



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1449
22.marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 212 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 212:

”Hvor mange dimittender, vurderer ministeren, vil miste adgangen til dagpenge som følge af sprogkravet, der blev indført med L 173 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven (folketingsåret 2021-22), og hvilke konsekvenser kan det have i forhold til social dumping, at udenlandske dimittender mister retten til dagpenge, når de skal finde fodfæste på arbejdsmarkedet?”

Svar:

Siden 1. maj 2023 har dimittender skulle opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge. Det vurderes, at langt størstedelen af alle danske dimittender opfylder sprogkravet, idet en bestået 6. klasse i den danske folkeskole tæller som opfyldelse af sprogkravet. Dimittender, som har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, undtages ligeledes fra sprogkravet.

I forbindelse med indførelsen af sprogkravet blev det skønnet, at ca. 1.000 fuldtids-personer årligt ikke længere ville have ret til dimittenddagpenge, som følge af manglende dansk kundskaber eller tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Hvis dimittender ikke kan opfylde sprogkravet for ret til dagpenge, forhindrer det dem imidlertid ikke fra at søge arbejde i Danmark efter afsluttet studie. I den forbindelse skal arbejdsvilkårene på de danske arbejdspladser selvfølgelig være i orden, og der må ikke udøves social dumping af hverken dansk eller udenlandsk arbejdskraft. Ligeledes har jeg en forventning om, at parterne er med til at løfte det ansvar.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister