



Afgjort den 30. januar 2020

91

Finansministeriet. København, den 15. januar 2020.

a. Finansministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner med henblik på at udmønte initiativ vedrørende styrket lederudvikling i staten samt initiativer i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor*, som blev indgået mellem KL, Danske Regioner og den daværende VLAK-regering i februar 2019:

- Der overføres 2,6 mio. kr. til § 07.11.01. Departementet
- Der overføres 17,3 mio. kr. til § 09.61.01. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.
- Der overføres 4,8 mio. kr. til § 15.11.01. Departementet
- Der overføres 0,3 mio. kr. til § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
- Der overføres 2,8 mio. kr. til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
- Der overføres 50,5 mio. kr. til § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser
- Der overføres 0,7 mio. kr. til § 19.11.03. Styrelsen for Forskning og Uddannelse.
- Der overføres 1,5 mio. kr. til § 19.22.05. Aarhus Universitet.
- Der overføres 4,9 mio. kr. til § 19.34.01. Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser.

Udgifterne i 2020 på samlet set 85,4 mio. kr. finansieres af de på finansloven opførte midler under § 35.11.19. Regeringsreserve.

b. Med *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* fra februar 2019 blev det besluttet at iværksætte en række initiativer til at styrke offentlig ledelse, understøtte udviklingen af kompetente ledere og medarbejdere i den offentlige sektor og understøtte velfungerende offentlige arbejdspladser. Aftalen indeholder en række udgiftsbærende elementer. Dertil kommer et initiativ vedrørende styrket lederudvikling i staten, som ikke er en del af aftalen:

1. Kompetenceprofiler for statslige topledere

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,4 mio. kr. i 2020 til at udforme generelle kompetenceprofiler for afdelingschefer og styrelsesdirektører i staten.

2. Mere mobilitet mellem sektorer

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,8 mio. kr. i 2020 til en taskforce, der skal undersøge lederes mobilitet fra den private til den offentlige sektor og mellem forskellige dele af den offentlige sektor.

3. Evaluering af offentlig ledelse

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 3,1 mio. kr. i 2020 til at udvikle et generisk værktøj til lederevaluering, som stilles til rådighed for arbejdspladserne i staten, kommunerne og regionerne. Tilbuddet vil blive udviklet i samarbejde med Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse på Aarhus Universitet.

4. Eftersyn af de offentlige lederuddannelser

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 6,4 mio. kr. i 2020 til at igangsætte et eftersyn af de offentligt godkendte lederuddannelser. Undersøgelserne skal danne grundlag for ændringer og evt. udvikling af nye offentlige lederuddannelser.

5. Styrket udvikling af lederaspiranter og nye ledere

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,6 mio. kr. i 2020 til udvikling af lederaspiranter og nye ledere i staten. Der udvikles bl.a. et nyt forløb for særligt udvalgte, talentfulde kommende ledere i staten.

6. Direktionsforløb på tværs af den offentlige sektor

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,9 mio. kr. i 2020 til at igangsætte direktionsforløb for offentlige topledere på tværs af stat, regioner og kommuner. Forløbene skal give direktionerne øget indsigt i ledelsesvilkår, -udfordringer og -muligheder på tværs af sektorer.

7. Ledelsesuge

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 1,9 mio. kr. i 2020 til at arrangere og gennemføre en årlig ledelsesuge, hvor ledere, offentlige organisationer, lederforeninger, forskere m.fl. sætter særligt fokus på offentlig ledelse.

8. Ambassadør for offentlig ledelse

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,3 mio. kr. i 2020 til en ambassadør for offentlig ledelse, der skal bidrage til at holde gang i ledelsesdebatten samt være ambassadør for ledelsesugen.

9. Systematisk anvendelse af brugertilfredshedsundersøgelser

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 4,8 mio. kr. i 2020 til Social- og Indenrigsministeriets igangsættelse af brugertilfredshedsundersøgelser på institutionsniveau, hvor de ikke i dag findes, herunder på skoleområdet, dagtilbudsområdet, genoptræningsområdet samt området for misbrugsbehandling.

10. Kompetenceråd

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 7,5 mio. kr. i 2020 til at nedsætte et rådgivende, tværoffentligt kompetenceråd til at skabe et styrket og fælles fundament for offentlig kompetenceudvikling og sætte strategisk retning for udviklingen af de offentligt ansattes kompetencer.

11. Rotationsforløb på tværs af den offentlige sektor

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 1,8 mio. kr. i 2020 til at udvikle modeller for rotations- og praktikforløb for ledere og medarbejdere i den offentlige sektor. Modellerne kan benyttes af arbejdspladserne i staten, kommunerne og regionerne til at give deres ledere og medarbejdere mulighed for at rokere – i en kortere eller længere periode – mellem offentlige arbejdspladser.

12. Mere nærvær – mindre sygefravær

Der afsættes midler til fire initiativer på Beskæftigelsesministeriets område med samme indhold som tiltrådt af Finansudvalget i akt. 120 af 11. april 2019.

De initiativer, der er forankret i Arbejdstilsynet, er indarbejdet på finansloven for 2020.

Særlig indsats hvor sygefraværet er størst eller arbejdsmiljøet er særligt belastet

Der afsættes i alt 50,5 mio. kr. til videreførelse af en ansøgningspulje i 2020 på § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser. Puljen skal bidrage til, at der arbejdes målrettet og systematisk med sygefraværsindsatsen på udvalgte offentlige arbejdspladser. Der er som led i udmøntningen af puljen udviklet en tværgående indsatsmodel, der tager udgangspunkt i eksisterende viden om, hvad der virker i forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen på sygefraværs- og arbejdsmiljøområdet. Tilskudsmodtagerne er kommunale, regionale og statslige arbejdspladser med højt sygefravær eller et særligt belastet arbejdsmiljø. Tilsagn om midler kan ske til aktiviteter inden for den overordnede indsatsmodel, som er udviklet. Det vil fx kunne være midler til tilknytning af personer med særlig viden om arbejdsmiljø og forebyggelse af sygefravær mv. Det vil også fx kunne være midler til kompetenceudvikling af relevante ledere og centrale medarbejdere.

Ansøgningspuljen er forankret og administreres i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvor der i 2019 blev afsat 50,0 mio. kr. Der er adgang til at overføre op til 1,1 mio. kr. i 2020 til administration til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, dog maksimalt svarende til de faktiske udgifter. Der kan samlet overføres op til 0,8 mio. kr. i lønsum. Inden for de afsatte 1,1 mio. kr. til administration, er der adgang til at overføre op til 0,3 mio. kr. i 2020 til § 17.11.01. Departementet.

Der er herudover adgang til at overføre op til 2,0 mio. kr. af puljen i 2020 til processtøtte og ekstern konsulentbistand i forbindelse med implementering og kommunikation af initiativet. Midlerne kan udmøntes ved tilsagn om tilskud.

Med nærværende aktstykke søges om at tilvejebringe hjemlen til at administrere de afsatte midler i 2020 under § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser, idet beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler for bevillingens anvendelse, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling og afvisning af ansøgninger.

Udarbejdelse af ledelsesinformation

Der afsættes i alt 2,5 mio. kr. til at udarbejde et ledelsesinformationsværktøj i 2020.

Udarbejdelsen af ledelsesinformationsværktøjet forankres i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og skal bl.a. gøre det muligt for offentlige ledere at sammenligne sygefraværet på eget område med andre relevante steder. Værktøjet vil bygge på sygefraværsdata fra Danmarks Statistik og skal kunne give information om sygefravær i alle tre offentlige delsektorer (stat, kommuner, regioner). Der afsættes 2,5 mio. kr. i 2020 på § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til formålet.

Rejsehold

Der er oprettet et rejsehold, som er forankret i Arbejdstilsynet. Formålet med rejseholdet er at understøtte offentlige arbejdspladser i lokalt at gøre en aktiv indsats for at reducere sygefraværet efter

lokale forhold. Der afsættes 0,3 mio. kr. til § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og 0,3 mio. kr. til § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til konceptudvikling og rejseholdsaktiviteter i 2020. Brug af rejseholdet vil være frivilligt for arbejdsgiverne i stat, kommuner og regioner

13. Undersøgelse af motivation i det offentlige

Som led i *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* afsættes i alt 0,9 mio. kr. i 2020 til at gennemføre en motivationsundersøgelse blandt medarbejdere i den offentlige sektor.

14. Styrket lederudvikling i staten

Til fortsat videreudvikling og udbygning af Program for Ledelsesudvikling i Staten, afsættes der i alt 2,3 mio. kr. i 2020.

Dispositioner med virkning fra og med 2021 i medfør af initiativ vedrørende styrket lederudvikling i staten samt *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* fra februar 2019 forudsættes indarbejdet på finansloven for 2021 og fremtidige bevillingslove.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 specificeres således:

	Udgift mio. kr.
§ 07.11.01. Departementet (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger/personaleomkostninger	2,4 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,2 mio. kr.
§ 09.61.01. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger/personaleomkostninger	13,8 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	3,5 mio. kr.
§ 15.11.01. Departementet (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	4,8 mio. kr.
§ 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (<i>Statsvirksomhed</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger/personaleomkostninger	0,2 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,1 mio. kr.
§ 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger/personaleomkostninger	0,7 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	2,1 mio. kr.
§ 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser (tekstanm. 167) (<i>Reservationsbev.</i>)	
10. Sygefravær på offentlige arbejdspladser	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	2,0 mio. kr.
42. Overførselsudgifter til kommuner og regioner	31,6 mio. kr.
43. Interne statslige overførselsudgifter	1,1 mio. kr.
46. Tilskud til anden virksomhed	15,8 mio.kr.

§ 19.11.03. Styrelsen for Forskning og Uddannelse (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger/personaleomkostninger	0,7 mio. kr.
§ 19. 22.05. Aarhus Universitet (<i>Selvejbebev.</i>)	
10. Almindelige virksomhed	
46. Tilskud til anden virks. og invest. tilskud	1,5 mio. kr.
§ 19.34.01. Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser (<i>Reservationsbev.</i>)	
10. Udvikling mv.	
46. Tilskud til anden virks. og invest. tilskud	4,9 mio. kr.
§ 35.11.19. Regeringsreserve	
10. Regeringsreserve	
49. Reserver og budgetregulering	-85,4 mio. kr.

c. Aktstykket forelægges Finansudvalget nu med henblik på at tilvejebringe bevillingsmæssig hjemmel til i indeværende finansår at videreføre initiativ vedrørende styrket lederudvikling i staten samt de pågældende initiativer besluttet med *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* fra februar 2019.

e. Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til at foretage en række overførsler på samlet 85,4 mio. kr., heraf 17,8 mio. kr. i lønsum i 2020 som følge af initiativ vedrørende styrket lederudvikling i staten og *Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor* fra februar 2019.

Udgiften på 85,4 mio. kr. i 2020 finansieres af de på finansloven opførte midler på § 35.11.19. Regeringsreserve, således at der på lov om tillægsbevilling for finansåret 2020 opføres følgende:

§ 07.11.01. Departementet	2,6 mio. kr.
§ 09.61.01. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	17,3 mio. kr.
§ 15.11.01. Departementet	4,8 mio. kr.
§ 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø	0,3 mio. kr.
§ 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering	2,8 mio. kr.
§ 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser	50,5 mio. kr.
§ 19.11.03. Styrelsen for Forskning og Uddannelse	0,7 mio. kr.
§ 19.22.05. Aarhus Universitet	1,5 mio. kr.
§ 19.34.01. Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser	4,9 mio. kr.
§ 35.11.19. Regeringsreserve	-85,4 mio. kr.

Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til, at der etableres materiel hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for bevillingens anvendelse ved optagelse af følgende tekstanmærkning på forslag til lov om tillægsbevilling for finansåret 2020 under § 17.59.19. Sygefravær på offentlige arbejdspladser.

Materielle bestemmelser:

»Nr. 167. ad 17.59.19.

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler for bevillingens anvendelse, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling og afvisning af ansøgninger.«

København, den 15. januar 2020

NICOLAI WAMMEN

/ Signe Caspersen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 30-01-2020