



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
Nick.zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1542

4. april 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 218 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 218:

”Mener ministeren, at virksomhedspraktikordningen anvendes tilfredsstillende inden for alle brancher i forhold til dens oprindelige formål?”

Svar:

For nogle ledige er virksomhedspraktik det første skridt til at få foden ind på arbejdsmarkedet. Flertallet af virksomhedspraktikforløb gives til målgrupper, der er relativt langt fra arbejdsmarkedet - alligevel kom 28 pct. i arbejde efter endt virksomhedspraktikforløb i 2022. Det indikerer, at ordningen har en effekt. Ordningen kan desuden i nogle tilfælde udvide den lediges netværk, udvikle kompetencer og i flere tilfælde ende ud i et godt match mellem arbejdsgiver og den ledige, som ellers kunne have været svært at opnå.

Der kan være forskellige grunde til, at en ledig har behov for virksomhedspraktik, og der skal altid være aftalt et konkret formål med forløbet. For nogle ledige er formålet at optræne kompetencer, afklare job- eller uddannelsesmål eller at fastholde dem på en virksomhed, hvor de i forvejen er ansat. For andre er formålet, at der med virksomhedspraktikforløbet opnås ordinære løntimer. Generelt skal virksomhedspraktik så vidt muligt ende med, at den ledige får lønnede timer på en virksomhed.

Det er essentielt, at ordningen bruges hensigtsmæssigt efter formålet og ikke misbruges. Derfor blev formålet med virksomhedspraktik i 2020 skærpet for bl.a. at stille krav om et klarere sigte med og indhold i virksomhedspraktikken og skærpe fokus på formålet om at opnå ordinær ansættelse på en arbejdsplads. Derudover gælder der også et krav om, at der skal være et rimeligt forhold mellem, hvor mange ledige der er i virksomhedspraktik i forhold til antallet af ordinært ansatte i virksomheden.

Derudover har Beskæftigelsesministeriet i 2022 udarbejdet en ny vejledning til kommunerne, så bl.a. formålet fremstår endnu klarere.

Beskæftigelsesministeriet følger løbende kommunernes brug af virksomhedspraktikordningen. Hvis der er indikationer på, at brugen ikke lever op til formålet med ordningen eller lovgivningen i øvrigt, vil vi naturligvis reagere på dette.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister