



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Helene Liliendahl Brydenscholt (ALT)
Helene.brydenscholt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7237
[indsæt dato]

Folketingsmedlem Helene Liliendahl Brydenscholt (ALT) har den 27. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 141, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 141:

”Vil ministeren sikre, at kommunernes praksis med varsling af ferie til landets plejefamilier uden aflastning af plejebarn/-børn ophører? (Spm. nr. S 141).

Begrundelse

Plejefamiliers ferierettigheder er de samme som alle andre lønmodtagere i henhold til ferieloven. Der henvises til svar på SOU alm. del – spørgsmål nr. 261 (folketingsåret 2022-23, 2. samling). Der findes således ikke nogen særregel for plejefamilier, hvilket KL ellers har hævdet som begrundelse for at fastholde varsling af ferieafholdelse uden aflastning af plejebørn. ”

Svar:

Jeg kan bekræfte, at det fremgår af ferielovens forarbejder, at familieplejere som udgangspunkt kan anses for lønmodtagere i ferielovens forstand. I en sådan situation vil kommunen være arbejdsgiver og omfattet af arbejdsgiverpligterne i ferieloven.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at ferieloven ikke indeholder særregler for plejeforældre, og at det således er ferielovens almindelige regler, der finder anvendelse for plejeforældre med lønmodtagerstatus. Ferielovens regler om varsling af ferie gælder derfor også for plejefamilier.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har oplyst, at der i den administrative praksis er taget stilling til, hvilke aktiviteter lønmodtageren må foretage sig under ferien. Der er i den forbindelse langvarig administrativ praksis for, at plejeforældre kan anses for at have holdt ferie i tilfælde, hvor barnet er hos plejefamilien i løbet af ferien. Det er imidlertid en betingelse, at plejefamilien er blevet tilbudt aflastning af kommunen, og at det er plejefamiliens eget valg, at ferien afholdes med plejebarnet.

Jeg har en klar forventning om, at kommunerne overholder ferielovens regler og den dertilhørende praksis.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister