



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Helene Liliendahl Brydenscholt (ALT)
Helene.brydenscholt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7237
6. november 2023

Folketingsmedlem Helene Liliendahl Brydenscholt (ALT) har den 27. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 142, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 142:

”Vil ministeren sikre, at plejefamilier, der vælger helt eller delvist at afholde egen optjent ferie med plejebarn/-børn, får den 5. ferieuge udbetalt? (Spm. nr. S 142).

Begrundelse

Plejefamiliers ferierettigheder er de samme som alle andre lønmodtagere i henhold til ferieloven. Der henvises til svar på SOU alm. del – spørgsmål nr. 261 (folketingsåret 2022-23, 2. samling). Der findes således ikke nogen særregel for plejefamilier, hvilket KL ellers har hævdet som begrundelse for at fastholde varsling af ferieafholdelse uden aflastning af plejebørn.”

Svar:

Som det fremgår af mit svar på S 141, fremgår det af ferielovens forarbejder, at familieplejere som udgangspunkt kan anses for lønmodtagere i ferielovens forstand. I en sådan situation vil kommunen være arbejdsgiver og omfattet af arbejdsgiverpligterne i ferieloven.

Om lønmodtageres ret til udbetaling af feriebetaling kan jeg oplyse, at lønmodtagere under visse betingelser kan få udbetalt optjent ferie ud over 4 uger, også selvom ferien ikke er afholdt. En lønmodtager kan ligeledes under visse betingelser få udbetalt optjent ferie, uden at ferien er holdt, hvis feriebetalingen stammer fra et ophørt ansættelsesforhold. Får lønmodtageren ikke feriebetalingen udbetalt, tilfalder feriebetalingen Arbejdsmarkedets Feriefond eller en privat feriefond. Arbejdsgiveren må således ikke beholde lønmodtagerens feriebetaling.

Jeg har en klar forventning om, at kommunerne overholder ferielovens regler og den dertilhørende praksis.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister