



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 807
14. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (B 119 – bilag 1), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 7/2-24 fra Forældre & Sorg samt præsentationen fra deres foretræde for udvalget den 28. februar 2024?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at jeg mødtes med foreningen Forældre & Sorg den 27. februar 2024, hvor vi også drøftede foreningens forslag og holdning til sorgorlov og hjælp til familier, der står i den ulykkelige situation.

Jeg synes, at Forældre & Sorg gør et fremragende stykke arbejde. Jeg er enig med foreningen i, at samtaler og rådgivning er helt afgørende elementer i sorgbearbejdelsen. Det er der heldigvis en række civilsamfundsaktører, der tilbyder. Både specialiserede foreninger som Forældre & Sorg, men også patientforeninger som fx Kræftens Bekæmpelse.

Samtidig er det også mit klare indtryk, at man ude på arbejdspladserne er gode til at tage hånd om medarbejdere, som oplever dødsfald i den nærmeste familie.

Det er også det, jeg hører fra arbejdsmarkedets parter. At man ude lokalt finder løsninger, der passer til den enkelte medarbejder, og at det kan være meget individuelt, hvad man har brug for i den situation.

Det, tror jeg, er svært at sætte på formel, og jeg synes, det er tankevækkende, at Forældre & Sorg i deres præsentation peger på, at sorgorlov ikke nødvendigvis er den rigtige løsning for alle. Netop derfor er det så vigtigt, at arbejdspladsen tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders behov.

Foreningens forslag om en mere generel mulighed for krisefravær i en række livssituationer understreger samtidig for mig vigtigheden af den danske arbejdsmarkedsmodel, hvor det er arbejdsmarkedets parter bidrager med fælles løsninger, der kan anvendes lokalt og efter behov.

Jeg har endelig noteret mig ønsket om, at både sorgorlov og sygedagpengereglerne generelt skal tænkes mere som almindelig orlov med større mulighed for fleksibilitet og individuel tilpasning. Det, mener jeg, er en større diskussion, som rækker ud over det beslutningsforslag, som vi skal behandle.

Når det er sagt, så synes jeg, at det er en meget vigtig debat, som både borgerforslaget og Forældre & Sorg rejser. For den viser, at der er flere nuancer end blot for eller imod sorgorlov.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister