



Skatteministeriet

13. november 2023
J.nr. 2022 - 15213

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 9 - Forslag til Lov om ændring af lov om inddrivelse af gæld til det offentlige, kildeskatteloven, opkrævningsloven og skatteforvaltningsloven (Gennemførelse af aftale om initiativer til effektiv opkrævning og gældsinddrivelse i skattevæsenet m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 6 af 31. oktober 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Pertou Mach (EL).

Jeppe Bruus

/ Annemette Ottosen

Spørgsmål

Vil ministeren vurdere, hvor mange ressourcer der skal tilføres Gældsstyrelsen, for at undgå at forældelsesfristen for gældsposter uden for PSRM udskydes helt til 2030, og herunder vurdere hvor mange ressourcer det vil kræve, at fristen blot udskydes til f.eks. 2025 eller 2026?

Svar

Der er indhentet et bidrag fra Gældsstyrelsen, der oplyser følgende:

”Det er Gældsstyrelsens vurdering, at det ikke praktisk lader sig gøre at undgå forældelsesudskydelse, hvis muligheden for at kunne inddrive de pågældende gældsposter skal bevares. Den nødvendige kapacitetsmæssige opnormering til håndtering af sagerne vil ikke være realistisk i perioden uanset ressourcetilførsel.

Ved udgangen af 3. kvartal 2023 var der ca. 15 mio. ikke-inddrivelsesparate gældsposter i det gamle inddrivelsessystem, DMI. Disse gældsposter skal bl.a. afklares, førend der kan foretages inddrivelseskridt, der vil have en forældelsesafbrydende effekt. Der pågår for nuværende et arbejde i Gældsstyrelsen med oprydning i de ikke-inddrivelsesparate gældsposter i DMI, men der er ikke specifikt allokeret ressourcer til håndtering af sager med nær forestående forældelse i DMI. Det vil således indebære, at der opbygges en ny taskforce i Gældsstyrelsen til behandling af det relevante sagskompleks, hvis selve opgaven med at forældelsesafbryde skal fremrykkes.

Samlet set er det Gældsstyrelsens vurdering, at en sådan taskforce vil kræve en urealistisk tilførsel af ressourcer for at kunne håndtere antallet af gældsposter omfattet af forældelsesrisiko – i størrelsesordenen flere tusinde årsværk. Rekruttering, oplæring og efterfølgende afskedigelse af medarbejdere samt fysisk facilitering vurderes ikke at være praktisk mulig.”