



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Sólbjörg Jakobsen (LA)
solbjoerg.jakobsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20245200074 – 2024--
1648
9. april 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sólbjörg Jakobsen (LA).

Spørgsmål nr. 225:

”Vil ministeren oplyse, hvilke af de danske regler for unges arbejde, der er implementeret fra et EU-direktiv fra 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Reglerne for unges arbejde er reguleret af arbejdsmiljølovens kapitel 10 og bekendtgørelse nr. 1049 af 30. maj 2021 om unges arbejde (ungebekendtgørelsen), der implementerer Rådets direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen. Arbejdsmiljølovens kapitel 10 står stort set uændret siden lovændringerne i 1996, der gennemførte EU-direktivet.

EU-direktivet er et minimumsdirektiv og indeholder minimumskravene til implementeringen af reglerne i dansk ret. Direktivet stiller en række strenge krav til beskyttelsen af unge på arbejdspladsen, der bl.a. vedrører krav til, hvad unge må beskæftiges med, og hvornår på døgnet, de må beskæftiges. Danmarks muligheder for at udforme egne nationale regler skal ske inden for direktivets rammer.

Et eksempel herpå er, at direktivet pålægger medlemsstater at træffe de nødvendige foranstaltninger for at forbyde, at børn udfører arbejde. Direktivet giver dog mulighed for ved lov eller administrative bestemmelser at fravige dette forbud bl.a. for børn, der er fyldt 13 år, og som kan udføre lettere arbejde i et begrænset antal timer om ugen og i bestemte arbejds kategorier, som bestemt i national lovgivning. Medlemsstater, der benytter sig af muligheden for at fravige forbuddet, skal fastsætte arbejdsbetingelserne for det pågældende lettere arbejde under iagttagelse af bestemmelser i direktivet.

I de danske regler er ovenstående mulighed for at fravige forbuddet bl.a. udnyttet ved arbejdsmiljølovens § 61, stk. 6, nr. 1, hvorefter unge, der er fyldt 13 år, kan have lettere arbejde inden for nærmere afgrænsede former for arbejde og under nærmere fastsatte betingelser og vilkår. De nærmere betingelser og vilkår herom findes i ungebekendtgørelsens §§ 29 og 31 samt bilagene 4 og 7-9.

Et andet eksempel herpå er direktivets regler om arbejdstid, der pålægger medlemsstater at træffe de nødvendige foranstaltninger for at begrænse 15-17-åriges arbejdstid til otte timer om dagen og 40 timer om ugen. I dette tilfælde giver direktivet mulighed for, at medlemsstaterne kan tillade undtagelser fra reglen i særlige tilfælde, eller hvis dette af objektive grunde er berettiget. Medlemsstaterne er forpligtet til ved lov eller administrative bestemmelser fastsætte betingelser, begrænsninger og regler for sådanne undtagelser.

I de danske regler er undtagelsen indført ved arbejdsmiljølovens § 61, stk. 5, nr. 2, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte særlige regler om, i hvilket omfang arbejdstidsreglerne kan fraviges for unge, som er fyldt 15 år, og som ikke længere er omfattet af undervisningspligten. De nærmere regler er fastsat i ungebekendtgørelsens § 17, der nærmere beskriver, under hvilke betingelser og vilkår arbejdstiden kan fraviges.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger. Herudover vil jeg bemærke, at regeringen vil gennemføre en større satsning på fritidsjob og mindske barrierer, så unge mennesker får bedre mulighed for at tage et fritidsjob og derigennem oplever at være på en arbejdsplads med alle de erfaringer, det giver.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister