



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe (SF)
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1151
11. marts 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 182 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 182:

”Vil ministeren redegøre for, hvad det ville koste at udvide refusionsugerne efter barnets fødsel til 48 uger via barsel.dk? Omkostningerne bedes opgjort i de samlede årlige udgifter, og fordelt mellem de eventuelle ekstra statslige udgifter og virksomhedernes merbidrag til barsel.dk.”

Svar:

Indledningsvist kan jeg oplyse, at den lovregulerede barselsudligningsordning Barsel.dk udelukkende finansieres af bidrag fra de private arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende, som er tilknyttet ordningen. Alle ændringer i refusionsvilkår vil således udelukkende skulle finansieres via bidrag til ordningen.

I 2024 er det årlige bidrag for private arbejdsgivere 1.350 kr. pr. fuldtidsansat medarbejder. Selvstændige betaler ligeledes 1.350 kr. årligt.

Dernæst vil jeg gøre opmærksom på, at længden af refusionsperioden i Barsel.dk efter barselsudligningslovens § 3, stk. 3, reguleres efter indstilling fra ATP's bestyrelse.

Det har fra ordningens etablering i 2006 været en grundpræmis, at vilkårene i Barsel.dk skulle følge udviklingen på det private arbejdsmarked og i de overenskomstfastsatte ordninger på DA/LO-området. Heri ligger også, at Barsel.dk ikke skulle konkurrere med de overenskomstfastsatte ordninger ved at give bedre refusionsvilkår end dem, som arbejdsmarkedets parter selv har fastsat ved forhandling.

Af lovbemærkningerne til barselsudligningsloven fra 2006 fremgår det således, at refusionsperioden på DA/LO-området i 2006 var 26 uger og at refusionsperioden i Barsel.dk derfor på tidspunktet for lovens ikrafttræden også blev fastsat til 26 uger.

Det fremgår tillige af lovbemærkningerne, at ”refusionsperioden i barseludligningsordningen kan ændres, såfremt udviklingen på arbejdsmarkedet i forhold til perioden for løn under barsel senere skulle medføre væsentlige ændringer i det nuværende billede. Derfor foreslås det, at ministeren efter indstilling fra bestyrelsen

for ATP kan regulere længden af den periode, arbejdsgiveren er berettiget til refusion fra barseludligningsordningen.”.

Der er således ikke hjemmel i barseludligningsloven til at forlænge refusionsperioden, så den afviger fra udviklingen på DA/FH-området.

Beskæftigelsesministeriet har bedt Barsel.dk om at beregne skønnede omkostninger forbundet med en udvidelse af refusionsperioden i Barsel.dk til 48 uger.

Barsel.dk har oplyst følgende i deres notat, som er vedlagt til orientering:

”Refusionsperioden udgør i dag 36 uger efter barnets fødsel, og der er derfor taget udgangspunkt i en udvidelse på 12 uger.

Den beregnede stigning i refusionsudgifterne udgør ca. 320 mio. kr. pr. år ud fra nuværende satser og vil resultere i en forhøjelse af bidragssatsen på omkring 400 kr., når alle øvrige beregningsforudsætninger forudsættes uændrede. Den beregnede stigning omfatter også de estimerede udgifter til implementering og drift – jf. særskilt afsnit.

Barsel.dk gør opmærksom på, at en eventuel udvidelse af refusionsperioden til 48 uger må forventes at forøge skævvridningen af ordningen Selvstændige i Barsel.dk (SIB), hvor udnyttelsen af refusionsperioden er begrænset sammenlignet med de øvrige i ordningen.

Beregningerne er, som det fremgår i de angivne beregningsforudsætninger [i notatet], behæftet med nogen usikkerhed som følge af ubekendte faktorer, herunder særligt usikkerhed omkring udnyttelsesgraden.

Derudover gør Barsel.dk opmærksom på, at en udvidelse af refusionsperioden alene vil få effekt, hvis løn under barsel bliver tilsvarende forlænget i virksomhederne, da Barsel.dk alene betaler forskellen mellem kroneloftet og dagpengesatsen.”

Afslutningsvist kan jeg oplyse, at som følge af resultatet i OK23, hvor refusionsperioden på DA/FH-området blev forlænget med 4 uger, indstillede ATP’s bestyrelse, at også refusionsperioden i Barsel.dk med virkning fra 1. juli 2023 blev forlænget med 4 uger til i alt 40 uger, hvoraf de 36 uger ligger efter barnets fødsel.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister