



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1449  
22. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 213 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 213:**

”I artiklen ”Professor: Det er ulovligt, at svenske Mathilde ikke kan få dagpenge under sin barsel” bragt på [www.dr.dk](http://www.dr.dk) den 23. november 2023, fremgår det, at jura-professor Kirsten Ketscher vurderer, at det er ulovligt, at nordiske statsborgere omfattes af sprogkravet for at modtage dagpenge, fordi det strider imod den nordiske konvention om social sikring. Hvordan vil ministeren sikre, at sprogkravet ikke er i strid med intentionerne i Sprogkonventionen om, at man i Norden skal ligestille de nordiske sprog, og at det ikke strider imod den nordiske konvention om social sikring, som juraprofessor Kirsten Ketscher har vurderet, at det gør?”

**Svar:**

Regeringen værdsætter, at unge i de nordiske lande drager fordel af de gode muligheder for at uddanne sig i nabolandene i Norden, herunder at de benytter sig af muligheden for at læse på værtslandets sprog. Som nævnt i svaret på BEU alm. del spørgsmål 211 (samling 2023-24), er en dimittend i Danmark, der har taget uddannelsen på dansk, ikke omfattet af sprogkravet.

Den Nordiske Sprogkonvention indebærer, at nordiske borgere i visse sammenhænge skal kunne anvende deres eget sprog ved henvendelse til myndigheder, og om nødvendigt have stillet tolk/oversættelse til rådighed. Sprogkravet handler om arbejdsmarkedsparathed, og sprogkonventionen er derfor ikke relevant i den sammenhæng.

Den nordiske konvention om social sikring bygger på, at forordning 883/2004 om koordination af de sociale sikringsordninger gælder mellem de fem nordiske lande som EU- og EØS-lande, og konventionen indeholder enkelte tilpasninger i forhold til forordningen. Ingen af disse tilpasninger er relevante for retten til dimittenddagpenge. Sprogkravet er derfor blevet vurderet efter reglerne i forordning 883/2004, som det fremgår af de EU-retlige bemærkninger til lovforslaget.

Som nævnt er kravet stillet af hensyn til at forbedre mulighederne for at få beskæftigelse. En skandinavisk talende vil nemt kunne bestå en sprogprøve, mens en person der taler finsk, enten vil skulle tage et kursus i dansk for at kunne bestå en prøve, eller alternativt have haft beskæftigelse under studiet.

Det er således ikke personers nationalitet, men deres konkrete forudsætning for at kunne få beskæftigelse, der er afgørende, hvilket er et sagligt krav.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister