



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 3460
8. november 2023

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (EL) har den 31. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 148, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 148:

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at personer i fleksjob på ikke-overenskomstdækkede virksomheder vil blive stillet dårligere end i dag, hvis den planlagte ændring af lov om social pension og flere andre love vedtages?”

Svar:

Først og fremmest vil jeg gerne understrege, at regeringen selvfølgelig ikke ønsker, at borgere i fleksjob skal udsættes for løndumping eller på anden vis udnyttes. Det har aldrig været formålet med det kommende lovforslag.

Borgere i fleksjob har stadig en særlig rettighed i form af, at der skal tages udgangspunkt i en sammenlignelig overenskomst, når arbejdsgiveren og arbejdstageren skal aftale løn og arbejdsvilkår på virksomheder uden overenskomst. Det er en ret, som andre arbejdstagere ikke har, og den vil regeringen værne om.

Retspraksis har flyttet sig, og derfor var intentionen med denne del af lovforslaget at holde fast i, at der skal tages udgangspunkt i den relevante sammenlignelige overenskomst, men også at parterne har mulighed for at aftale afvigelser herfra. Det er efter min opfattelse i overensstemmelse med den politiske intention fra aftalen om førtidspension- og fleksjobreformen i 2012. Jeg har lyttet til den kritik, som særligt fagforeningerne har fremført af lovforslaget, og det er blevet tydeligt for mig, at formuleringerne i lovforslaget blev opfattet mere vidtgående, end de var tiltænkt.

På baggrund af kritikken har Beskæftigelsesministeriet afholdt en række møder med arbejdsmarkedets parter for at finde en god løsning på problemstillingen. Der har været et konstruktivt samarbejde med parterne, og sammen med FH og DA er der fundet en løsning, hvor formuleringerne i lovforslaget om fleksjob uden overenskomst er tilpasset.

Det vil fx komme til at fremgå tydeligere af lovforslaget, at det er arbejdsgiverens ansvar at oplyse den fleksjobansatte om den overenskomst, som der aftales afvigelser fra, ligesom det vil fremgå af bemærkningerne, at afvigelserne ikke må

være usaglige og skal begrundes i arbejdsgiverens og/eller arbejdstagerens interesse.

På den måde sikres der en vej for flere ind i arbejdsfællesskabet, mens vi værner om en gruppe af borgere, som ellers kan have svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister