

REJSEARBEJDERE. DK

20-11-2023.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe - Jørgensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende Lovforslag L. 67. fremsat 3-11-2023 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring. (Udmøntning af dele af aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, m.v.)

Foreningen Rejsearbejdere.dk finder et lovforslaget, måske vil hjælpe på de mange arbejdsulykker der fører til handicap og dødlig udgang. De mange dødsulykker i september 2023. vidner om at tempoet er alt for højt.

Vi konstaterer en tilfredshed en ændring af § 77, stk. 1, vil betyde, at hjemlen for de af Arbejdstilsynets afgørelser, der er begrundet i konstaterede overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, bliver samlet i én bestemmelse.

Nyaffattelse af § 77, stk. 2, der vil betyde, hvor det skønnes nødvendigt at påbyde, at en overhængende betydelig fare for de ansattes og/eller andres sikkerhed eller sundhed straks imødegås ved effektive foranstaltninger, f.eks. ved standsning af arbejde.

Vi forstår ikke helt nyaffattelse af § 26. I § 26, stk. 2, 1. pkt., ændres »bekendt med« til: »opmærksom på«, »medføre fare for ulykker eller sygdom« ændres til: »forringe sikkerheden eller sundheden« og »faren« ændres til: »en eventuel fare og løse problemerne«. Eller 26, stk 2, 2. »Kan faren ikke afværges ved arbejdslederens indgriben på stedet« til: »Er dette ikke muligt« og »denne« ændres til: »arbejdslederen«

Bemærkning Rejsearbejdere.dk

Dette er kun en mindre redaktionel ordstilling. I stedet skulle der indsættes: Efter forringe sikkerheden eller sundheden.

>>Sikkerheden eller sundhed straks imødegås ved effektive foranstaltninger, f.eks. ved standsning af arbejde.<<

§ 82. Stk. 1. Medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning, straffes med bøde eller fængsel indtil 1 år.

Bemærkning Rejsearbejdere.dk

Af §84. Fremgår. I forskrifter, der udstedes i henhold til loven, kan der fastsættes straf af bøde eller fængsel i indtil 2 år for overtrædelse af bestemmelser i forskrifterne og påbud eller forbud i henhold til forskrifterne. Det kan endvidere fastsættes, at en arbejdsgiver, der overtræder bestemmelser, påbud eller forbud som anført, kan pålægges bødeansvar, selv om overtrædelsen ikke kan tilregnes arbejdsgiveren som forsætlig eller uagtsom. Det er en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan. For sådant bødeansvar fastsættes ingen forvandlingsstraf.

Bemærkning Rejsearbejdere.dk

Hvordan fremkommer denne forskel på henholdsvis 1. år og 2.år. I henhold til § 82 og §.84.

Vi mener at både bødestrafen og fængselsstraffen skal øges, især ved ulykker med varig men, og ved dødsulykker. Således at de bliver samlignlig med straffen for at køre, over for rødt lys, i færdselsloven. Når der sker ulykker som virksomhed/lederen har kendskab til ulykkens årsag.. Der skal strammes op.

Hvornår er der blevet idømt fængselsstraf til til en virksomhedsejer, leder. Hvor der har været en alvorlig ulykke/dødsulykke. Hvor mange ulykker er der i de certificerede virksomheder der har certificeret arbejdsmiljørådgiver, i forhold til de virksomheder der ikke har.

2.7. 2. side 15. Bemyndigelsesbestemmelse til fastsættelse af nærmere regler om arbejdsgivers pligt til at udlevere oplysninger, som registreres om den ansatte i en asbestprotokol, til den pågældende ansatte.

REJSEARBEJDERE. DK

Beskæftigelsesministeriet foreslår derfor at indføre en bemyndigelsesbestemmelse i lov om arbejdsmiljø, hvorefter ministeren kan fastsætte nærmere regler om arbejdsgiverens pligt til at udlevere de oplysninger, som arbejdsgiveren registrerer i asbestprotokollen om den ansatte og dennes arbejde, til den enkelte ansatte senest ved ansættelsesforholdets ophør.

2.7.3. Den foreslåede ordning Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 1, nr. 15, indsætter en bemyndigelsesbestemmelse, der vil medføre, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om arbejdsgiverens pligt til at udlevere de oplysninger, som registreres om den ansatte i en asbestprotokol, til den pågældende ansatte, senest ved ansættelsesforholdets ophør, herunder regler om formen for udlevering af oplysninger m.v.

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk.

I en bemyndigelsesbestemmelse skal det fremgå at. Ansatte skal til enhver til kunne kræve at, læse og få et kopi af sider i asbestprotokollen, på forspørgelse til arbejdsgiveren, frem for at vente med at få den ved ansættelsesforholdets ophør.

Med venlig hilsen

Hans Erik Meyer
Formand
Foreningen Rejsearbejdere.dk
telefon: 4018 7648 / 7461 8351
www.rejsearbejdere.dk