



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
Charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1739
11. april 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 234 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 234:

”Kan ministeren garantere, at den danske implementering af arbejdstidsdirektivet ikke indsnævrer, hvem der kan undtages i forhold til den definition, der er i arbejdstidsdirektivet? Der henvises til lov nr. 89 af 30. januar 2024 (Lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter).”

Svar:

Registreringskravet – og muligheden for at undtage visse lønmodtagere herfra – udspringer af arbejdstidsdirektivet som fortolket af EU-Domstolen i dommen i sag C-55/18 (CCOO).

Der er ved implementeringen af undtagelsesmuligheden, der blandt andet kan indebære, at de pågældende lønmodtagere ikke omfattes af registreringspligten, anvendt en ordlyd, der svarer til formuleringerne i arbejdstidsdirektivets artikel 17, stk. 1. Det bemærkes i den forbindelse, at arbejdsmarkedets parter har været inddraget i forbindelse med implementeringen af undtagelsesmuligheden.

Det vil bero på en konkret vurdering i forhold til den enkelte lønmodtager, om denne omfattes af undtagelsesmuligheden.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at den danske implementering af arbejdstidsdirektivet ikke indsnævrer, hvem der kan undtages i forhold til den definition, der er i arbejdstidsdirektivet.

Der henvises desuden til besvarelsen af BEU alm. del spørgsmål nr. 230 (samling 2023-24).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister