



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7176
15. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (Enhedslisten).

Spørgsmål nr. 11:

”Vil ministeren redegøre for, hvad ministeren agter at gøre for at styrke overenskomstdækningen og organisationsgraden i restaurationsbranchen, og hvordan det sikres, at arbejdstagernes rettigheder og arbejdsvilkår i denne sektor forbedres, så de kommer på linje med andre brancher på det danske arbejdsmarked? Der henvises til TV2-dokumentaren ”Den bitre smag af Michelin” fra september 2023 og kronikken ”Restaurationsbranchen er syg. Vi bliver behandlet som skidt” bragt i Politiken den 5. september 2023.”

Svar:

Jeg vil gerne starte med at understrege, at det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde på restauranter i Danmark.

Jeg finder afsløringerne i TV 2-dokumentaren rystende og uacceptable.

Reglerne er på plads. Det er arbejdsgivernes ansvar at sikre det. Men i Danmark har arbejdsmarkedets parter også et afgørende ansvar, når det kommer til at sikre ordentlige vilkår på det danske arbejdsmarked. På mange områder er det derfor parternes opgave at følge op, i de tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke formår at leve op til deres ansvar.

Jeg er som beskæftigelsesminister løbende i tæt dialog med arbejdsmarkedets parter. Det følger af den danske arbejdsmarkedsmodel, at løn- og arbejdsvilkår i vidt omfang fastsættes ved kollektive overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Modellen er således afhængig af en høj organisationsgrad på både lønmodtagerside og arbejdsgiverside. For at styrke modellen har regeringen hævet grænsen for skattefradraget for faglige kontingenter, hvilket blev vedtaget den 25. maj 2023. Både arbejdsgivere og lønmodtagere skal derfor vise, at de bakker op om den danske model og få tegnet overenskomster og øget organiseringsgraden.

Derudover kan jeg oplyse, at Beskæftigelsesministeriet har fokus på flere af de beskrevne problemstillinger i restaurationsbranchen. Arbejdstilsynet – der hører under Beskæftigelsesministeriet – arbejder således indgående med udfordringerne i restaurationsbranchen, hvor psykisk arbejdsmiljø, herunder særligt krænkende handlinger, har været et fokusområde de seneste år.

Restaurationsbranchen har af Arbejdstilsynet været udvalgt til en særlig tilsynsindsats om seksuel chikane og andre krænkende handlinger i årene 2021-2023. Tilsynsindsatsen har haft til formål at vejlede arbejdsgiverne om deres pligter, samt hjælpe dem med at forebygge seksuel chikane og andre krænkende handlinger.

Parallelt med den særlige tilsynsindsats har Arbejdstilsynet også kørt en formidlingskampagne, der bl.a. havde til formål at oplyse om forebyggelse af seksuel chikane og andre krænkende handlinger i restaurationsbranchen. Formidlingskampagnens formål var særligt at sætte fokus på ansatte og lederes muligheder for at få hjælp til at forebygge eller håndtere krænkende handlinger, bl.a. ved at kontakte Arbejdstilsynets hotline om krænkende handlinger.

Derudover lancerede Arbejdstilsynet i starten af 2022 en kommunikationskampagne om seksuel chikane, som var målrettet unge og arbejdsgivere i restaurationsbranchen. Kampagnen havde til formål at inspirere og hjælpe arbejdsgivere og ansatte med at sætte seksuel chikane på dagsordenen.

Restaurationsbranchen er desuden ofte en del af Arbejdstilsynets tilbagevendende indsats i sommerferieperioden, hvor der er et særligt fokus på unges arbejdsmiljø.

Med arbejdsmiljøaftalen fra foråret kan Arbejdstilsynet fortsætte det høje tilsynstryk, og der bliver iværksat yderligere initiativer indenfor social dumping og psykisk arbejdsmiljø.

Men myndighedsindsatsen hverken kan eller skal stå alene. Det er arbejdsgivernes ansvar at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og det er parternes opgave at følge op, i de tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke formår at leve op til deres ansvar.

Det er et område, som vi fortsat kommer til at have fokus på, og jeg vil drøfte udfordringerne i branchen med arbejdsmarkedets parter i min fremadrettede dialog med parterne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister