



FOLKETINGET

Personalet i tal 2024

Personalet i tal 2024

Udgiver
Folketinget

Foto
Anders Hviid, Ólafur Steinar Rye Gestsson
og Folketinget

Indhold

Antal ansatte	5
Personalegrupper	6
Alders- og kønsfordeling	7
Anciennitet	9
Ansættelsesformer	10
Rekruttering og mobilitet	10
Sygefravær	13
Efteruddannelse	14



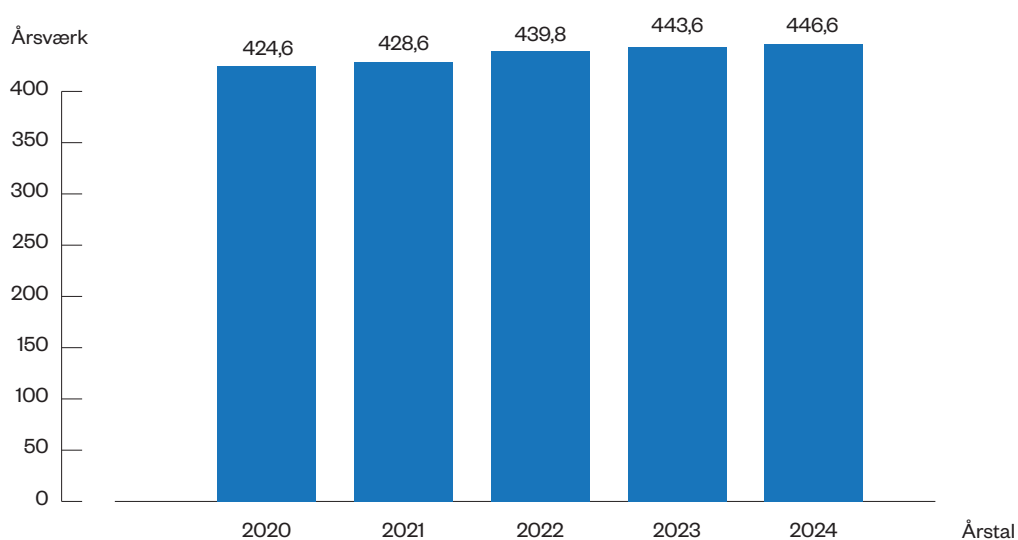
Antal ansatte

I Folketingets Administration var der ultimo 2024 ansat 485 medarbejdere, svarende til 446,6 årsværk inkl. timelønnede, barselsvikarer mv.¹

Figur 1 viser udviklingen i antallet af årsværk siden 2020²:

Antal årsværk siden 2020

Figur 1



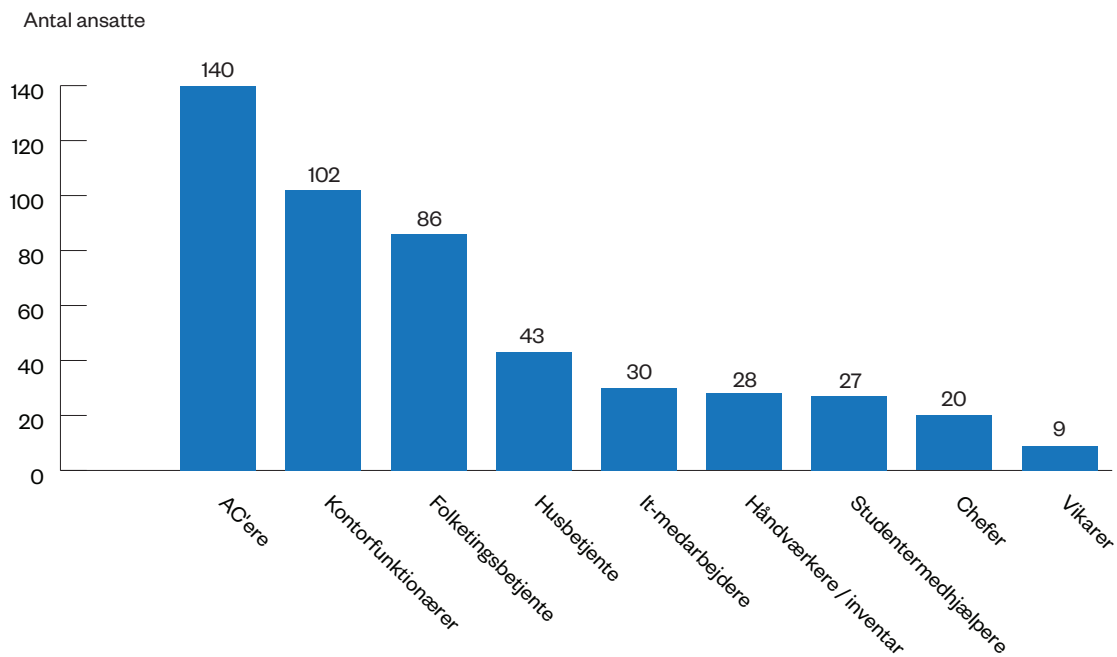
¹ Når antal årsværk og antal ansatte ultimo året er forskellige, skyldes det deltidsansættelser og periodevis vakante stillinger.

² Årsværkstallet omfatter lønnede ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede ekskl. overarbejde og betalingsvagter. Fra 2017 omfatter opgørelsen plustidsaftaler.

Personalegrupper

Den største personalegruppe i Folketingets Administration er akademikere (herunder bibliotekarer). Den næststørste gruppe er kontorfunktionærer, som foruden kontorpersonele tæller referenter, kontorelever og praktikanter. Den tredjestørste gruppe er folketingsbetjente³. Herefter følger husbetjente⁴, it-medarbejdere, håndværkere/inventarbetjente⁵, studentermedhjælpere, chefer og vikarer, jf. figur 2.

Ansatte ultimo 2024 fordelt på personalegrupper
Figur 2



³ Folketingsbetjente sørger bl.a. for sikkerhed og adgangskontrol, tager imod Folketingets gæster, servicerer under Folketingets møder, står for omvisning af besøgsgrupper og omdeler post i huset.

⁴ Husbetjente varetager rengøringen i hele Folketinget.

⁵ Inventarbetjente sørger bl.a. for flytninger af møbler og inventar, affaldshåndtering og visse udvendige vedligeholdelsesopgaver

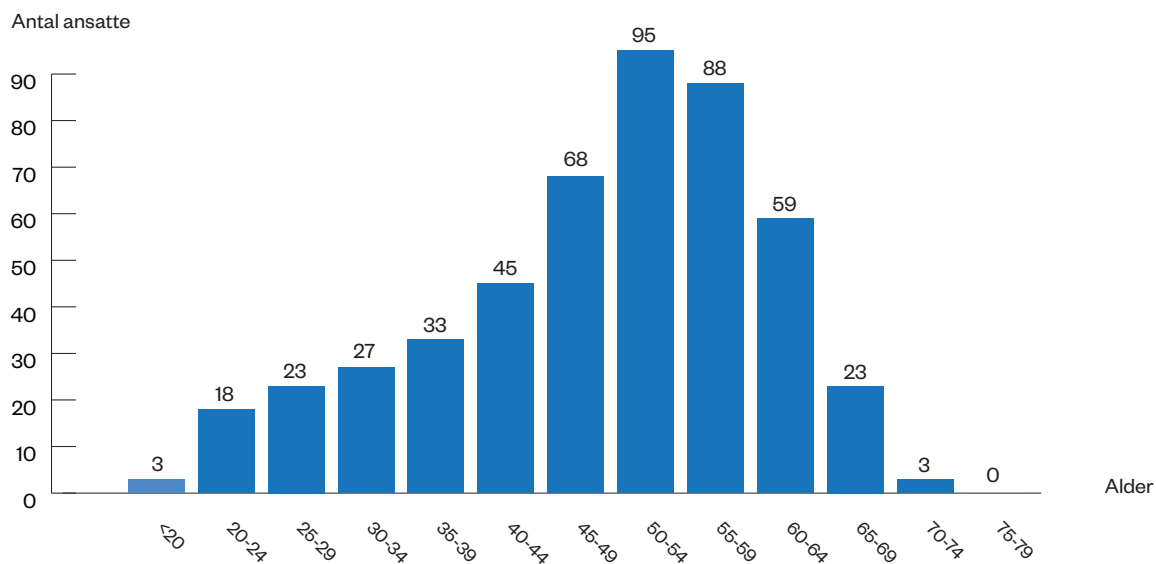


Alders- og kønsfordeling

Der har de senere år været en stigning i gennemsnitsalderen for de ansatte i Folketingets Administration. I 2024 var gennemsnitsalderen 48,8 år.

Aldersfordelingen fremgår af figur 3:

Aldersfordeling ultimo 2024
Figur 3

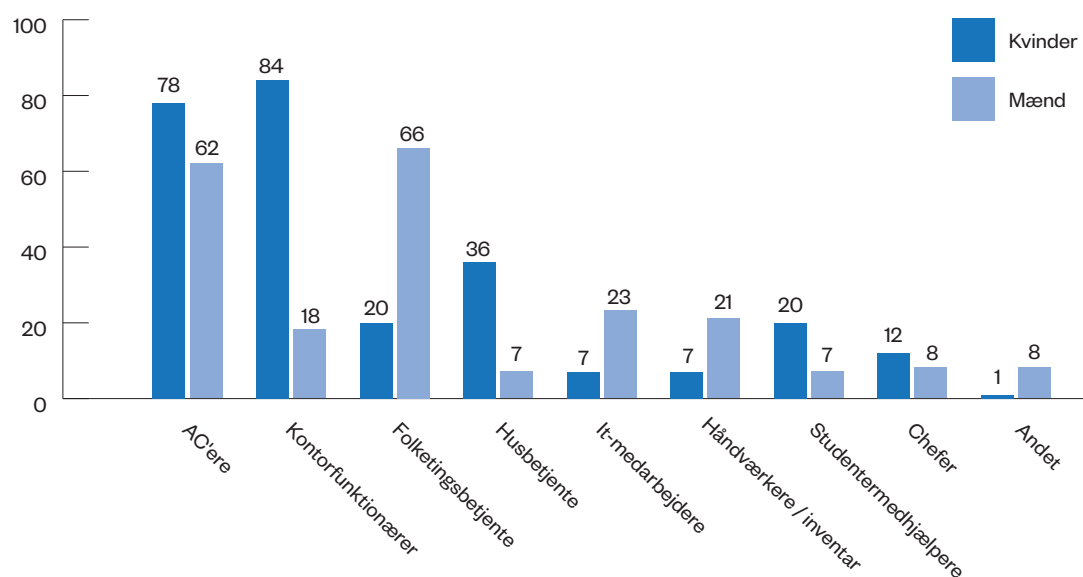




I Folketingets Administration var kønsfordelingen ved udgangen af året 265 kvinder (54,6 %) og 220 mænd (45,4%). Til sammenligning var kønsfordelingen på det statslige område i 2024 50,1 % kvinder og 49,9 % mænd⁶.

Som det fremgår af figur 4 varierer kønsfordelingen i Folketingets Administration inden for de enkelte personalegrupper.

Antal ansatte fordelt på køn
Figur 4



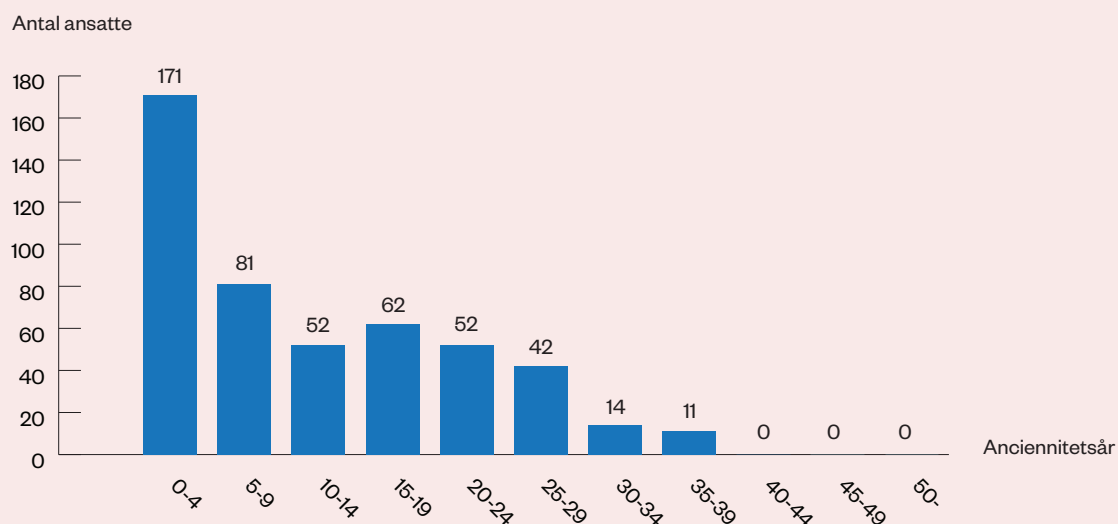
⁶Kilde: Økonomistyrelsen, Statens BI - ISOLA, 4. kvartal 2024. Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI - ISOLA.

Anciennitet

Den gennemsnitlige anciennitet for ansatte i Folketingets Administration har været svagt stigende siden 2000, hvor den var 9,0 år. Ultimo 2024 var den gennemsnitlige anciennitet for alle ansatte 11,6 år.

Figur 5 viser ancienniteten for ansatte i Folketingets Administration pr. 31. december 2024.

Anciennitet ultimo 2024
Figur 5



Ansættelsesformer

Ultimo 2024 var der 18 tjenestemænd (3,7 %) og 467 overenskomstansatte (96,3 %) ansat i Folketingets Administration.

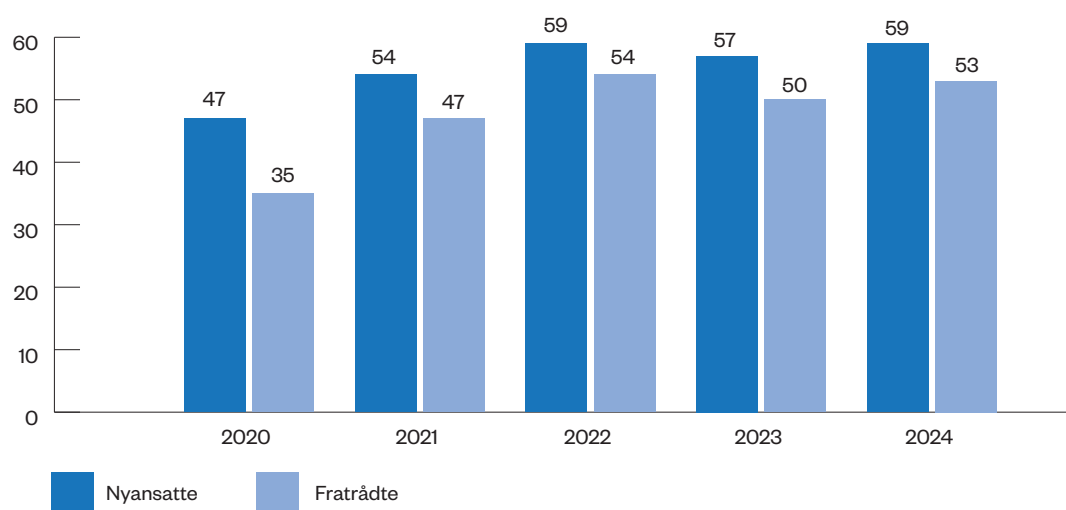
Antallet af tjenestemænd falder generelt – som også i staten – i takt med den øgede anvendelse af overenskomstsansættelser. I 1998, hvor fordelingen første gang blev opgjort, var andelen af tjenestemænd i Folketingets Administration 33 %.

Rekruttering og mobilitet

Folketingets Administration har i 2024 sagt goddag til 59 nye medarbejdere og farvel til 53.

Figur 6 viser tilgang og afgang i de senere år:

Nyansatte og fratrådte 2020-2024
Figur 6

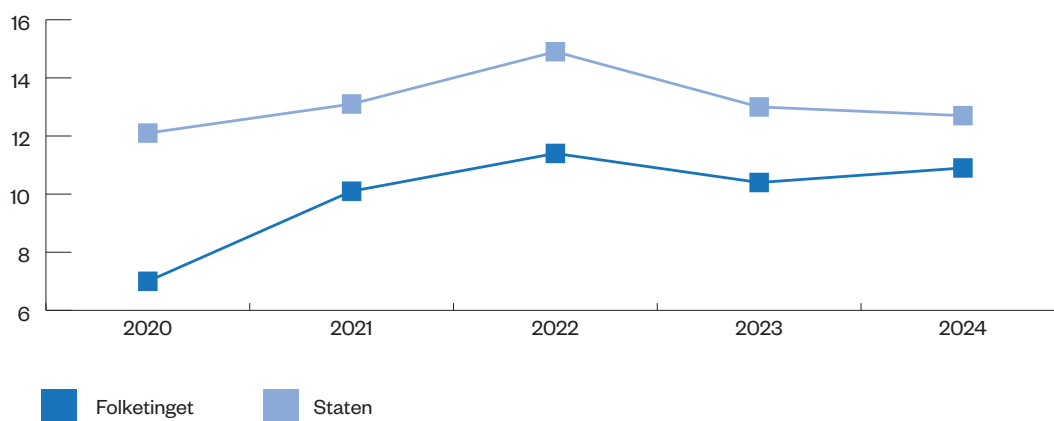




Personaleomsætningen i Folketingets Administration var i 2024 10,9 %. Til sammenligning var personaleomsætningen i staten 12,7 %⁷.

Udviklingen i personaleomsætningen fremgår af figur 7:

Udvikling i personaleomsætning i staten og Folketingets Administration 2020-2024
Figur 7



⁷ Kilde: Økonomistyrelsen, Statens BI – ISOLA, 4. kvartal 2024 (rullende år). Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI – ISOLA.

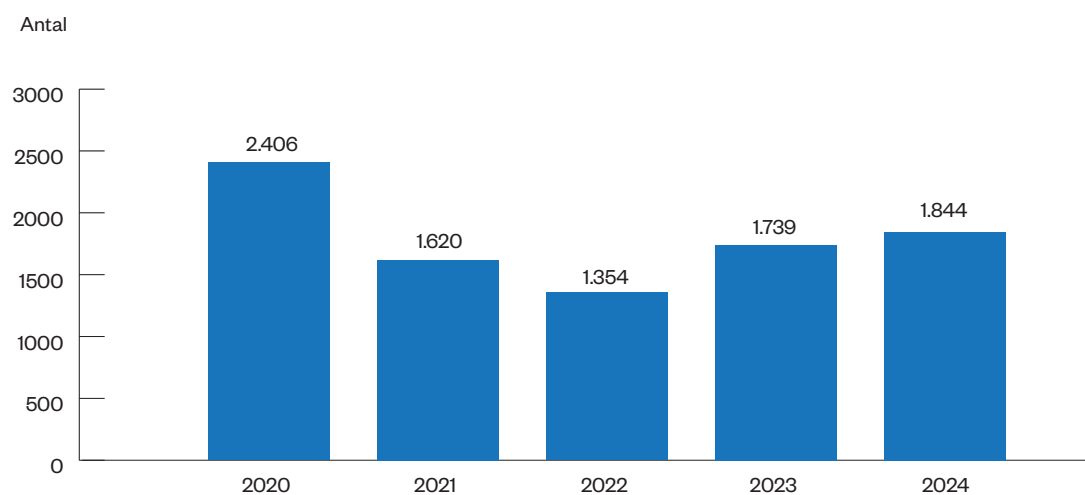
Personaleomsætningsprocenten i staten er beregnet som årsværkssummen for afgående medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal medarbejderårsværk, mens personaleomsætningen i Folketingets Administration beregnes ved at sætte antallet af afgående medarbejdere i forhold til det samlede antal ansatte.

Der blev i alt gennemført 38 stillingsopslag i 2024, og der var 8 interne ansøgere og 1.844 eksterne ansøgere til de opslåede stillinger. Til sammenligning blev der i 2023 opslået 44 stillinger, og der var 15 interne ansøgere og 1.739 eksterne ansøgere til stillingerne.

Figur 8 illustrerer udviklingen i antallet af eksterne ansøgninger:

Eksterne ansøgninger 2020-2024

Figur 8



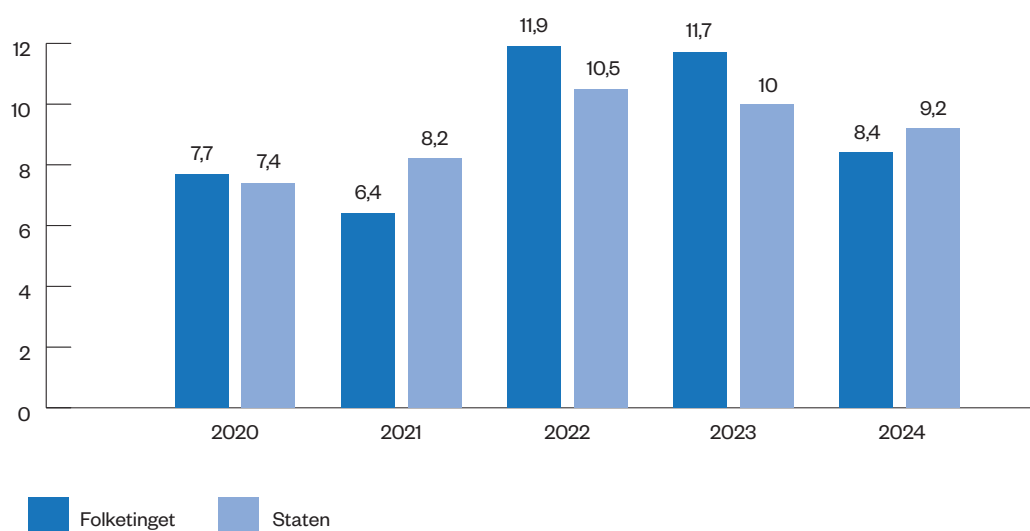
Sygefravær

I 2024 var sygefraværet 8,4 sygedage pr. medarbejder mod 11,7 i 2023⁸.

Til sammenligning kan nævnes, at sygefraværet i staten i 2024 var 9,2 sygedage pr. medarbejder (2023: 10,0)⁹.

Figur 9 viser udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder i perioden 2020-2024.

Gennemsnitligt sygefravær pr. medarbejder 2020-2024
Figur 9



⁸ Sygefraværet beregnes på grundlag af fraværsdage og fraværstimer som følge af sygdom sat i forhold til det samlede antal arbejdsdage pr. ansat i året. Fra 2017 indgår sygefravær for § 56- aftaler og fleksjob i det gennemsnitlige sygefravær, så det er sammenligneligt med statens sygefravær. Dette er ændret bagudrettet i figur 9 ovenfor.

⁹ Kilde: Økonomistyrelsen, Statens BI – ISOLA, 4. kvartal 2024 (rullende år). Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI – ISOLA.

Efteruddannelse

Efteruddannelsesmidlerne er opdelt i en central pulje, som administreres af HR-kontoret, og en række decentrale puljer, som fordeles til de enkelte enheder efter en objektiv fordelingsnøgle.

Den centrale pulje anvendes bl.a. til tværgående lederudvikling, lederuddannelse, tværgående kurser og kompetenceudvikling, foredrag, sprog- og færdighedskurser, elev- og lærlingeuddannelse, introduktion for nyansatte og uddannelse af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden kan udgifter til studierejser afholdes af midlerne.

De decentrale puljer anvendes til uddannelsesaktiviteter, som er knyttet til enhedens opgavevaretagelse, og som har til formål at vedligeholde den enkelte medarbejders kompetencer. Det er enhedschefen som prioriterer, hvordan midlerne anvendes.

Tillagt videreførte midler fra 2023 har der i alt været 5.734.401 kr. til rådighed for kurser og uddannelse¹⁰.

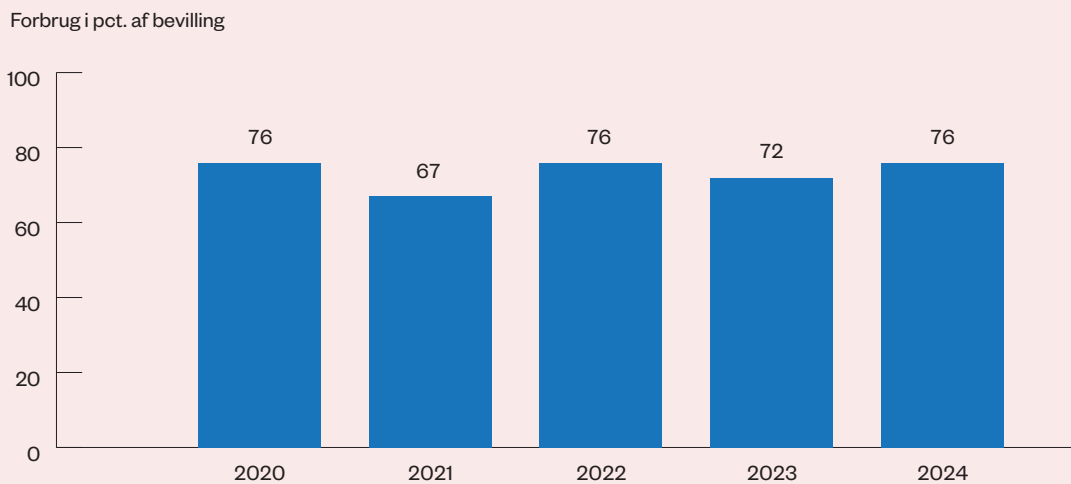
Der var ved årets udgang brugt 4.351.144 kr., svarende til 76 % af midlerne. Det svarer til, at der i gennemsnit blev brugt 8.971 kr. pr. medarbejder til uddannelsesformål.

¹⁰ Rådighedsbeløbet omfatter både oprindeligt budget, eventuelle merbevillinger og budgetomflytninger, videreførte midler og eventuelle ekstraordinære præsidiebevillinger.



Udviklingen i forbruget af uddannelsesmidler – set i forhold til rådighedsbeløbet – fremgår af nedenstående figur:

Forbrug af efteruddannelsesmidler 2020-2024
Figur 10



Uforbrugte uddannelsesmidler videreføres automatisk fra år til år, så administrationen har mulighed for at gennemføre en langsigtet uddannelsesplanlægning.

HR-kontoret

Folketinget
Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 3337 5500
ft@ft.dk
www.ft.dk