

## Ministeren

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 18. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (alm. del) efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 18:

Vil ministeren redegøre for sin holdning til påstanden om, at de gældende regler skaber et ulige magtforhold mellem den udenlandske lønmodtager og arbejdsgiveren, der bidrager til en tavshedskultur og dermed hindrer at de problemer, som TV2 bl.a. afdækker, løses ved f.eks. at gå til fagforeningen? Der henvises til TV2-dokumentaren "Den bitre smag af Michelin" fra september 2023, der bl.a. afslører, at udenlandsk arbejdskraft i en række restauranter udsættes for massiv underbetaling og overarbejde, og at konsekvenserne ved at den udenlandske lønmodtager går til fagforeningen og efterfølgende bliver opsagt, kan være, at den udenlandske lønmodtager straffes med hjemsendelse, hvilket efter flere udsagn i dokumentaren, afholder dem fra at gå til fagforening.

### Svar:

Jeg tager stærkt afstand fra arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne i forhold til udenlandske arbejdstagere i Danmark. De forhold, som TV2 har afdækket i den dokumentar, som spørgeren henviser til, er ganske enkelt uacceptable. Arbejdsgiverne har ikke levet op til deres ansvar og har ikke overholdt de overenskomster, der findes i hotel- og restaurationsbranchen.

Udenlandske arbejdstagere, der udfører arbejde i Danmark, skal selvfølgelig arbejde under ordnede løn- og arbejdsvilkår. Det er derfor også en grundlæggende betingelse for at opnå opholds- og arbejdstilladelse efter en af de såkaldte erhvervsordninger, at udlændingen er tilbudt et job på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår.

Jeg vil derfor opfordre til, at arbejdstagere, der bliver udnyttet af deres arbejdsgiver, sådan som vi har set det i TV2-dokumentaren, underretter myndighederne eller deres fagforening.

14. november 2023

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 16001  
Akt-id 2494587

Jeg anerkende fuldt ud, at det kan være svært for udenlandske arbejdstagere at sige fra over for deres arbejdsgiver, hvis de bliver pålagt at arbejde i strid med den kontrakt, der ligger til grund for deres opholds- og arbejdstilladelse, hvis man samtidig er bange for, at det vil resultere i, at ens opholds- og arbejdstilladelsen bliver inddraget.

De gældende regler giver imidlertid mulighed for, at en udlænding kan skifte job og opnå en ny opholdstilladelse. Det kræver alene, at man indgiver en ansøgning til Styrelsen for International Rekruttering senest den dag, hvor man påbegynder det nye job.

En underretning af myndighederne eller en fagforening er derfor ikke nødvendigvis ensbetydende med, at man ikke kan blive i Danmark.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev