



FOLKETINGET

# Personalet i tal 2023

## **Personalet i tal 2023**

**Udgiver**  
Folketinget

**Foto**  
Ólafur Steinar Rye Gestsson

# Indhold

<b>Antal ansatte .....</b>	<b>5</b>
<b>Personalegrupper .....</b>	<b>6</b>
<b>Alders- og kønsfordeling .....</b>	<b>7</b>
<b>Anciennitet .....</b>	<b>9</b>
<b>Ansættelsesformer .....</b>	<b>10</b>
<b>Rekruttering og mobilitet .....</b>	<b>10</b>
<b>Sygefravær .....</b>	<b>13</b>
<b>Efteruddannelse .....</b>	<b>14</b>



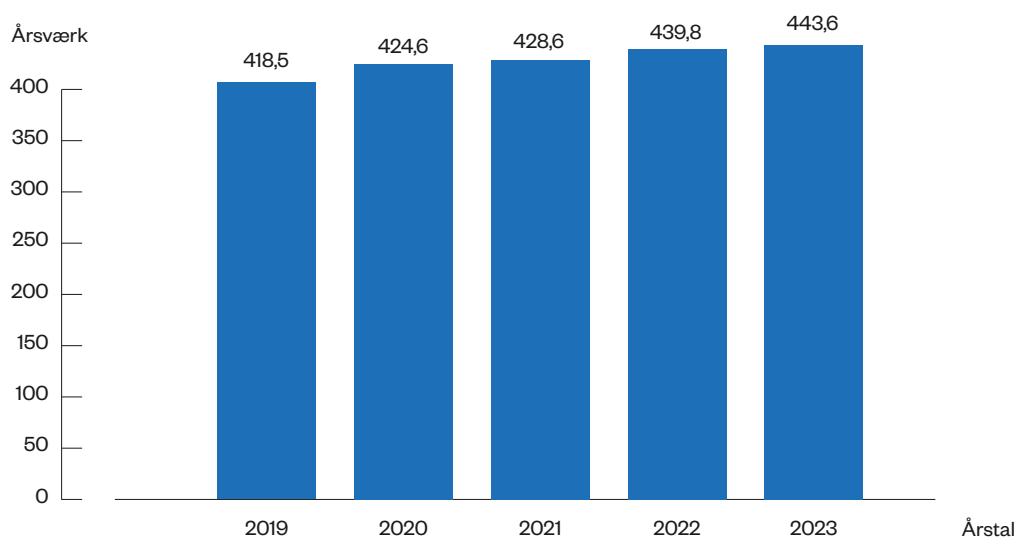


# Antal ansatte

I Folketingets Administration var der ultimo 2023 ansat 479 medarbejdere, svarende til 443,6 årsværk inkl. timelønnede, barselsvikarer mv.<sup>1</sup>

Figur 1 viser udviklingen i antallet af årsværk siden 2019<sup>2</sup>:

Antal årsværk siden 2018  
Figur 1



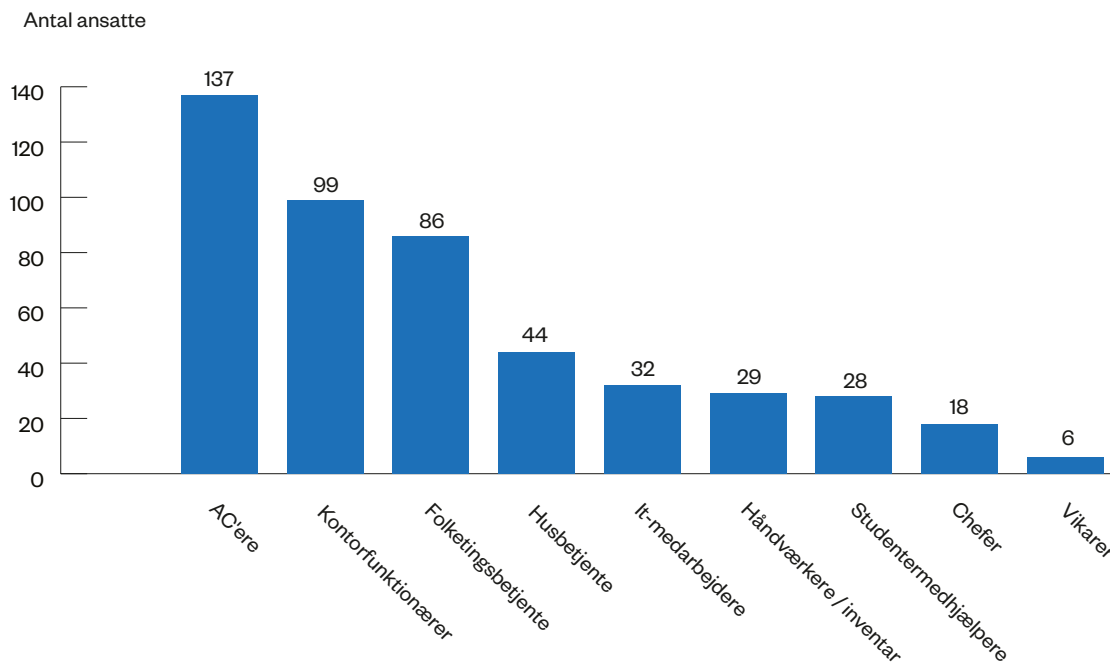
<sup>1</sup> Når antal årsværk og antal ansatte ultimo året er forskellige, skyldes det deltidsansættelser og periodevis vakante stillinger.

<sup>2</sup> Årsværkstallet omfatter lønnede ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede ekskl. overarbejde og betalingsvagter. Fra 2017 omfatter opgørelsen plustidsaftaler.

# Personalegrupper

Den største personalegruppe i Folketingets Administration er akademikere (herunder bibliotekarer). Den næststørste gruppe er kontorfunktionærer, som foruden kontorphonale tæller referenter, kontorelever og praktikanter. Den tredjestørste gruppe er folketingsbetjente<sup>3</sup>. Herefter følger husbetjente<sup>4</sup>, it-medarbejdere, håndværkere/inventarbetjente<sup>5</sup>, studentermehjælpere, chefer og vikarer, jf. figur 2.

Ansatte ultimo 2023 fordelt på personalegrupper  
Figur 2



<sup>3</sup> Folketingsbetjente sørger bl.a. for sikkerhed og adgangskontrol, tager imod Folketingets gæster, servicerer under Folketingets møder, står for omvisning af besøgsgrupper og omdeler post i huset.

<sup>4</sup> Husbetjente varetager rengøringen i hele Folketinget.

<sup>5</sup> Inventarbetjente sørger bl.a. for flytninger af møbler og inventar, affaldshåndtering og visse udvendige vedligeholdelsesopgaver



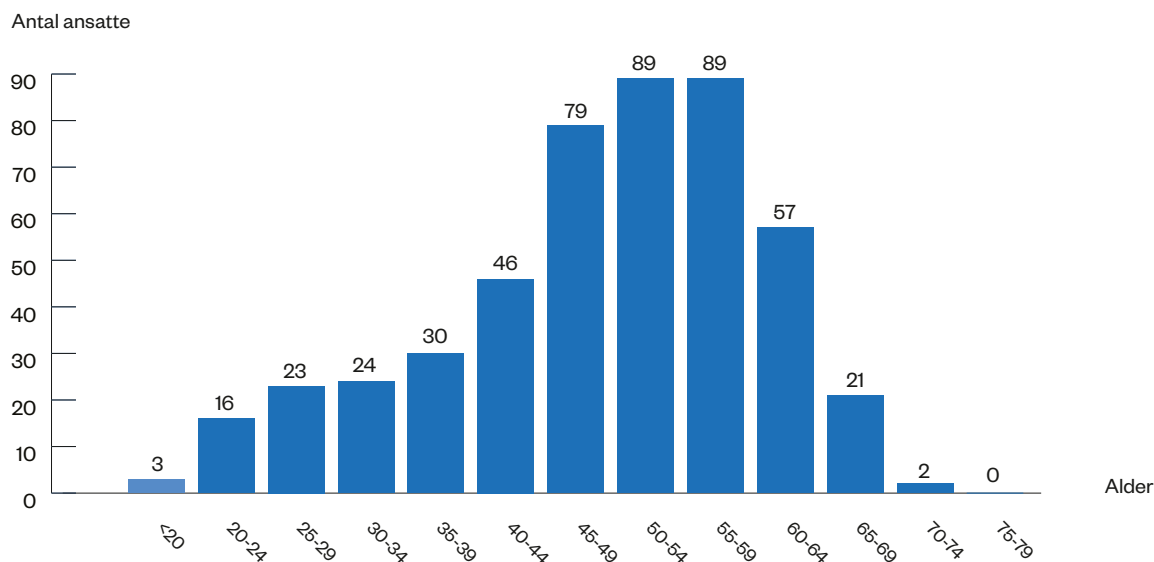


# Alders- og kønsfordeling

Der har de senere år været en stigning i gennemsnitsalderen for de ansatte i Folketingets Administration. I 2023 var gennemsnitsalderen 48,8 år.

Aldersfordelingen fremgår af figur 3:

Aldersfordeling ultimo 2023  
Figur 3

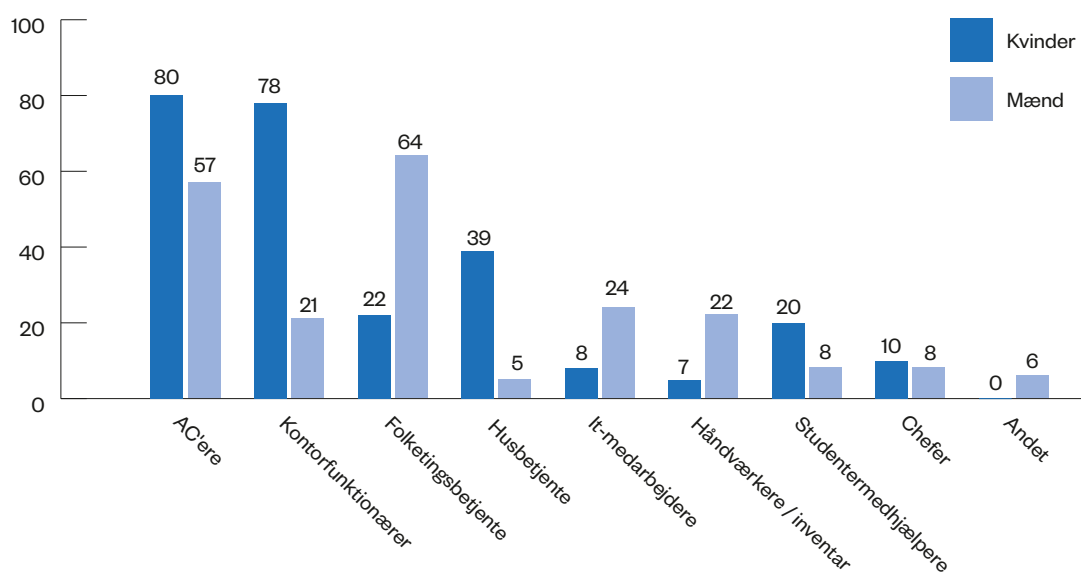




I Folketingets Administration var kønsfordelingen ved udgangen af året 264 kvinder (55,1 %) og 215 mænd (44,9%). Til sammenligning var kønsfordelingen på det statslige område i 2023 50 % kvinder og 50 % mænd<sup>6</sup>.

Som det fremgår af figur 4 varierer kønsfordelingen i Folketingets Administration inden for de enkelte personalegrupper.

Antal ansatte fordelt på køn  
Figur 4



<sup>6</sup> Kilde: Økonomistyrelsen, Statens BI - ISOLA, 4. kvartal 2023. Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI - ISOLA.

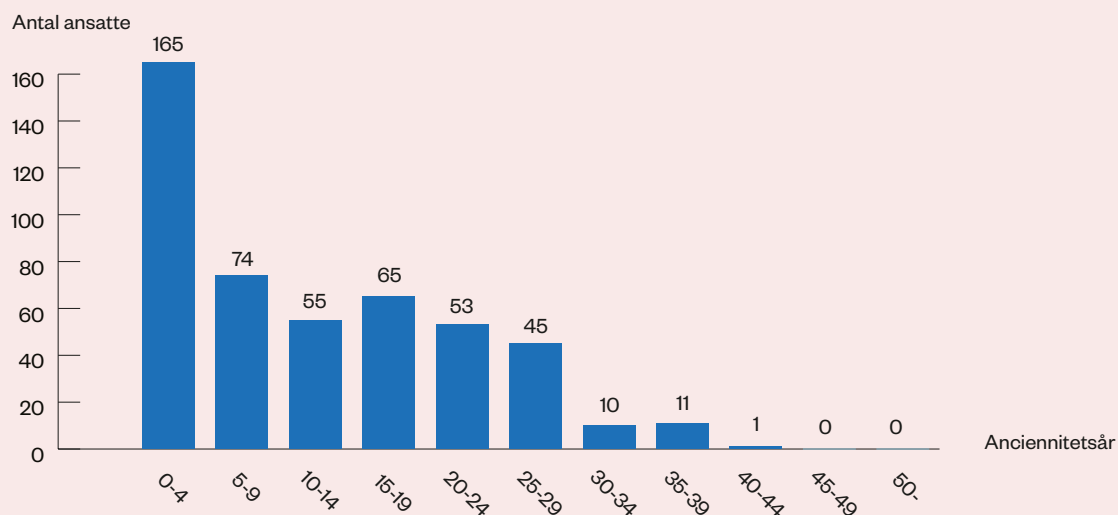


# Anciennitet

Den gennemsnitlige anciennitet for ansatte i Folketingets Administration har været svagt stigende siden 2000, hvor den var 9,0 år. Ultimo 2023 var den gennemsnitlige anciennitet for alle ansatte 11,7 år.

Figur 5 viser ancienniteten for ansatte i Folketingets Administration pr. 31. december 2023.

Anciennitet ultimo 2023  
Figur 5



# Ansættelsesformer

Ultimo 2023 var der 20 tjenestemænd (4,2 %) og 459 overenskomstansatte (95,8 %) ansat i Folketingets Administration.

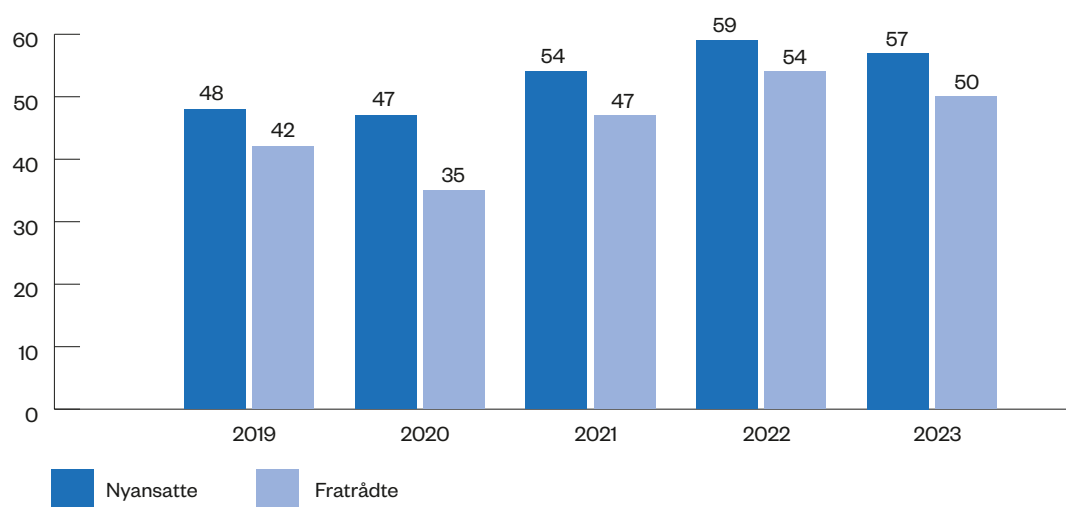
Antallet af tjenestemænd falder generelt – som også i staten – i takt med den øgede anvendelse af overenskomstsættelser. I 1998, hvor fordelingen første gang blev opgjort, var andelen af tjenestemænd i Folketingets Administration 33 %.

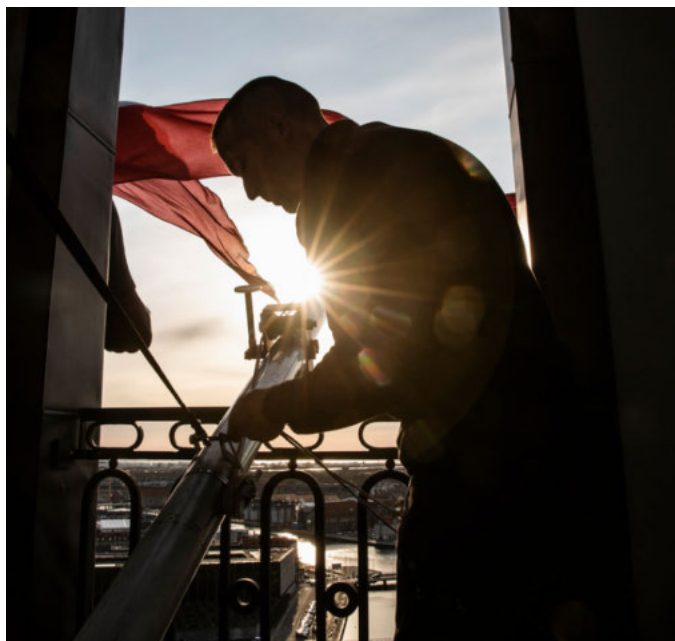
# Rekruttering og mobilitet

Folketingets Administration har i 2023 sagt goddag til 57 nye medarbejdere og farvel til 50.

Figur 6 viser tilgang og afgang i de senere år:

Nyansatte og fratrådte 2019-2023  
Figur 6

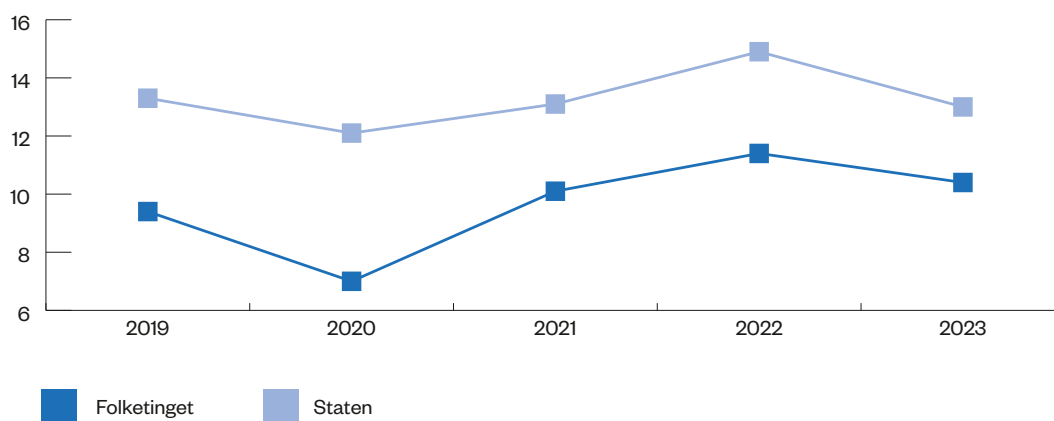




Personaleomsætningen i Folketingets Administration var i 2023 10,4 %. Til sammenligning var personaleomsætningen i staten 13 %<sup>7</sup>.

Udviklingen i personaleomsætningen fremgår af figur 7:

Udvikling i personaleomsætning i staten og Folketingets Administration 2019-2023  
Figur 7



<sup>7</sup> Kilde: Økonomitstyrelsen, Statens BI – ISOLA, 4. kvartal 2023 (rullende år). Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI – ISOLA.

Personaleomsætningsprocenten i staten er beregnet som årsværkssummen for afgående medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal medarbejderårsværk, mens personaleomsætningen i Folketingets Administration beregnes ved at sætte antallet af afgående medarbejdere i forhold til det samlede antal ansatte.

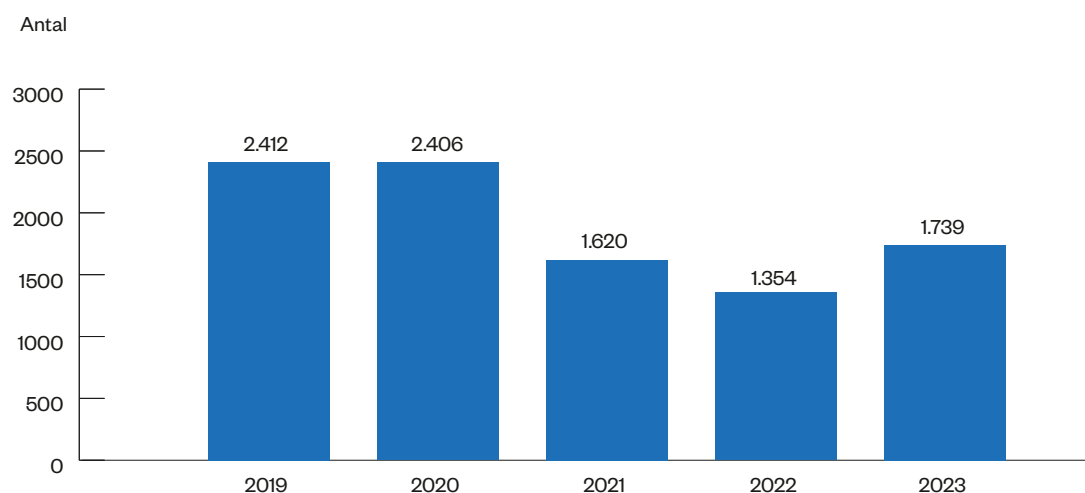


Der blev i alt gennemført 44 stillingsopslag i 2023, og der var 15 interne ansøgere og 1.739 eksterne ansøgere til de opslåede stillinger. Til sammenligning blev der i 2022 opslået 55 stillinger, og der var 16 interne ansøgere og 1.354 eksterne ansøgere til stillingerne.

Figur 8 illustrerer udviklingen i antallet af eksterne ansøgninger:

Eksterne ansøgninger 2019-2023

Figur 8



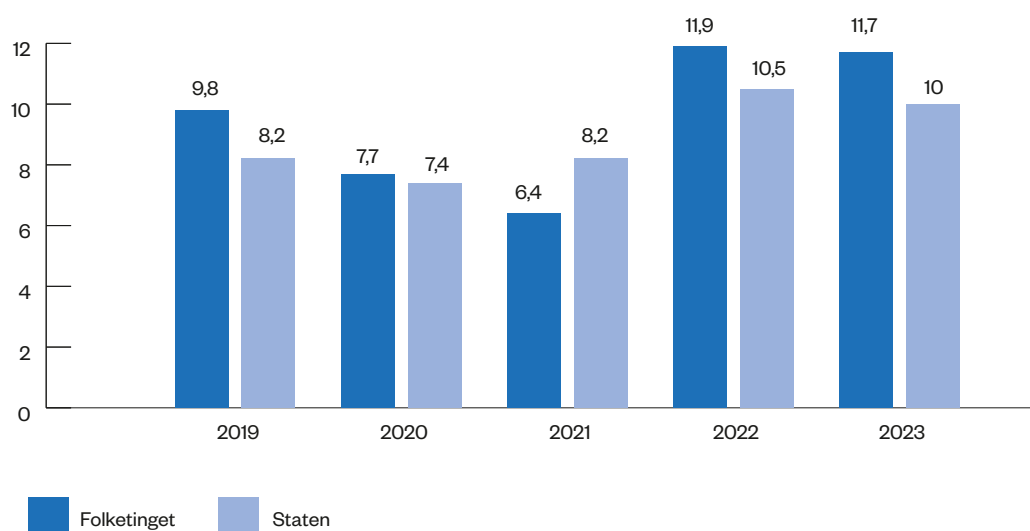
# Sygefravær

I 2023 var sygefraværet 11,7 sygedage pr. medarbejder mod 11,9 i 2022<sup>8</sup>.

Til sammenligning kan nævnes, at sygefraværet i staten i 2023 var 10 sygedage pr. medarbejder (2022: 10,3)<sup>9</sup>.

Figur 9 viser udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder i perioden 2019-2023.

Gennemsnitligt sygefravær pr. medarbejder 2019-2023  
Figur 9



<sup>8</sup> Sygefraværet beregnes på grundlag af fraværsdage og fraværstimer som følge af sygdom sat i forhold til det samlede antal arbejdsdage pr. ansat i året. Fra 2017 indgår sygefravær for § 56- aftaler og fleksjob i det gennemsnitlige sygefravær, så det er sammenligneligt med statens sygefravær. Dette er ændret bagudrettet i figur 9 ovenfor.

<sup>9</sup> Kilde: Økonomistyrelsen, Statens BI – ISOLA, 4. kvartal 2023 (rullende år). Pr. 1. januar 2021 er det tidligere ISOLA blevet lukket og erstattet af Statens BI – ISOLA.

# Efteruddannelse

Efteruddannelsesmidlerne er opdelt i en central pulje, som administreres af HR-kontoret, og en række decentrale puljer, som fordeles til de enkelte enheder efter en objektiv fordelingsnøgle.

Den centrale pulje anvendes bl.a. til lederudvikling, lederuddannelse, tværgående kurser og kompetenceudvikling, foredrag, sprog- og færdighedskurser, elev- og lærlingeuddannelse, introduktion for nyansatte og uddannelse af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden afholdes udgifter til studierejser af midlerne.

De decentrale puljer anvendes til uddannelsesaktiviteter, som er knyttet til enhedens opgavevaretagelse, og som har til formål at vedligeholde den enkelte medarbejders kompetencer. Det er enhedschefen som prioriterer, hvordan midlerne anvendes.

Der var i det oprindelige budget afsat 4.251.000 kr. til kurser og uddannelse. Tillagt videreførte midler fra 2022 har der i alt været 5.117.465 kr. til rådighed<sup>10</sup>.

Der var ved årets udgang brugt 3.709.394 kr., svarende til 72 % af midlerne. Det svarer til, at der i gennemsnit blev brugt 7.744 kr. pr. medarbejder til uddannelsesformål.

<sup>10</sup> Rådighedsbeløbet omfatter både oprindeligt budget, eventuelle merbevillinger og budgetomflytninger, videreførte midler og eventuelle ekstraordinære præsidiebevillinger.

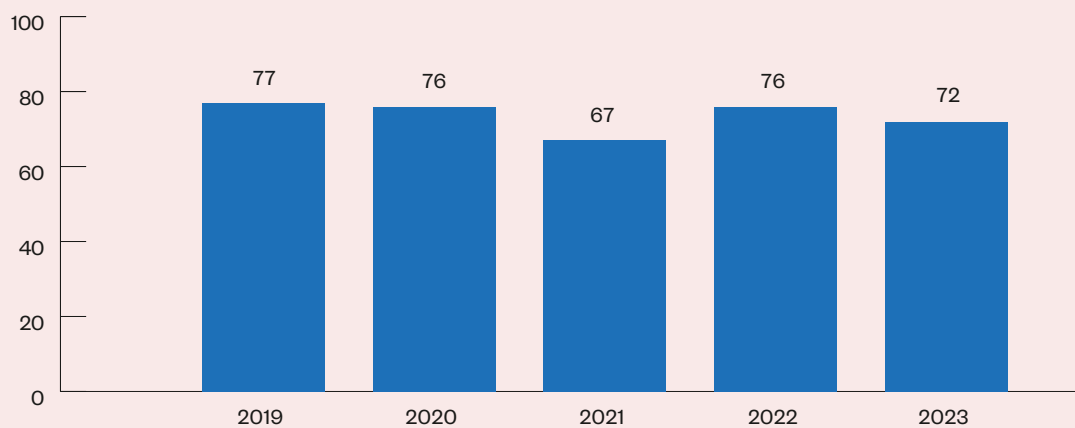




Udviklingen i forbruget af uddannelsesmidler – set i forhold til rådighedsbeløbet – fremgår af nedenstående figur:

Forbrug af efteruddannelsesmidler 2019-2023  
Figur 10

Forbrug i pct. af bevilling



Uforbrugte uddannelsesmidler videreføres automatisk fra år til år, så administrationen har mulighed for at gennemføre en langsigtet uddannelsesplanlægning.

**HR-kontoret**

**Folketinget**  
Christiansborg  
DK-1240 København K

Tlf. +45 3337 5500  
[ft@ft.dk](mailto:ft@ft.dk)  
[www.ft.dk](http://www.ft.dk)