-elevs ferieperiode, når ferieperioderne ligger i begyndelsen af hovedforløbet. Dette skal understøtte, at eleverne ansættes fra begyndelsen af grundforløbet og dermed øge rekrutteringen til social- og sundhedsuddannelserne. Det er lagt til grund for aftalen, at udgifterne til tiltaget vil udgøre ca. 10 mio. kr.

Virksomheder, der indgår praktikpladsaftaler med elever på social- og sundhedsuddannelsen, herunder både private og offentlige, er omfattet af ordningen. Tilskuddet udbetales som et tilskud pr. elev med to satser pr. uge: 3.383 kr. pr. uge for unge elever og 5.240 kr. pr. uge for voksne elever.

Tilskuddet vil blive udmøntet automatisk på baggrund af eksisterende data, hvormed modtagerne ikke behøver at ansøge om tilskuddet.

Tilskuddet finansieres gennem AUB, der ligeledes administrerer ordningen og fastsætter de nærmere krav for opgørelse af udbetalingsgrundlaget.

#### *Tilskud til øget rekruttering til social- og sundhedsuddannelsen af nyledige*

Det følger af trepartsaftalen, at der afsættes 10 mio. kr. til at understøtte øget rekruttering af nyledige på social- og sundhedsuddannelserne. Formålet med ordningen er at bidrage til at sikre tilstrækkeligt med medarbejdere i social- og sundhedssektoren i de kommende år.

Med ordningen modtager kommuner og regioner, der har indgået uddannelsesaftale med nyledige, 10.000 kr. pr. indgået uddannelsesaftale på social- og sundhedsuddannelserne. Overstiger tilskuddet til de samlede støtteberettigede aftaler den aftalte ramme på 10 mio. kr., reduceres tilskuddet pr. uddannelsesaftale forholdsmæssigt mellem de støtteberettigede.

Tilskuddet vil blive udmøntet automatisk på baggrund af eksisterende data, hvorfor modtagerne ikke behøver at ansøge om tilskuddet.

#### *Bonus til kommuner og regioner på baggrund af antal indgåede uddannelsesaftale*

Det følger af trepartsaftalen, at der afsættes 120 mio. kr. i 2020 til at yde en bonus til kommuner og regioner på baggrund af antal indgåede uddannelsesaftaler med elever efter 1. maj 2020 og frem til og med 31. oktober 2020.

Bonusbeløbet pr. indgået aftale beregnes på baggrund af antal indgåede aftaler, således at hele puljen udmøntes. Puljen opgøres og forventes udbetalt af AUB i december 2020.

#### *Ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre*

Det følger af trepartsaftalen, at der afsættes en samlet bevilling på 115 mio. kr. til et ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre for at sikre tidssvarende udstyr. Midlerne skal sikre skolepraktik af høj kvalitet, som øger elevernes sandsynlighed for en efterfølgende uddannelsesaftale i en virksomhed.

Midlerne kan endvidere anvendes til udvikling af digitalt udstyr, f.eks. træningsfaciliteter med virtuel reality, som kan anvendes på tværs af erhvervsskolerne. Det følger af trepartsaftalen, at midlerne skal udmøntes i 2020 af Børne- og Undervisningsministeriet efter høring af Rådet for de grundlæggende erhvervsrettede uddannelser (REU) og aftale med parterne. Midlerne vil derfor blive overført fra AUB til § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder mhp. efterfølgende udmøntning af Børne- og Undervisningsministeriet. Forslaget medfører dermed ikke merudgifter for staten i finansåret. Som led i udmøntningen anmodes der om hjemmel til at der på § 20.38.16. kan afholdes udgifter svarende til de oppebårne indtægter.

Som følge af høringen af REU og aftale med parterne, jf. ovenfor, foreslås det, at 20 pct. af tilskuddet fordeles ligeligt mellem skolerne uanset aktivitetsniveau, og at 80 pct. af midlerne udmøntes på baggrund af skolernes indberettede aktivitet i skolepraktik i 2. halvår 2019 og 1. halvår 2020.

Denne model er valgt for at sikre både et løft på alle skoler, samt at skoler med højest aktivitet modtager de største tilskud. Det faste tilskud, der fordeles ligeligt mellem skolerne, skal sikre, at de skoler, der yder et godt praktikpladsopsøgende arbejde og får eleverne hurtigt i uddannelsesaftale, også belønnes for det. Der er taget højde for, at udgiftsniveauet til udstyr varierer på tværs af de pågældende uddannelser.

Skolerne er forpligtet til at kunne redegøre for, hvad midlerne konkret anvendes til. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet indsamler i løbet af 2021 information om, hvad skolerne har anvendt midlerne til. Herudover vil det være et krav, at uforbrugte midler tilbagebetales. Dette vil være en fravigelse af gældende regler om, at selvejende uddannelsesinstitutioner disponerer frit over deres statstilskud under et. Tilskud, som tilbagebetales, tilfalder AUB.

### *Yderligere initiativer rettet mod det offentlige arbejdsmarked*

Det følger af trepartsaftalen, at der afsættes en ramme på 30 mio. kr. til yderligere initiativer rettet mod det offentlige arbejdsmarked.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er efterfølgende blevet enige om, at rammen fordeles til tre initiativer. Alle initiativerne forudsætter, at de angivne midler overføres fra AUB til § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder, hvorfra de vil blive udmøntet efter følgende kriterier:

1. Der disponeres 23 mio. kr. på § 20.38.16.20 Særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte i 2020 målrettet en særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte. Indsatsen følger op på ”Veje til flere hænder” – Task force om social- og sundhedsmedarbejdere.

Initiativet skal understøtte indsatsen for elever med særlige behov før og under praktikken, fx i form af sprog-, kultur- og læringsstøtte og som er nyansat efter 1. januar 2020. Indsatserne kan både gennemføres i skoleundervisningen og i praktikperioderne. Kommunerne kan som arbejdsgiver frit anvende midlerne til f.eks. sprogundervisning- og støtte, tilkøb af mentorer, talepædagoger samt undervisningsforløb på VUC.

Midlerne fordeles direkte til kommunerne via en tildelingsnøgle baseret på objektive kriterier der blandt andet beror på, at kun kommuner, hvis andel af ansatte elever med udenlandsk herkomst overstiger 35 pct., får andel i puljen. I beregningen indgår kun nyansatte elever efter 1. januar 2020, hvor kommunerne overtog det fulde arbejdsgiveransvar. Blandt de kommuner, som er berettiget til tilskud, fordeles dette relativt efter antallet af elever med udenlandsk herkomst.

Kommunen skal redegøre for, hvordan og i hvilken grad formålet med indsatsen er blevet opfyldt.

Tilskuddet skal anvendes til direkte udgifter til understøttende indsatser for ansatte elever med behov for en særlige indsats for at fastholde eleven i uddannelsesforløbet. Der anmodes som led i udmøntningen om hjemmel til, at tilskuddet kan forudbetales.

2. Der disponeres 5 mio. kr. på § 20.11.32. Styrelsen for It og Læring til i 2020 at etablere et fælles it-registreringsværktøj for registrering af frafald på SOSU-området. Denne indsats følger op på anbefaling nr. 12 i ”Veje til flere hænder” – Task force om social- og sundhedsmedarbejdere om sikring af fælles videns- og datagrundlag for SOSU-skoler, kommuner og regioner samt formaliserede rammer for deling af viden om den enkelte elev mhp. at kunne følge frafald og effekter af igangsatte indsatser.

Med initiativet udvides Børne- og Undervisningsministeriets centrale it-systemer Praktikpladsen.dk og Datavarehuset til at understøtte indsamling og registrering af nye oplysninger om frafald på social- og sundhedsuddannelserne. Det betyder, at skolernes registreringer af frafald udveksles og udstilles centralt.

3. Der disponeres 2 mio. kr. på § 20.38.16.30. Udviklingspulje til det faglige udvalg (FEVU) til en udviklingsindsats som gennemføres af Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU). Initiativet følger op på anbefalingerne fra Task force om social- og sundhedsmedarbejdere om fokus på bedre overgang mellem skole og praktik samt styrket kvalitet af praktikforløbene.

Midlerne udbetales i 2020 efter Finansudvalgets tiltrædelse af aktstykket til FEVU som inden for det faglige udvalgs kompetenceområder skal igangsætte en opfølgning på en række udvalgte anbefalinger fra Task force om social- og sundhedsmedarbejdere, herunder anbefalinger vedrørende dels bedre overgang mellem skole og praktik og styrket kvalitet af praktikforløbene.

Tilskuddet kan anvendes til dokumenterede udgifter i direkte tilknytning til indsatsen, som gennemføres af FEVU. Tilskuddet kan endvidere anvendes til udgiften til revision.

Indsatsen skal have fokus på målgruppen og på udvalgte anbefalinger fra task forcen. Tilskuddet til indsatsen kan maksimalt udgøre 80 pct. af indsatsens samlede budget.

FEVU skal indsende en rapport, hvori der redegøres for hvordan og i hvilken grad formålet med indsatsen er blevet opfyldt samt et revisorpåtegnet regnskab. FEVU skal tilbagebetale evt. uforbrugte midler. Tilskud, som tilbagebetales, tilfalder AUB.

#### *Udviklingspulje mhp. at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet*

Det følger af trepartsaftalen, at der fra AUB-opsparingen skal udmøntes 30 mio. kr., som anvendes til at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet. Midlerne afsættes med henblik på at styrke vidensgrundlaget i den del af uddannelserne, der finder sted i virksomheden, i samspillet mellem teori og praksis og i forholdet mellem arbejdsmarked, de faglige udvalg og erhvervsuddannelserne. Nærmere udmøntning aftales på baggrund af oplæg om vidensbehov fra DA, KL, DR og FH i efteråret 2020. Midlerne skal disponeres i 2020.

Som led i udmøntningen er det forudsat at midlerne overføres fra AUB til § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder med henblik på, at BUVM i samarbejde med DA, KL, DR, og FH kan foretage den nærmere udmøntning i indeværende finansår.

#### *Justering af regelgrundlag om forhøjet lønrefusion*

Det følger af trepartsaftalen, at lønrefusionssatsen under skoleophold øges med 20 pct. for ordinære uddannelsesaftaler, kombinationsaftaler og restuddannelsesaftaler for skoleophold i 2. halvår af 2020. Samtidig suspenderes reglen om, at lønrefusionen maksimalt må udgøre 100 pct. af lønudgiften for skoleophold i 2. halvår af 2020 for disse aftaletyper.

Initiativet blev udmøntet med akt. nr. 191 af 11. juni 2020. Efterfølgende har det dog vist sig, at der er behov for yderligere præciseringer i ordningen, herunder, at ny mesterlære-uddannelsesaftaler, jf. § 14, stk. 3, i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, jf. § 12, stk. 2, i lov om erhvervsuddannelser, er omfattet af ordningen. Den tidligere optagede tekstanmærkning nr. 102 bliver derfor revideret, således at de pågældende aftaletyper nu fremgår eksplicit. Justeringerne har ikke økonomiske konsekvenser for de forventede udgifter til ordningen i AUB.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 specificeres således:

|  | Udgifter       | Indtægter      |
|--|----------------|----------------|
| § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder (Anden bevilling) (Ny konto)    |                |                |
| 10. Ekstraordinært tiltag for lærlinge og virksomheder til et udstyrsløft af skolepraktikcentre.           |                |                |
| 46. Tilskud til anden virk. /investeringstilsk.  | 115,0 mio. kr. |                |
| 20. Særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte |                |                |
| 46. Tilskud til anden virk. /investeringstilsk.  | 23,0 mio. kr.  |                |
| 30. Udviklingspulje til det faglige udvalg (FEVU)  |                |                |
| 46. Tilskud til anden virk. /investeringstilsk.  | 2,0 mio. kr.   |                |
| 40. Pulje til at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet                                    |                |                |
| 46. Tilskud til anden virk. /investeringstilsk   | 30,0 mio.kr    |                |
| 50. Indtægter fra AUB  |                |                |
| 21. Andre Driftsindtægter  |                | 170,0 mio. kr. |
| § 20.11.32. Styrelsen for It og Læring (Driftsbev.)  |                |                |
| 10. Almindelig virksomhed  | 5,0 mio. kr.   | 5,0 mio. kr.   |

- c. Aktstykket forelægges for Finansudvalget nu med henblik på at etablere hjemmel til, at AUB og Børne- og Undervisningsministeriet hurtigst muligt i 2020 kan udmønte de i trepartsaftalen aftalte initiativer.
- e. Under henvisning til ovenstående anmoder Børne- og Undervisningsministeriet om Finansudvalgets tilslutning til, at AUB samlet set anvender 150 mio. kr. til initiativer aftalt i trepartsaftalen. Herudover anmodes om, at AUB samlet set overfører 175 mio. kr. til Børne- og Undervisningsministeriet. Børne- og Undervisningsministeriet anvender ligeledes midlerne til at gennemføre trepartsaftalens tiltag. På forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 optages følgende:

|  | Udgifter       | Indtægter      |
|--|----------------|----------------|
| § 20.38.16. Tilskud til ekstraordinære tiltag for lærlinge og virksomheder (Anden bevilling) | 170,0 mio. kr. | 170,0 mio. kr. |
| § 20.11.32. Styrelsen for It og Læring (Driftsbev.)  | 5,0 mio. kr.   | 5,0 mio. kr.   |

Der optages på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 følgende tekstanmærkninger under § 20. Børne- og Undervisningsministeriet:

*Materielle bestemmelser:*

**Nr. 256** ad 20.31.11.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til i 2020 at udbetale et tilskud til arbejdsgivere, der betaler bidrag i medfør af § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Tilskuddet udbetales til kompensation for løn under ferieperioder til praktikvirksomheder for elever på erhvervsuddannelsen til social- og sundhedsassistent, jf. BKG nr. 527 af 27. april 2020 og til social- og sundhedshjælper, jf. BKG nr. 535 af 27. april 2020.

*Stk. 2.* Tilskuddet pr. elev udbetales med to satser pr. uge: 3.383 kr. pr. uge for unge elever og 5.240 kr. pr. uge for voksne elever. Voksnelever omfatter elevtype EUV2 eller EUV3.

*Stk. 3.* For at være tilskudsberettiget skal den ansatte elev:

1. have deltaget i mindst et grundforløb på social- og sundhedshjælperuddannelsen eller social- og sundhedsassistentuddannelsen i perioden 1. januar 2020 til 1. september 2020 og
2. have kvalificeret sig til uddannelsen i perioden den 1. april 2020 til den 1. september 2020, og kvalifikationen skal være opnået i perioden for uddannelsesaftalen.

*Stk. 4.* Der udbetales 7 ugers kompensation pr. elev, der opfylder ovenstående kriterier.

*Stk. 5.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om afgrænsning, beregning, udbetaling, efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og administration af ordningen i øvrigt.

*Stk. 6.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har udpantningsret for tilbagesøgning af de i stk. 1 nævnte tilskud. § 23 a, stk. 3, § 23 b - § 25, § 26, stk. 1, § 26 a, § 27 og § 31 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 7.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer afgørelse om tilskuddet på baggrund af de oplysninger, der er til rådighed pr. 1. november 2020. Der foretages ikke efterreguleringer efter denne dato.

**Nr. 257** ad 20.31.11.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til i 2020 at udbetale et tilskud op til 10,0 mio. kr. til kommuner og regioner, der har indgået uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelse med en eller flere elever på erhvervsuddannelsen til social- og sundhedsassistent, jf. BKG nr. 527 af 27. april 2020 og social- og sundhedshjælper, jf. BKG nr. 535 af 27. april 2020 med startdato i perioden 1. maj til 31. oktober 2020.

*Stk. 2.* Tilskuddet pr. uddannelsesaftale udgør 10.000 kr. Overstiger tilskuddet til de samlede støtteberettigede aftaler 10 mio. kr. reduceres tilskuddet pr. uddannelsesaftale forholdsmæssigt mellem de støtteberettigede.

*Stk. 3.* For at en kommune eller en region kan opnå tilskud, jf. stk. 2, skal den elev uddannelsesaftalen vedrører, have tilmeldt sig som arbejdssøgende på jobnet.dk i perioden fra den 1. marts til den 31. oktober 2020.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om afgrænsning, beregning, udbetaling, efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og administration af ordningen i øvrigt.

*Stk. 5.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har udpantningsret for tilbagesøgning af de i stk. 1 nævnte tilskud. § 23 a, stk. 3, § 23 b - § 25, § 26, stk. 1, § 26 a, § 27 og § 31 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 6.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer afgørelse om tilskuddet på baggrund af de oplysninger, der er til rådighed pr. 1. november 2020. Der foretages ikke efterreguleringer efter denne dato.

**Nr. 258** ad 20.31.11.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til i 2020 at udbetale et tilskud på samlet set 120,0 mio. kr. i 2020 til kommuner og regioner på baggrund af antallet af indgåede uddannelsesaftaler i henhold til lov om erhvervsuddannelser.

*Stk. 2.* Tilskuddet, jf. stk. 1, udbetales til kommuner og regioner på baggrund af uddannelsesaftaler indgået mellem 1. maj og 31. oktober 2020. Ved fastsættelse af, om aftalen er tilskudsudløsende tages der udgangspunkt i aftalens starttidspunkt.



*Stk. 3.* Tilskuddet pr. aftale beregnes ud fra antallet af omfattede aftaler og beregnes forholdsmæssigt ift. puljens i alt 120 mio. kr.

*Stk. 4.* Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om afgrænsning, beregning, udbetaling, efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og administration af ordningen i øvrigt.

*Stk. 5.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har udpantningsret for tilbagesøgning af det i stk. 1 nævnte tilskud. § 23 a, stk. 3, § 23 b - § 25, § 26, stk. 1, § 26 a, § 27 og § 31 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 6.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer afgørelse om tilskuddet på baggrund af de oplysninger, der er til rådighed pr. 1. november 2020. Der foretages ikke efterreguleringer efter denne dato.

**Nr. 259** ad. 20.38.16.10.

Børne- og undervisningsministeren bemyndiges til at fordele et tilskud på 115,0 mio. kr. til ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre. Tilskuddet fordeles til institutioner, der er godkendt til at udbyde skolepraktik.

*Stk. 2.* Børne- og Undervisningsministeriet fordele puljemidlerne på baggrund af en fordelingsnøgle, hvor 20 pct. af tilskuddet fordeles ligeligt mellem skolerne uanset aktivitetsniveau, og 80 pct. af midlerne udmøntes på baggrund af skolernes indberettede aktivitet i skolepraktik i 2. halvår 2019 og 1. halvår 2020 som opgjort ultimo august 2020.

*Stk. 3.* Tilskuddet, jf. stk. 1, kan, uanset universitetslovens § 21, stk. 1, 1. pkt., og lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser § 23, bruges til kapacitetsudvidelse såvel som til kvalitetsløft og opdatering af udstyr mv.

*Stk. 4.* Uforbrugte dele af det udbetalte tilskud skal tilbagebetales. Udbetalte tilskud kan kræves tilbagebetalt, i det omfang tilskudsmodtager ikke opfylder betingelserne for tilskuddet. Tilskud, som tilbagebetales, tilfalder AUB. Tilskuddet skal være anvendt senest 30. juni 2022.

**Nr. 260** ad 20.38.16.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at udbetale et beløb på i alt 175,0 mio. kr. til Børne- og Undervisningsministeriet. Beløbet skal dække statens udgifter til tilskud til et ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentre, tiltag rettet mod det offentlige arbejdsmarked og viden og udvikling på erhvervsuddannelser.

*Stk. 2.* Beløbet overføres senest 1. december 2020 til Børne- og Undervisningsministeriet.

**Nr. 261** ad. § 20.38.16.20.

Børne- og undervisningsministeren bemyndiges til at fordele et tilskud på i alt 23,0 mio. kr. i 2020 til kommunerne målrettet en særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte.

*Stk. 2.* Børne- og Undervisningsministeriet fordele puljemidlerne på baggrund af en fordelingsnøgle, hvor kun kommuner, hvis andel af ansatte elever på erhvervsuddannelsen til social- og sundhedsassistent, jf. BKG nr. 527 af 27. april 2020 og social- og sundhedshjælper, jf. BKG nr. 535 af 27. april 2020 med udenlandsk herkomst overstiger 35 pct., får andel i puljen. Tilskuddet fordeles relativt efter antallet af elever med udenlandsk herkomst ansat efter 1. januar 2020.

*Stk. 3.* Tilskuddet skal anvendes til understøttende indsatser for ansatte elever med behov for en særlig indsats for at fastholde eleven i uddannelsesforløbet. Indsatserne kan både gennemføres i skoleundervisningen og i praktikperioderne. Indsatserne skal være målrettet elever med særlige behov og som er nyansat efter 1. januar 2020.

*Stk. 4.* Kommunen skal indsende en rapport, hvori der redegøres for, hvordan og i hvilken grad formålet med indsatsen er blevet opfyldt.

**Nr. 262** ad. § 20.38.16.30.

Børne- og undervisningsministeren bemyndiges til at yde et tilskud på i alt 2 mio. kr. i 2020 til Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærds Uddannelser (FEVU) til en udviklingsindsats (et projekt), der understøtter indsatsen for elever med særlige behov på social- og sundhedsuddannelserne.

*Stk. 2.* Tilskuddet kan anvendes til dokumenterede udgifter i direkte tilknytning til projektet og til revision.

*Stk. 3.* FEVU skal ved afslutningen af projektperioden indsende en rapport, hvori der redegøres for, hvordan og i hvilken grad formålet med indsatsen er blevet opfyldt. FEVU skal aflægge regnskab for anvendelsen af tilskuddet efter bekendtgørelse nr. 5 af 7. januar 2020 om regnskabsaflæggelse, rapportering og revision vedrørende Børne- og Undervisningsministeriets puljemidler m.v.

*Stk. 4.* FEVU skal tilbagebetale evt. uforbrugte midler. Tilskud, som tilbagebetales, tilfalder AUB.

Under henvisning til ovenstående anmodes endelig om tilslutning til at etablere hjemmel til justeringer i ordningen om, at AUB i 2. halvår af 2020 kan udbetale lønrefusion til arbejdsgivere på mere end 100 pct., således at tekstanmærkning nr. 102 under § 20. Børne- og Undervisningsministeriet på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 opføres med følgende ændrede affattelse:

**Nr. 102.** ad 20.31.11. og 20.31.13.

I henhold til § 5 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. LBK nr. 822 af 15. august 2019, fastsættes satserne for lønrefusion i 2020 til følgende beløb:

Lønrefusionsats

1. års elever pr. uge 2.800 kr.

2. års elever pr. uge 3.090 kr.

3. års elever pr. uge 3.530 kr.

4. års elever pr. uge 4.110 kr.

Voksne elever pr. uge 5.240 kr.

*Stk. 2.* Tilskud efter § 12 c, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ydes fra 2007 på grundlag af et årligt måltal for antal registrerede uddannelsesaftaler pr. tilskudsmodtagende institution, jf. dog stk. 3 og 4. Tilskud ydes for uddannelsesaftaler, som er registreret i Easy-P senest den 31. december året efter, at aftalen er indgået. Måltallet for den enkelte institution i tilskudsåret beregnes som en procent af antal tilskudsudløsende aftaler det sidste kalenderår, jf. dog stk. 3 og 4. Måltallet udgør i 2020 100 pct. af antal tilskudsudløsende uddannelsesaftaler registreret for institutionen i 2019. Nygodkendte institutioner vil ikke være omfattet af præmieringsordningen, før der foreligger et måltal for institutionen. Indtil da modtager institutionerne grundsatsen på 7.570 kr. pr. uddannelsesaftale. For 2020 fastsættes taksten pr. registreret uddannelsesaftale til følgende beløb:

Tilskud pr. uddannelsesaftale

1) Uddannelsesaftaler til og med måltallet 7.570 kr.

2) Uddannelsesaftaler over måltallet 15.140 kr.

Endvidere ydes efter § 12 c, stk. 2, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag tilskud pr. tilskudsmodtagende institution for formidling af uddannelsesaftaler med arbejdsgivere, der ikke har haft en uddannelsesaftale med en elev i de seneste fem år. For 2020 fastsættes denne takst til 4.620 kr. pr. uddannelsesaftale.

*Stk. 3.* Overgår en erhvervsuddannelse til en anden uddannelseskategori, f.eks. til en mellemlang videregående uddannelse, medtages uddannelsesaftaler for den oprindelige erhvervsuddannelse registreret for institutionen ikke i grundlaget for beregningen af institutionens måltal.

*Stk. 4.* Til institutioner, der samarbejder om praktikpladsopsøgning og vejledning af elever om praktik og beskæftigelsesmuligheder samt om registrering af uddannelsesaftaler, ydes tilskud efter stk. 2 dog på grundlag af et fælles måltal for de uddannelser, der er omfattet af samarbejdsaftalen, og tilskuddet udbetales til den institution, som efter aftalen registrerer uddannelsesaftalerne.

*Stk. 5.* Satserne for løntilskud vedrørende elever, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, fastsættes i 2020 til følgende beløb:

Løntilskudssats

1. års elever pr. uge 1.570 kr.

2. års elever pr. uge 1.730 kr.

3. års elever pr. uge 1.980 kr.

4. års elever pr. uge 2.300 kr.

Voksne elever pr. uge 2.930 kr.

*Stk. 6.* I henhold til § 66 k, stk. 1, og § 66 t, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser, jf. LBK nr. 282 af 18. april 2018, fastsættes henholdsvis skolepraktikydelsen og skoleydelsen i 2020 til 753 kr. pr. uge for elever under 18 år og for elever, der er fyldt 18 år, til 1.801 kr. pr. uge for hjemmeboende og 1.801 kr. pr. uge for udeboende.

*Stk. 7.* I henhold til § 5 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. LBK nr. 187 af 9. marts 2020, fastsættes satserne for lønrefusion i andet halvår af 2020 for ordinære uddannelsesaftaler, kombinationsaftaler, restuddannelsesaftaler og ny mesterlære-uddannelsesaftaler, jf. § 14, stk. 3, i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, jf. § 12 i lov om erhvervsuddannelser og restuddannelsesaftaler til følgende beløb:

1. års elever pr. uge 3.360 kr.

2. års elever pr. uge 3.708 kr.

3. års elever pr. uge 4.236 kr.

4. års elever pr. uge 4.932 kr.

Voksne elever pr. uge 6.288 kr.

For øvrige typer af uddannelsesaftaler, herunder aftaler vedrørende elever under uddannelser, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan sidestilles med erhvervsuddannelser, jf. § 4 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, anvendes satserne for lønrefusion i andet halvår af 2020 som fastsat i stk. 1.

*Stk. 8.* Lønrefusion kan, uanset stk. 7, dog højst ydes med 120% af den af arbejdsgiver afholdte lønudgift under skoleopholdet.

*Stk. 9.* Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har udpantningsret for tilbagesøgning af de i stk. 7 nævnte ydelser. § 23 a, stk. 3, § 23 b - § 25, § 26, stk. 1, § 26 a, § 27 og § 31 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 10.* Ændrer de oplysninger, som er lagt til grund ved afgørelsen om forhøjet lønrefusion, jf. stk. 7, sig efter udbetalingen, foretager Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag efterregulering af lønrefusionen.

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

*København, den 27. oktober 2020*

PERNILLE ROSENKRANTZ-THEIL

/ Mads Plovgaard Lehm

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 12-11-2020 (udvalget med undtagelse af Det Konservative Folkepartis og Liberal Alliances medlem af udvalget, der stemte imod aktstykket).