

Oversigt over BM's lovforslag for folketings- året 2023/2024 med bemærkninger

19. oktober 2023

J.nr. 2023 - 7027

CAJ

Anton Maare

Ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen) (Okt I) – fremsat d. 4. oktober 2023 (L 23)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	Lovforslaget udmønter <i>Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem</i> af 23. september 2022. Formålet med aftalen er at styrke arbejdsskadesystemet, så det tager bedre hånd om den tilskadekomne efter en skade og bidrage til, at flere kommer tilbage i job efter en arbejdsskade samt forkorte sagsbehandlingstiderne og øge erstatningsniveauet.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Politisk aftale indgået mellem den daværende regering (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance og Alternativet. Moderaterne har tilsluttet sig aftalen.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	Dele af loven vil træde i kraft d. 1. januar 2024, mens andre dele vil træde i kraft henholdsvis d. 1. juli 2024 og 1. januar 2025.
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Erhvervsrettet lovgivning
Ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love (Fællesopkrævning af arbejdsgiverbidrag, udvidet bemyndigelse til at fastsætte regler om modregningsadgang, nationale særregler for behandling af personoplysninger m.v.) (Okt II) – fremsat d. 25. oktober 2023 (L 54)	

<i>Baggrund for lovforslag</i>	ATP's bestyrelse har indstillet ændringerne i forslaget, der særligt har til formål at forenkle og lette administrationen hos ATP og hos arbejdsgiverne særligt ved, at samle arbejdsgivernes indbetalinger i ATP's eksisterende opkrævningsløsning, Samlet Betaling, hvorved arbejdsgiverne vil gå fra 8 til 4 årlige indbetalinger.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne)
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. januar 2024
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Erhvervsrettet lovgivning
Ændring af lov om ferie og lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler (Indførelse af bagatelgrænser m.v.) (Nov I)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	<p>Lovforslaget er foranlediget af, at der efter den nye (og gældende) ferielov mod forventning er en stor sum feriepenge, som lønmodtagerne undlader at hæve. For at nedbringe dette foreslås det, at der genindføres to bagateludbetalingsregler i ferieloven.</p> <p>Lovforslaget indeholder desuden tekniske præciseringer og justeringer, som har til formål at gøre feriereglerne mere klare og forenkle administrationen hos arbejdsgivere, for Lønmodtagernes Feriemidler og for Lønmodtagernes Garantifond.</p>
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne)
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	31. december 2023
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale</i>	Erhvervsrettet lovgivning

<p><i>om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i></p>	
<p>Ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet (Implementering af EU-Domstolens praksis om registrering af arbejdstid samt andre afgørelser) (Nov I)</p>	
<p><i>Baggrund for lovforslag</i></p>	<p>EU-Domstolen har truffet afgørelser om arbejdstid, der nødvendiggør, at dansk lovgivning herom skal ændres. Det fremgår af en afrapportering fra en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesministeriets Implementeringsudvalg, som i juni 2023 blev sendt til Implementeringsudvalget.</p> <p>Den 30. juni 2023 blev der indgået en aftale mellem organisationer i Implementeringsudvalget (DA, FH og AC) om, hvordan dansk lovgivning på hensigtsmæssig vis kan ændres, så der heri bliver taget højde for praksis fra EU-Domstolen om arbejdstid. Lovforslaget er en udmøntning af denne partsaftale.</p> <p>Lovforslaget har til formål at give mulighed for, at lønmodtagere og arbejdsgivere på udvalgte områder kan indgå aftaler om, at der kan arbejdes ud over 48 timer i gennemsnit om ugen. Lovforslaget har desuden til formål at implementere EU-Domstolens dom i sag C-55/18 om registrering af den enkelte lønmodtagers daglige arbejdstid.</p>
<p><i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i></p>	<p>Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne)</p>
<p><i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i></p>	<p>1. juli 2024</p>
<p><i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i></p>	<p>Erhvervsrettet lovgivning</p>

Ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Udmøntning af dele af aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, aftalen om initiativer på asbestområdet, anbefalinger fra det midlertidige AMO-udvalg m.v.) (Nov I)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	<p>Lovforslaget udmønter dele af <i>Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping</i> af 30. marts 2023, herunder bl.a. initiativet om at forenkle Arbejdstilsynets reaktionsformer og virkemidler.</p> <p>Lovforslaget udmønter desuden en del af <i>Aftale om asbest</i> af 18. maj 2022, herunder bl.a. initiativet om, at arbejdsgiveren skal udlevere de oplysninger, der registreres om den ansatte i en asbestprotokol, til den ansatte selv.</p> <p>Lovforslaget udmønter endvidere anbefalinger fra det midlertidige AMO-udvalg, der blev nedsat som følge af <i>Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet m.v.</i> fra april 2019. Anbefalingerne vedrører bl.a. reglerne om arbejdspladsvurdering (APV), arbejdsmiljøorganisation (AMO) og beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanter mod afskedigelse mv.</p> <p>Lovforslaget indeholder derudover en række forslag til ændringer, der ikke udmønter politiske aftaler.</p>
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	<p>Den politiske aftale, <i>Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping</i>, er indgået af alle folketingets partier – Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, Alternativet, Nye Borgerlige og Radikale Venstre – og har karakter af et forlig i perioden 2023-2026.</p> <p>Den politiske aftale, <i>Aftale om asbest</i>, er indgået af den daværende regering (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance, Frie Grønne, Alternativet og Kristendemokraterne.</p>
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. februar 2024, dog således at visse bestemmelser sættes i kraft af ministeren.
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale</i>	Erhvervsrettet lovgivning

<i>om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	
Ændring af lov om social pension og flere andre love (Mulighed for dispensation til eksport af pensionstillæg, forenklet beregning af fleksløntilskud herunder i forhold til tabt arbejdsfortjeneste m.v., aftalefrihed i fleksjobordningen og ændring af mellem-kommunal refusion for førtidspension og seniorpension) (Nov II)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	<p>Med lovforslaget gives der mulighed for, at ikke-erhvervsaktive personer med handicap kan få dispensation til at medtage deres pensionstillæg ved flytning inden for EU/EØS.</p> <p>Med lovforslaget sker der endvidere en forenkling af reglerne om beregning af fleksløntilskud, herunder hvordan tabt arbejdsfortjeneste m.v. skal indgå i beregningen af fleksløntilskud, en ændring af reglerne om aftalefrihed i fleksjobordningen samt en ændring af reglerne om mellemkommunal refusion, når der er tilkendt førtids- eller seniorpension.</p>
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Den politiske aftale er indgået af Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance, der udgør forligskredsen.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. januar 2024
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Ingen bemærkninger
Ændring af lov om barsel (26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre m.v.) (Jan II)	

<i>Baggrund for lovforslag</i>	Forslaget er en udmøntning af FL23.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. maj 2024
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Reglerne skal omfatte alle forældre, der får to eller flere børn ved samme fødsel eller adoption. Det vil sige, at reglerne erstatter de gældende regler om ekstra orlov til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel.
Ændring af lov om aktiv socialpolitik (Lempelse af regler for udlandsophold i EU/EØS-lande for kontanthjælpsmodtagere) (Feb I)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	I december 2022 blev regeringen gjort opmærksom på, at reglerne for udlandsophold for kontanthjælpsmodtagere med i strid med gældende EU-ret. På den baggrund er praksis ændret, således at helt kortvarige ophold i udlandet, fx i forbindelse med grænsehandel, ikke kan sanktioneres. Lovforslaget skal sikre, at reglerne er i overensstemmelse med EU-retten.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne)
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	Endnu ikke fastlagt
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Ingen bemærkninger

Ændring af lov om aktiv socialpolitik m.v. (Udmøntning af kommende aftale om nyt kontanthjælpssystem og 37 timers arbejdspligt) (Feb II)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	<p>Regeringen har indgået følgende tre aftaler på kontanthjælpsområdet <i>efter</i> offentliggørelsen af lovprogrammet for folketingssamlingen 2023/2024:</p> <p><i>Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst</i></p> <p><i>Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne</i></p> <p><i>Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp</i></p> <p>Der forventes fremsat tre særskilte lovforslag i henhold til de indgåede aftaler. De konkrete tidspunkter for fremsættelse er under afklaring.</p>
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	<p>Den politiske aftale, <i>Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst</i>, er indgået af Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen har karakter af et forlig.</p> <p>Den politiske aftale, <i>Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne</i>, er indgået af Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti.</p> <p>Den politiske aftale, <i>Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp</i>, er indgået af Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.</p>
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	<p><i>Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne</i> skal træde i kraft 1. januar 2025.</p> <p><i>Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst</i> og <i>Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp</i> skal træde i kraft 1. juli 2025.</p>
<i>Evt. relevante bemærkninger,</i>	Ingen bemærkninger

<i>herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	
Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler ved afskaffelse af en helligdag) (Feb II)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	Regeringen vil neutralisere virkningen på overførselsindkomsterne fra de beskæftigedes stigende arbejdstid som følge af afskaffelsen af store bededag som helligdag. Årslønnen stiger, når alle arbejder én dag mere, hvilket bidrager til en opregulering af overførslerne i 2026 og dermed et højere ydelsesniveau. Det skyldes, at indkomstoverførslerne reguleres i henhold til udviklingen i årslønnen på det private arbejdsmarked to år forskudt. Derfor foreslår regeringen en mindre opregulering af indkomstoverførslerne.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) vil efter drøftelse med SSA-forligskredsen (Socialdemokratiet, Venstre, Moderaterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Dansk Folkeparti) stille forslag herom.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. januar 2026
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Lovforslaget skal ses i sammenhæng med L 13 <i>Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag</i> , som blev vedtaget d. 28. februar 2023.
Ændring af lov social pension og forskellige andre love (Friholdelse af indbetaling til aldersopsparring for indtægtsgrundlaget ved beregning af visse sociale ydelser) (Feb II)	

<i>Baggrund for lovforslag</i>	<i>Aftale om Etablering af en grøn fond</i> fra den 24. juni 2022, hvor udbredelsen af aldersopsparing skal sikre finansiering af fonden. For at understøtte aldersopsparingens udbredelse skal regeringen fremsætte et forslag til en ændring af regler vedrørende indkomstmodregning i visse sociale ydelser, så indbetalinger til aldersopsparingen ikke længere giver anledning til modregning på indbetalings-tidspunktet.
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Den politiske aftale, <i>Aftale om Etablering af en grøn fond</i> , er indgået af den daværende regering (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti. Moderaterne har tilsluttet sig aftalen.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. januar 2024
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Aftalen indeholder også element om at forhøje aldersopsparingens lave indbetalingsloft. Dette er vedtaget (L 214 den 29. sept. 2022).
Lovgivning om udmøntning af dele af aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping m.v. og om autorisation af virksomheder, der udfører asbestarbejde (Feb II)	
<i>Baggrund for lovforslag</i>	<p>Lovforslaget udmønter dele af <i>Aftale af om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping</i> af 30. marts 2023, herunder bl.a. initiativet om at indføre en autorisationsordning for virksomheder, der arbejder med asbest, og initiativet om at offentliggøre oplysninger om Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser til udenlandske virksomheder.</p> <p>Lovforslaget indeholder derudover et forslag til ændringer, der ikke udmønter den politiske aftale.</p>
<i>Partier bag forslaget (evt. aftale- eller forligskreds)</i>	Den politiske aftale, <i>Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping</i> , er indgået af alle folketingets partier – Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, Alternativet,

	Nye Borgerlige og Radikale Venstre – og har karakter af et forlig i perioden 2023-2026.
<i>Forventet ikrafttrædelsestidspunkt</i>	1. juli 2024
<i>Evt. relevante bemærkninger, herunder om der er tale om erhvervsrettet lovgivning, om lovforslaget skal ses i sammenhæng med anden ny lovgivning eller lignende</i>	Erhvervsrettet lovgivning